

Kodeks  
**postępowania.**

**We always do  
the right thing.**





# We always do **the right thing.**

W Haleon mamy ważny cel: zapewnianie ludziom lepszego zdrowia każdego dnia. Nic nie jest ważniejsze niż zdrowie nasze i osób, które kochamy.

To, co robimy, ma znaczenie.

Podobnie jak sposób, w jaki to robimy.

Dlatego stworzyliśmy Kodeks postępowania.



**Brian McNamara**

**Chief Executive Officer**



Tu możesz obejrzeć film z Brianem

**To, co robimy, ma znaczenie.**

**Podobnie jak sposób, w jaki to robimy.**

W Haleon jesteśmy oddani setkom milionów naszych konsumentów na całym świecie. Ufają oni naszym markom i każdego dnia polegają na naszych produktach. Muszą mieć pewność, że jesteśmy całkowicie oddani ich zdrowiu.

Dlatego powinniśmy zawsze robić to, co należy („do the right thing”). Oznacza to, że utrzymujemy nasze działania i decyzje w zgodzie z najwyższymi możliwymi standardami. Oznacza to, że nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii tego, za czym się opowiadamy. I oznacza to, że chronimy naszych konsumentów, naszych klientów, naszą firmę i siebie nawzajem.

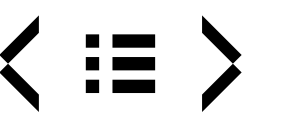
Jest to odpowiedzialność wszystkich w Haleon i dlatego nasz Kodeks postępowania jest tak ważny. Wskazuje, jakie decyzje podjąć, przypomina o naszej kulturze i wspiera nas, gdy musimy zgłosić problem.

Gorąco zachęcam do zapoznania się z naszym nowym Kodeksem postępowania. Poświęć trochę czasu, aby zrozumieć, co on dla Ciebie oznacza, i wracaj do niego zawsze wtedy, gdy będziesz potrzebować wskazówek. Jest tutaj, aby zawsze pomagać nam wszystkim robić to, co należy.

**Brian McNamara**

CEO, Haleon





# Witamy w naszym **Kodeksie postępowania.**

Korzystaj z interaktywnych elementów nawigacyjnych, aby uzyskać dostęp do potrzebnych funkcji.



Poprzednia strona



Spis treści



Następna strona



Odtwórz wideo



Otwórz łącze

Kliknij dowolny tytuł strony na tej stronie spisu treści, aby przejść do wybranej sekcji.

str. 4

## Informacje ogólne.

- 4 Żyjemy zgodnie z naszym Kodeksem
- 6 Nasza kultura i zachowania
- 7 Do the right thing.
- 8 Step up and Speak Up

str. 10

## Nasze zasady.

Poznaj zasady, które stanowią podstawę naszych polityk. Dowiedz się, dlaczego mają znaczenie. Poznaj nasze oczekiwania względem Ciebie.



str. 15

Nasza firma  
i współpracownicy



str. 11

Nasi konsumenci  
i branża



str. 27

Nasz świat

str. 33

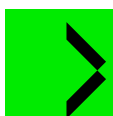
## Kolejne kroki.

34 Uzyskaj dalsze wsparcie i dostęp do niezbędnych zasobów





Żyjemy zgodnie  
z naszym Kodeksem.  
**Każdy z nas,  
każdego dnia.**



**Żyjemy zgodnie z naszym Kodeksem.**

(Ciąg dalszy).

**Dlaczego nasz Kodeks jest niezbędny**

W Haleon funkcjonujemy w wysoce konkurencyjnym środowisku. Z każdym dniem wyzwania, którym musimy sprostać, są coraz poważniejsze. Wszystko, co robimy, może potencjalnie zagrażać naszej reputacji. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przestrzeganie standardów, które wyznaczaliśmy, aby chronić naszą firmę. Kodeks jasno określa naszą kulturę i zasady etyczne. Ma on pomóc nam stworzyć kulturę, w ramach której zawsze robimy zawsze to, co należy.

**Jest tu dla każdego**

Kodeks obowiązuje wszystkich w Haleon, we wszystkich lokalizacjach, niezależnie od stanowiska i stażu. Od współpracowników i liderów zespołów, po kierownictwo Haleon i członków zarządu – wszyscy musimy żyć zgodnie z Kodeksem i stanowić wzór do naśladowania. Naszych dostawców, dystrybutorów, agentów, konsultantów i kontrahentów również obowiązuje wiele zasad naszego Kodeksu. Razem musimy stworzyć bezpieczne środowisko, w którym przestrzega się naszego Kodeksu i obowiązujących standardów korporacyjnych, a każdy czuje się komfortowo, zgłaszając wszelkie wątpliwości, jakie mogą się pojawić.

**Wdrażanie zasad w życie**

W Kodeksie wyjaśniamy zasady, które leżą u podstaw naszych standardów etycznych. Pamiętaj, że pomimo przeczytania Kodeksu musisz nadal zapoznać się z naszymi powiązаныmi politykami, uczestniczyć w obowiązkowych szkoleniach oraz korzystać z materiałów instruktażowych.

**Gdzie uzyskać dalsze wskazówki**

Kodeks jest obszerny, ale nie zostały w nim uwzględnione wszystkie możliwe sytuacje. Gdy ktoś staje przed trudną decyzją, musimy zastanowić się, jakie działania będą właściwe, biorąc pod uwagę dobro naszych konsumentów, klientów, współpracowników i firmy. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące zasad i ich zastosowania w rzeczywistych sytuacjach, mój zespół partnerów biznesowych ds. Etyki i Zgodności jest zawsze do dyspozycji.

Jeśli dowiesz się o niewłaściwym zachowaniu, porozmawiaj z nami lub skorzystaj z linii Speak Up do zgłaszania nieprawidłowości lub zachowań nieetycznych. W ten sposób pomożesz chronić naszych pracowników, konsumentów i naszą reputację.

**Zrozumieć, czym jest niewłaściwe zachowanie**

Nieprzestrzeganie naszego Kodeksu postępowania jest uważane za niewłaściwe zachowanie, a w Haleon podchodzi się do tego bardzo poważnie. Może to skutkować wdrożeniem działań dyscyplinujących, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie. Mogą również zostać nałożone kary finansowe za rażąco niewłaściwe zachowanie.

Dziękujemy za przeczytanie i przestrzeganie naszego Kodeksu oraz za pomoc w dążeniu do tego, by Haleon było firmą, która zawsze robi to, co należy.



Chcesz zgłosić nieprawidłowość lub nieetyczne zachowanie?  
Na stronie 8 dowiesz się, jak to zrobić.

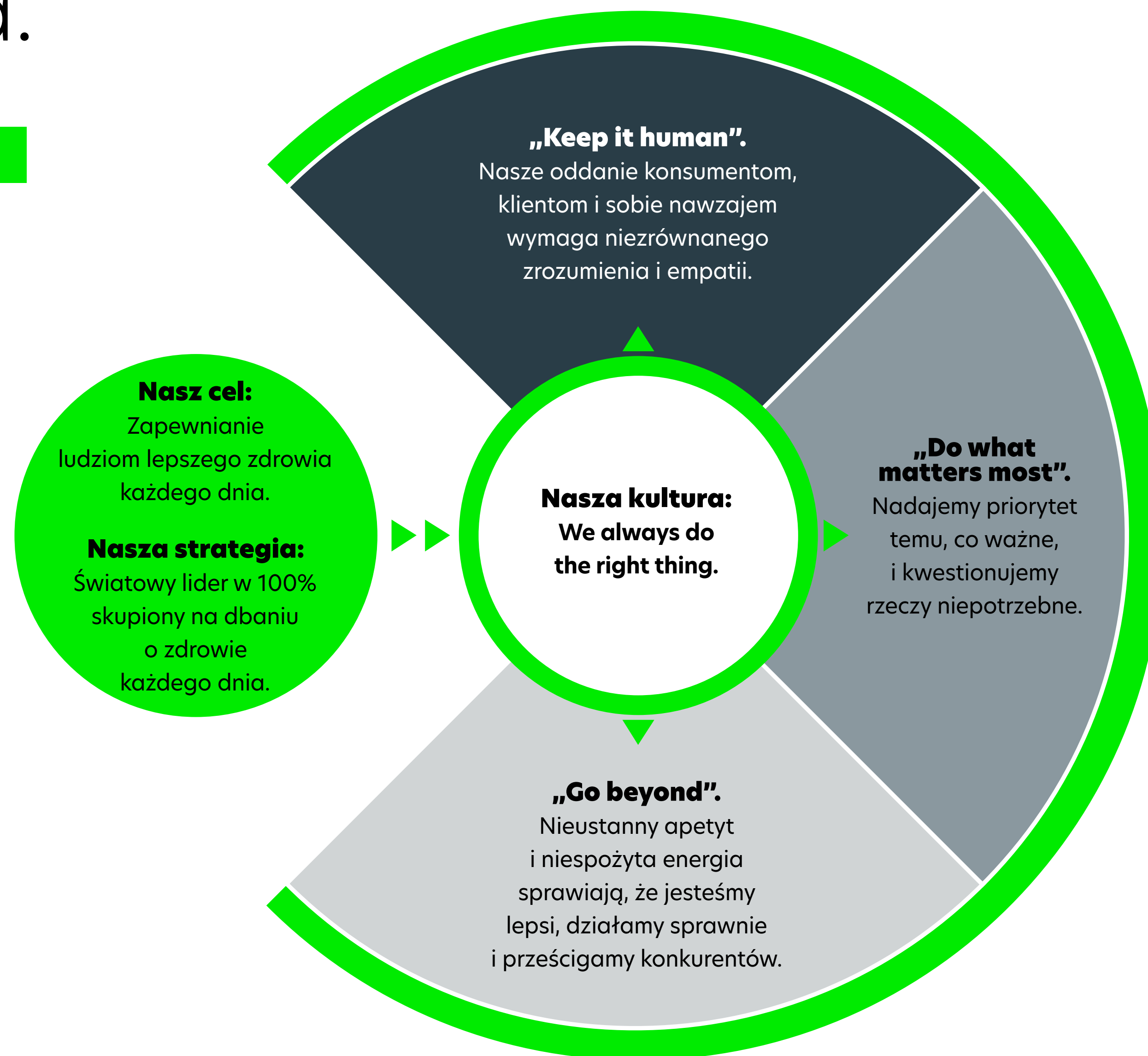


# Nasza kultura i zachowania. **Podstawa naszej firmy.**

**Nasza kultura pomaga nam realizować cel i strategię. To wynika z naszych zachowań. Kodeks ma wpływ na decyzje, które musimy podjąć, oraz działania, które zdecydujemy się realizować. Razem sprawiają, że w Haleon zawsze robimy to, co należy.**

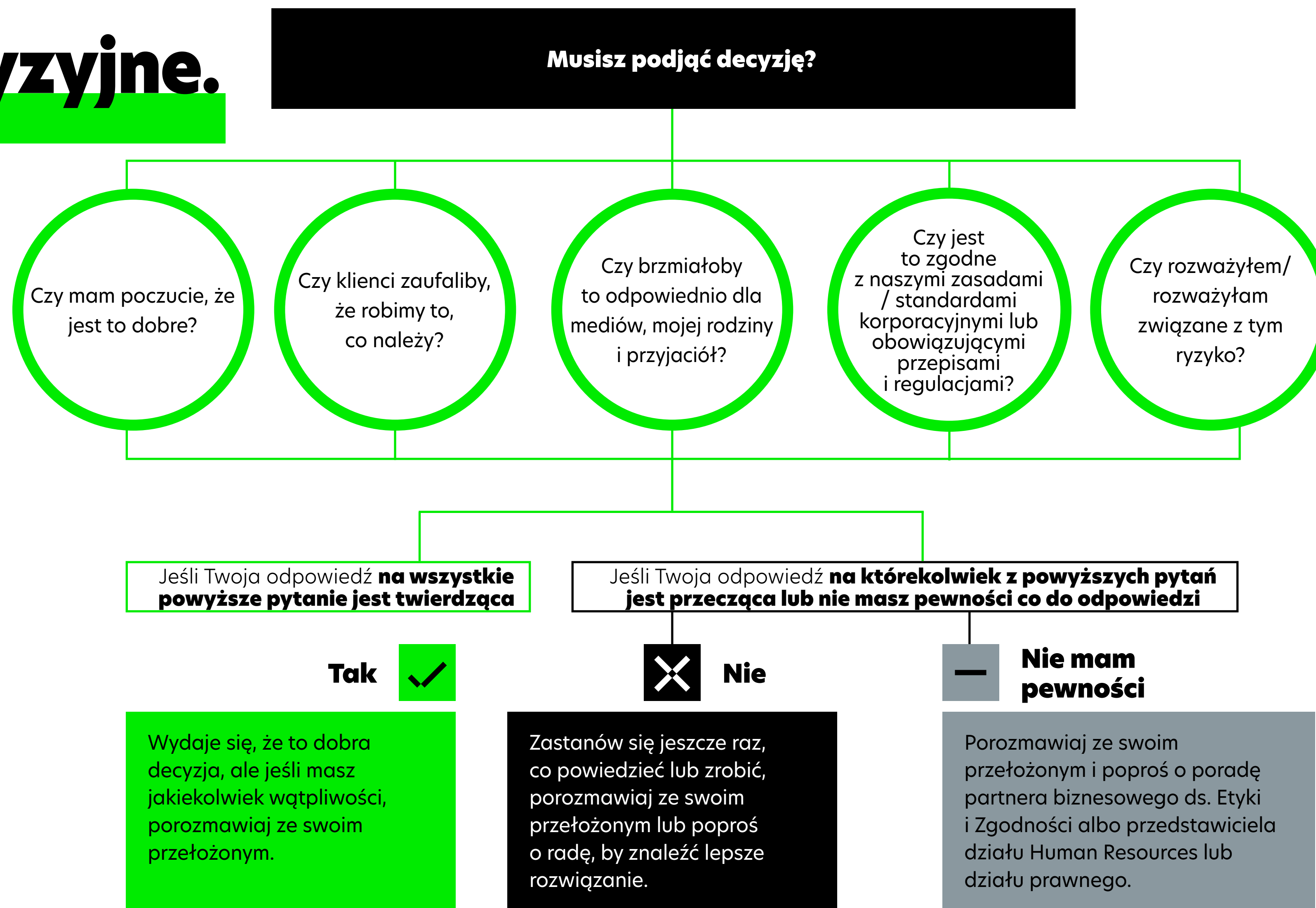


Tu możesz odwiedzić witrynę poświęconą kulturze i zachowaniom



# Do the right thing. Nasze drzewo decyzyjne.

**Nasze standardy korporacyjne pomagają nam stawiać czoła różnym zagrożeniom, z jakimi możemy się spotkać. Ale nie da się opisać wszystkich decyzji lub działań, które można podjąć. W takich przypadkach należy kierować się własnym osądem i naszym podejściem etycznym, a w razie potrzeby poprosić o radę.**



Potrzebujesz pomocy?  
 Tu znajdziesz więcej informacji i wsparcia w zakresie podejmowania decyzji zgodnie ze standardami etyki





# Step up and Speak Up.

## **Każdy ma obowiązek zgłaszać nieprawidłowości**

W Haleon zawsze robimy to, co należy. Może jednak dojść do rzadkich sytuacji, w których pracownik lub strona trzecia celowo lub nieumyślnie działa w sposób niezgodny z naszymi zasadami opisanymi w Kodeksie postępowania, kulturą, politykami lub przepisami. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zgłaszanie niewłaściwego postępowania, jeśli mamy obawy, że do tego doszło lub powody, by podejrzewać, że tak się stało.

Zabranie głosu i zgłoszenie wątpliwości może być trudne, ale zawsze pamiętaj, że nie zgłaszając podejrzenia niewłaściwego zachowania, pozwalasz, by ono trwało. Może to zaszkodzić naszym współpracownikom, konsumentom, firmie i kulturze. W niektórych przypadkach może to również prowadzić do znacznych strat finansowych i poważnego uszczerbku dla reputacji firmy Haleon.

## **Rozpatrujemy każde zgłoszenie**

Wszystkie zgłoszone wątpliwości są szczegółowo analizowane przez współpracowników z działu Etyki i Zgodności, działu prawnego lub działu HR oraz, w razie potrzeby, może zostać przeprowadzone formalne dochodzenie. Zadbamy o to, aby zgłoszony problem został rozwiązany w odpowiedni sposób. Możemy poprosić Cię o podanie dalszych informacji, aby umożliwić nam pełne zbadanie Twojego zgłoszenia. Wszelkie informacje z zakresu dochodzenia należy traktować jako poufne. Jako osobie, która zgłosiła problem, prześlemy Ci informację zwrotną pod koniec procesu, nawet jeśli nie będziemy w stanie szczegółowo udostępnić wyniku ze względu na poufność lub z innych powodów.

**Gdy masz obawy, zabieraj głos.  
W ten sposób stajemy się coraz lepsi.**



**Step up and Speak Up.** (Ciąg dalszy).

Czasami mogą pojawić się obawy, które okazują się bezpodstawne. Nie powinno to zniechęcać do zgłaszania wątpliwości. Zawsze lepiej jest zgłosić swoje obawy, o ile udostępniane informacje są przekazywane w dobrej wierze.

#### **Działania odwetowe nie będą tolerowane**

W Haleon nie tolerujemy podejmowania działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają swoje obawy. Wszystkie zgłoszone obawy są traktowane jako ściśle poufne. Chociaż można zgłosić obawy anonimowo, zachęcamy do przedstawienia się, aby pomóc nam skutecznie zająć się problemem. Im więcej szczegółów podasz na temat swojego problemu, tym szybciej będziemy mogli go przeanalizować i upewnić się, że odpowiednie osoby zainteresowane są upoważnione do jego rozwiązania.

Prowadzimy politykę zerowej tolerancji wobec zachowań, które mogą być postrzegane jako odwet lub nękanie pracownika, który w dobrej wierze zgłasza obawy. Zgłoszenie w dobrej wierze oznacza, że zgłaszający ma autentyczne obawy i uważa, że jego informacje są dokładne i zgodne z prawdą. Obawę można zgłosić w dobrej wierze, nawet jeśli okaże się, że doszło do pomyłki co do faktów. Jednak nikt, kto zgłasza obawy, nie jest automatycznie chroniony przed postępowaniem dyscyplinarnym, jeśli jest zamieszany w niewłaściwe zachowanie lub złośliwie zgłasza fałszywe zarzuty.

**Jeśli dowiesz się o niewłaściwym zachowaniu, musisz to zgłosić. W ten sposób pomożesz chronić naszych pracowników, konsumentów i naszą reputację.**



Chcesz zgłosić nieprawidłowość? Oto sposób działania.

W pierwszej kolejności swoje wątpliwości zgłoś bezpośrednio przełożonemu lub członkowi lokalnego zespołu zarządzającego. Jeśli jednak czujesz się nieswojo, rozmawiając ze swoim bezpośrednim przełożonym lub lokalnym zespołem zarządzającym, możesz zgłosić swoje obawy do działu Etyki i Zgodności, działu HR lub działu prawnego.

Możesz również skorzystać z kanałów Speak Up za pośrednictwem telefonu, portalu internetowego oraz poczty elektronicznej lub tradycyjnej. Kanały te są zarządzane niezależnie od Haleon i są dostępne na całym świecie w wielu językach.

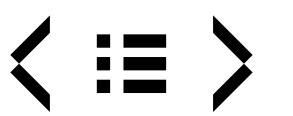
Pamiętaj, że zgłaszając nieprawidłowości i wątpliwości, robisz to, co należy.



Skontaktuj się z nami, aby zgłosić niewłaściwe zachowanie



Więcej informacji na temat zgłaszania niewłaściwego zachowania



# Nasze zasady.

**To podstawa naszego Kodeksu. Zasady prowadzą nas do robienia tego, co należy. Trzeba je znać. Rozumieć, dlaczego mają znaczenie. I wiedzieć, czego oczekujemy.**

**str. 11**  
Nasi konsumenci i branża



**str. 15**  
Nasza firma i współpracownicy



**str. 27**  
Nasz świat







# Nasi konsumenci i branża.

**Odkryj zasady, które leżą u podstaw bezpieczeństwa, jakości i promocji naszych produktów, oraz wpłynij na to, w jaki sposób współpracujemy z naszą branżą i społecznością naukową.**

**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasi konsumenci i branża:

## Bezpieczeństwo produktów i przestrzeganie przepisów.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Dbamy o bezpieczeństwo naszych konsumentów, przestrzegając odpowiednich przepisów dotyczących dobrych praktyk. Gwarantujemy one jakość, bezpieczeństwo i skuteczność naszych produktów przez cały cykl ich życia.	Bezpieczeństwo konsumentów i uczciwość badań to kluczowe aspekty naszego zaangażowania w naukę, której można ufać. To podstawa wszystkiego, co robimy. Przestrzegając przepisów dotyczących dobrych praktyk, zapewniamy jakość naszych produktów, minimalizując potencjalne ryzyko dla konsumentów i chroniąc naszą reputację.	Wszelkie informacje o skutkach ubocznych, reakcjach niepożądanych lub innych problemach związanych z bezpieczeństwem ludzi zgłaszamy do działu bezpieczeństwa konsumentów Haleon (Consumer Safety Services) w ciągu 24 godzin. Zawsze przestrzegamy naszych zasad i procedur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Wpisz „zgłaszanie zdarzeń niepożądanych Haleon” w intranecie lub wyszukiwarce Google.</li> <li>→ Zbieranie informacji od konsumentów (Collecting Information from Consumers)</li> <li>→ Badania z udziałem ludzi (Human Subject Research)</li> <li>→ Opieka, dobrostan i leczenie zwierząt (Care, Welfare &amp; Treatment of Animals)</li> <li>→ Informacje o produktach (Product Information)</li> </ul>
			<b>Więcej informacji</b>

**„Gdy ludzie kupują nasze produkty, ufają stojącej za nimi nauce i ich bezpieczeństwu. Codziennie staram się sprostać tym oczekiwaniom”.**

**Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

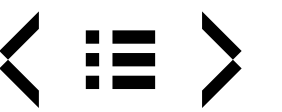
Nasi konsumenci i branża:

## Promocja produktów i współpracy ze środowiskami naukowymi.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Promujemy nasze produkty zgodnie przepisami i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy działalność. Odpowiedzialnie współpracujemy ze społecznością akademicką, aby rozumieć informacje naukowe o naszych produktach i przekazywać je dalej.	Ważne jest, aby konsumenci ufali naszym zapewnieniom. Wszelkie rekomendacje naszych produktów przez pracowników opieki zdrowotnej (Health Care Professional, HCP) muszą opierać się na uzasadnionych informacjach naukowych, a nie na niewłaściwym wpływie.	Przestrzegaj listy zaleceń z naszego Kodeksu Promocji (Code of Promotion) oraz lokalnych przepisów i regulacji dotyczących sposobu promowania naszych produktów. Wszelkie działania naukowe muszą być prowadzone i nadzorowane przez dział medyczny. Podczas kontaktów z klientami lub konkurentami trzymamy się naszych zasad. Wszelkie kontakty z HCP są prowadzone w sposób odpowiedzialny, a wszelkie płatności na rzecz HCP za świadczone usługi muszą być zgodne z „godziwą wartością rynkową” obowiązującą w ich kraju.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Kodeks Promocji (Code of Promotion)</li> <li>→ Globalne procedury zatwierdzania treści (Global Content Approval Procedures)</li> <li>→ Procedura współpracy z ekspertami zewnętrznymi w zakresie świadczenia usług (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services)</li> <li>→ Polityka zapobiegania łapownictwu i korupcji (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)</li> <li>→ Polityka dotycząca przepisów o konkurencji (Competition Law Policy)</li> <li>→ Kodeks zaangażowania w badania naukowe (Code of Scientific Engagement)</li> </ul>
			<b>Więcej informacji</b>

**„Zależy mi na tym, abyśmy «wygrywali we właściwy sposób»”.**


**Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasi konsumenci i branża:

## Standardy jakości.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Naszym produktom można zaufać, ponieważ wysoka jakość jest kluczowym elementem naszej kultury i działań. Opracowujemy, produkujemy, testujemy i dystrybuujemy nasze produkty z dbałością, konsekwencją i w zgodzie z przepisami - a wszystko w oparciu o wiarygodną bazę badań naukowych i zrozumienie człowieka.	Zobowiązujemy się ochrony bezpieczeństwa osób, które korzystają z naszych produktów. Nasz skuteczny system zarządzania jakością (Quality Management System, QMS) ma kluczowe znaczenie i obejmuje nasze obowiązki w zakresie zarządzania, oczekiwania dotyczące jakości oraz udokumentowane polityki i procedury.	Zawsze przestrzegamy naszych standardów i procedur, aby zapewnić jakość i zgodność, i rozumiemy, dlaczego ich przestrzeganie jest tak ważne. Pasjonuje nas jakość i zawsze jesteśmy gotowi zarówno uczyć się na naszych błędach, jak i czerpać z sukcesów. Starając się zawsze postępować właściwie, stawiamy sobie wyzwanie, aby być najlepszymi wersjami siebie.	→ Polityka jakości (Quality Policy)
			<b>Więcej informacji</b> 

**„Pasjonuje mnie «jakość» - jest ona niezwykle ważna dla zaufania, które zdobywamy każdego dnia”.**

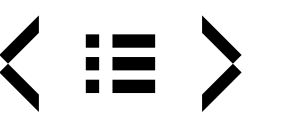
**Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon**





# Nasza firma i współpracownicy.

**Poznaj zasady, które mają zastosowanie do wszystkiego, od różnorodności i integracji, po uczciwą konkurencję, integralność finansową, wykorzystanie danych i wiele więcej.**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Ostrożna komunikacja.

### Nasza zasada

Dbamy o to, aby wszystkie komunikaty dotyczące naszej działalności biznesowej były publikowane terminowo, dokładne i pełne szacunku. Muszą odzwierciedlać nasze zachowania i być zgodne z naszymi zasadami, procedurami zatwierdzania i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

#### Przykłady

- Powinniśmy mieć świadomość, że nasze osobiste poglądy wyrażane w mediach społecznościowych mogą być przypisywane firmie Haleon. Nawet jeśli angażujesz się w działalność niezwiązaną z pracą, łatwo jest Cię zidentyfikować jako pracownika Haleon. Dlatego kierujemy się własnym osądem w kwestii tego, co można opublikować.
- Zachowujemy ostrożność przy wyrażaniu opinii na tematy polityczne i religijne oraz takie, które budzą kontrowersje w społeczeństwie.

### Dlaczego to ma znaczenie

Sposób, w jaki komunikujemy się ze sobą i ze światem ma kluczowe znaczenie dla budowania zaufania do naszych marek i utrzymania naszej reputacji.

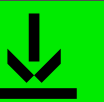
### Czego oczekujemy

Zachowujemy ostrożność, wysyłając wiadomości elektroniczne lub zostawiając wiadomości na poczcie głosowej, tak samo jak przy wysyłce listu lub notatki. Aby unikać narażania firmy na ryzyko, jesteśmy równie ostrożni podczas interakcji w mediach społecznościowych. Zawsze pamiętamy, że wszystko, co piszemy, może zostać niewłaściwie zinterpretowane. Nigdy nie piszemy niczego, czego nie chcielibyśmy później przeczytać w gazecie lub mediach społecznościowych.

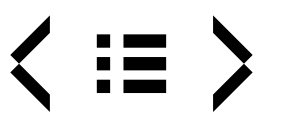
### Nasze polityki i wytyczne

- Działania w zakresie komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej (External and internal communication activities)
- Zasady prawidłowego komunikowania się na piśmie (Write Right)

### Więcej informacji







**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Konflikty interesów.

### Nasza zasada

W obliczu konfliktu interesów postępujemy uczciwie i przejrzysto. Dbamy o to, by na naszą zdolność do realizacji obowiązków nie miały wpływu nasze relacje osobiste ani żadna faktyczna lub przewidywana korzyść i by nie stwarzało to konfliktu interesów. Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste działania, interesy lub relacje kolidują z naszym zawodowym osądem, decyzjami lub działaniami, lub stwarzają takie wrażenie. Nawet w okolicznościach, w których nie otrzymujemy korzyści osobistych, pozory konfliktu interesów mogą negatywnie wpłynąć na wiarygodność naszą lub naszej firmy.

#### **Przykłady [potencjalnych konfliktów interesów]**

- Prowadzenie interesów między firmą Haleon a członkiem rodziny, przyjacielem lub firmą, w której Ty, członek Twojej rodziny lub przyjaciel macie jakiegokolwiek interesy lub korzyści.
- Relacje osobiste w pracy mogące w niewłaściwy sposób wpływać na podejmowanie decyzji.
- Relacje romantyczne w pracy, w których występuje nierównowaga sił, m.in. z bezpośrednimi podwładnymi.
- Zewnętrzne zatrudnienie lub działalność polityczna w czasie wolnym, jeśli taka praca lub działalność jest powiązana z naszą działalnością lub ma na nią wpływ.

### Dlaczego to ma znaczenie

Konflikty interesów mogą negatywnie wpłynąć na naszą kulturę, dlatego ważne jest, aby ujawniać wszelkie rzeczywiste, potencjalne lub pozorne konflikty interesów. Pozwala to ludziom ocenić sytuację i pomaga nam robić to, co należy, zamiast milczeć i potencjalnie stwarzać trudną sytuację etyczną lub prawną. Pomaga to utrzymać zaufanie i spokój wszystkich naszych interesariuszy oraz gwarantuje, że każda decyzja jest podejmowana w najlepszym interesie firmy Haleon.

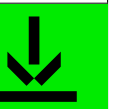
### Czego oczekujemy

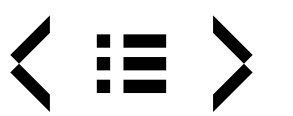
W przypadku powstania jakichkolwiek relacji lub interesów, które mogłyby kolidować z wykonywaniem naszych obowiązków wobec firmy Haleon lub sprawiać takie wrażenie, musimy proaktywnie powiadomić naszego przełożonego i przesać zgłoszenie do systemu Workday. Każda sytuacja oceniana jest indywidualnie. Zawsze pamiętamy, że potencjalne konflikty można zwykle rozwiązać, otwarcie rozmawiając z bezpośrednim przełożonym, działem HR oraz działem Etyki i Zgodności. Pamiętaj, że konflikt interesów niekoniecznie jest naruszeniem Kodeksu postępowania, ale brak jego ujawnienia owszem.

### Nasze polityki i wytyczne

- Konflikty interesów (Conflicts of Interest)

### Więcej informacji





**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Wykorzystywanie danych.

### Nasza zasada

Odpowiedzialnie obchodzimy się ze wszystkimi powierzonymi nam danymi. Zobowiązujemy się do przestrzegania naszych zasad dotyczących prywatności i bezpieczeństwa danych oraz lokalnych przepisów o ochronie danych i tego samego wymagamy od naszych usługodawców.

#### Przykłady

- Przetwarzanie danych zgodnie z prawem i przejrzystość.
- Zbieranie danych w konkretnych przypadkach oraz wyłącznie w wyraźnych i uzasadnionych celach.
- Zapewnianie bezpieczeństwa danych osobowych i przestrzeganie zasad dotyczących okresu przechowywania danych i ich usuwania.

### Dlaczego to ma znaczenie

Odpowiedzialne wykorzystywanie, przechowywanie i ochrona danych i danych osobowych zapewnia nam zgodność z obowiązującymi przepisami i wzbudza zaufanie naszych interesariuszy. Jest to również cenny zasób dla naszej firmy, który pomaga nam wprowadzać innowacje i działać w coraz bardziej cyfrowym świecie opartym na danych.

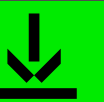
### Czego oczekujemy

Chronimy ważne dane przed zniszczeniem, narażeniem na manipulacje i utratą. Zapewniamy prywatność, dostępność i rzetelność powierzonych nam danych. Usuwamy dane, których nie potrzebujemy, zgodnie z naszymi zasadami przechowywania danych.

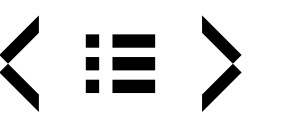
### Nasze polityki i wytyczne

- Ochrona prywatności (Privacy)
- Integralność danych (Data Integrity)
- Prawidłowe wykorzystywanie zasobów technicznych (Acceptable Use of Tech Resources)
- Ochrona informacji (Protection of Information)

### Więcej informacji







**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## **Różnorodność, równość i integracja.**

### **Nasza zasada**

Zawsze okazujemy szacunek naszym współpracownikom i społecznościom, które nas otaczają. W Haleon niezwykle ważne jest, byśmy oferowali równe szanse każdemu pracownikowi i tworzyli sprawiedliwe środowisko pracy, w którym każdy może się rozwijać i czerpać inspirację do wykonywania swojej pracy najlepiej, jak potrafi.

#### **Przykłady**

→ Nie tolerujemy żadnych zachowań dyskryminacyjnych ze względu na rasę, kolor skóry, język, kastę, narodowość lub pochodzenie społeczne, status autochtoniczny, religię, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność związkową, poglądy polityczne, ciężę, status weterana, wiek lub jakiegokolwiek inne cechy chronione prawem.

### **Dlaczego to ma znaczenie**

Różnorodność, równość i integracja to podstawy, które wspierają nasze zaangażowanie na rzecz praw człowieka i ludzkości. Dzięki wykorzystaniu naszej różnorodności jesteśmy w stanie lepiej rozwijać nowe pomysły, wprowadzać innowacje, rozumieć nasze rynki, interesariuszy i konsumentów, a także stanowić inspirację dla naszych odnoszących sukces i konkurencyjnych pracowników.

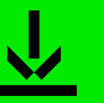
### **Czego oczekujemy**

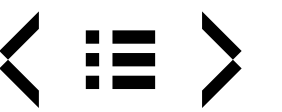
Tworzymy przepelnione szacunkiem i wsparciem środowisko, w którym słuchamy głosu innych i szanujemy każdą opinię. Nie tolerujemy przemocy, nękania, gróźb ani innych nieodpowiednich zachowań jakiegokolwiek rodzaju. Dotyczy to również wszelkich form molestowania seksualnego. Każdy pracownik firmy Haleon, a także cały łańcuch dostaw i podmioty, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe, muszą dbać o opartą na równości i integracji kulturę, która jest wolna od dyskryminacji.

### **Nasze polityki i wytyczne**

- Zasady dotyczące równego traktowania wszystkich pracowników (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Polityka dotycząca praw człowieka (Human Rights Policy)

### **Więcej informacji**






**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Uczciwa konkurencja.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Prowadzimy naszą działalność gospodarczą w całkowitej zgodności z przepisami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi w krajach, w których działamy. Nie wolno przekazywać przedstawicielom konkurencji ani otrzymywać od nich niepublicznych informacji dotyczących cen, kosztów, dostaw produktów, strategii, klientów, planów marketingowych ani innych wrażliwych informacji, także za pośrednictwem stron trzecich. Zabronione jest także wykorzystywanie naszej pozycji rynkowej w celu uzyskania nieuczciwej przewagi nad konkurentami.	Uczciwa konkurencja stanowi podstawę wolnego rynku. Konkurencja wspiera innowacje, pozwala zapewnić uczciwe ustalenie cen oraz zachować jakość i wybór produktów i usług. Przynosi ona korzyści konsumentom i klientom, jak również naszej działalności.	Przestrzegamy wytycznych i stosujemy się do wymogów i zasad Polityki dotyczącej przepisów o konkurencji (Competition Law Policy). Rozważamy skonsultowanie się z radcą prawnym przed omówieniem projektu z przedstawicielem konkurencji lub wzięciem udziału w spotkaniu stowarzyszenia handlowego czy innym wydarzeniu, na którym może być obecna taka osoba.	→ Polityka dotycząca przepisów o konkurencji (Competition Law Policy)
			<a href="#">Więcej informacji</a> 

**„Przestrzeganie przepisów dotyczących konkurencji oznacza, że możemy być dumni, gdy zdobywamy udziały w rynku, bo to znaczy, że wygraliśmy, służąc konsumentom najlepiej, jak potrafimy, a nie naginając zasady”.**

**David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon**





**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Uczciwość finansowa.

### Nasza zasada

Informacje finansowe, jakimi zarządzamy wewnętrznie lub jakie przekazujemy udziałowcom, organom regulacyjnym i innym interesariuszom, muszą być dokładne, kompletne i aktualne.

#### Przykłady

- Nie wolno ukrywać, fałszować ani modyfikować zapisów w celu wprowadzenia w błąd lub wywarcia wpływu na użytkowników informacji finansowych.
- Nie wolno opóźniać ani przyspieszać księgowania przychodów czy kosztów pomiędzy okresami sprawozdawczymi.
- Nie wolno przekraczać uzyskanych uprawnień.
- Nie wolno przeprowadzać transakcji takich jak kupno, sprzedaż lub przekazywanie towarów/aktywów bez właściwego upoważnienia.
- Nie wolno autoryzować ani finansować jakichkolwiek transakcji, które są niejawne lub nie zostały zarejestrowane w naszych księgach, rejestrach i zapisach.
- Nie wolno zatwierdzać płatności, nakłaniać do nich ani ich dokonywać, jeżeli wiadomo, że zostaną one wykorzystane do celów innych niż te opisane w dokumentacji stanowiącej ich uzasadnienie.
- Nie wolno przetwarzać ani wykorzystywać żadnych środków finansowych, jeśli wie się lub przypuszcza, że mogą one mieć związek z nielegalną działalnością.

### Dlaczego to ma znaczenie

Uczciwość w zarządzaniu naszymi informacjami finansowymi jest bardzo istotna. Pomaga ona podejmować trafne decyzje biznesowe i pozwala nam wywiązywać się z naszych zobowiązań handlowych, prawnych i regulacyjnych. Pozwala ona także spełniać oczekiwania naszych interesariuszy, którzy oczekują od firmy Haleon, że będzie wiarygodnym i godnym zaufania partnerem.

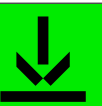
### Czego oczekujemy

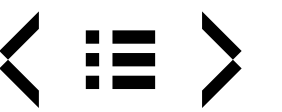
Wszystkie nasze informacje finansowe muszą być udokumentowane odpowiednimi procesami, procedurami i metodami kontroli. Gwarantuje to, że będące ich podstawą transakcje są odpowiednio autoryzowane, dokładnie rejestrowane i poparte dającymi się skontrolować zapisami. Podejmując zobowiązania w imieniu firmy musimy postępować zgodnie ze standardem udzielania uprawnień i odpowiednimi procedurami zaopatrzeniowymi.

### Nasze polityki i wytyczne

- Finance Manual
- Grant of Authority standard
- Polityka zarządzania kontraktami i umowami prawnymi (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Polityka zakupu towarów i usług (Buying Goods and Services Policy)

### Więcej informacji





**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## **Prezenty, zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe oraz przejawy gościnności.**

### **Nasza zasada**

Zawsze starannie rozważamy, czy właściwe jest oferowanie i przyjmowanie prezentów, przejawów gościnności lub zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe.

#### **Przykłady**

- Oferowanie prezentu urzędnikowi państwowemu po spotkaniu biznesowym nie jest dozwolone w żadnej sytuacji, nawet jeśli jest to praktyka osadzona w kulturze danego kraju.
- Przyjęcie od strony trzeciej biletu na wydarzenie, które nie ma celu biznesowego, nie jest właściwym postępowaniem.
- Nie jest właściwe wręczenie luksusowego prezentu prelegentowi będącemu HCP po ciekawym wykładzie na konferencji lub wydarzeniu.
- Jeśli lokalne przepisy na to zezwalają, dopuszczalne jest wręczenie bombonierki o niewielkiej wartości z okazji pomyślnego zakończenia projektu wspieranego przez stronę trzecią na mocy formalnej umowy.

### **Dlaczego to ma znaczenie**

W niektórych sytuacjach wręczenie lub przyjmowanie prezentów lub oferowanie albo korzystanie z przejawów gościnności może być źle zrozumiane lub postrzegane jako wywieranie niewłaściwego wpływu lub łapówka.

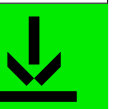
### **Czego oczekujemy**

Nigdy nie obiecujemy, nie proponujemy ani nie wręczamy czy oferujemy prezentów, przejawów gościnności ani zaproszeń do udziału w imprezach rozrywkowych z zamiarem nawiązania lub utrzymania relacji biznesowych, zapewnienia niewłaściwych korzyści biznesowych lub skłonienia osoby obdarowanej do zrobienia czegokolwiek, co byłoby korzystne dla firmy Haleon. Nie przekazujemy prezentów urzędnikom państwowym lub członkom ich rodzin ani nie przyjmujemy prezentów od takich osób. Dotyczy to każdych okoliczności, w tym celów związanych z uznaniem kulturowym. Nie zapewniamy rozrywki podczas spotkań biznesowych, konferencji i podobnych przedsięwzięć, chyba że jest ona odpowiednia i bezpośrednio związana z wydarzeniem.

### **Nasze polityki i wytyczne**

- Polityka ABAC (ABAC Policy)
- Polityki dotyczące spotkań i cateringu (Meetings and Catering Policies)

### **Więcej informacji**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## **Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.**

<b>Nasza zasada</b>	<b>Dlaczego to ma znaczenie</b>	<b>Czego oczekujemy</b>	<b>Polityki i wytyczne</b>
Haleon dąży do zapewniania ludziom lepszego zdrowia każdego dnia. Realizacja tego celu wewnątrz organizacji oznacza tworzenie dobrze prosperującego środowiska pracy, które pozwala nam zachować zdrowie, żyć bezpiecznie i czuć się dobrze, abyśmy mogli osiągać pełnię możliwości w miejscu pracy. W Haleon troszczymy się o siebie nawzajem. Wzajemne dbanie o bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie to coś bardzo ludzkiego.	Gdy mamy możliwość wpływania na własne zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie, prawdopodobnie będziemy bardziej zaangażowani, oddani, kreatywni i chętni do podejmowania dodatkowych wysiłków. Pomaga to w zapewnianiu bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia nam wszystkim oraz pozytywnie wpływa na naszą wydajność, kulturę, doświadczenia konsumentów, a ostatecznie na reputację i sukces naszej firmy.	Zawsze robimy to, co należy. Podejmujemy odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem w miejscu pracy oraz zmniejszanie go, promowanie bezpiecznych praktyk i przestrzeganie naszych polityk, standardów, procedur i zasad ratujących życie. Zdajemy sobie sprawę z tego, że zapewnienie bezpieczeństwa naszym pracownikom ma kluczowe znaczenie dla naszej reputacji, kultury i licencji na prowadzenie działalności. Zapewnianie pracownikom zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia na co dzień to podstawa dobrze prosperującego środowiska pracy.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Polityka dotycząca praw człowieka (Human Rights Policy)</li> <li>→ Life Saving Rules</li> <li>→ Standardy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (Environment, Health, Safety standards)</li> <li>→ Polityka BHPiOŚ (EHS Policy)</li> </ul>
			<b>Więcej informacji</b>

**„Wzajemne dbanie o bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie to coś bardzo ludzkiego. Tutaj troszczymy się o ludzi”.**

**Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Nie bierzemy udziału w obrocie papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych ani nie korzystamy z informacji niepublicznych, które mogłyby mieć wpływ na manipulowanie ceną akcji spółki Haleon, zarówno na naszą korzyść, jak i na korzyść innych osób. Dotyczy to także każdej innej firmy, z którą współpracujemy.	Społeczeństwo i inwestorzy muszą być w stanie polegać na naszej uczciwości w biznesie. Wykorzystywanie informacji poufnych do nielegalnego obrotu lub wywierania wpływu na cenę akcji spółki Haleon lub jakiegokolwiek innej spółki, z którą współpracujemy, jest przestępstwem podlegającym karze grzywny lub pozbawienia wolności.	Nie wolno nam prowadzić obrotu akcjami spółki Haleon, gdy jesteśmy w posiadaniu informacji niepublicznych – jest to tzw. insider trading (obróć papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych). Nie wolno nam ujawniać istotnych, niepublicznych lub „wewnętrznych” informacji innym osobom, w tym członkom rodziny i znajomym, którzy mają związek z obrotem akcjami. Wszyscy pracownicy i wykonawcy muszą przestrzegać odpowiednich zasad, polityk i obowiązujących przepisów.	→ Kodeks obrotu akcjami (Share Dealing Code)
			<b>Więcej informacji</b>

**„Informacja jest cennym składnikiem majątku przedsiębiorstwa. Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych to zarówno nadużycie tego majątku, jak i przestępstwo”.**

**Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon**

**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Ochrona aktywów naszej spółki.

### Nasza zasada

Podejmujemy odpowiedzialność za fizyczne i niematerialne aktywa naszej spółki.

#### Przykłady

- Aktywa fizyczne to takie przedmioty jak pieniądze, produkty, pojazdy, urządzenia mobilne, laptopy i tablety. Wśród przykładów aktywów niematerialnych można wymienić czas pracy pracowników i własność intelektualną.
- Naruszeniem Kodeksu jest używanie służbowego laptopa do prowadzenia rodzinnej firmy lub używanie służbowych kart paliwowych przy zakupie paliwa do prywatnych pojazdów.

### Dlaczego to ma znaczenie

Dysponowanie odpowiednimi zasobami i dostęp do właściwych informacji to klucz do osiągnięcia naszego celu. Naszym obowiązkiem jest ochrona mienia oraz informacji naszych konsumentów i klientów.

### Czego oczekujemy

Dbamy o to, by mienie Haleon było wykorzystywane wyłącznie do właściwych celów biznesowych lub celów zatwierdzonych przez zarząd, a także chronimy nasze aktywa przed zniszczeniem lub nadużywaniem. Wykorzystujemy informacje poufne wyłącznie zgodnie z ich przeznaczeniem, w ramach naszych obowiązków, i zawsze je chronimy.

### Nasze polityki i wytyczne

- Polityka dotycząca przechowywania informacji (Global Records Retention)
- Ochrona informacji (Protection of Information)
- Prawidłowe wykorzystywanie zasobów technicznych (Acceptable Use of Tech Resources)

### Więcej informacji



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

## Zarządzanie stronami trzecimi.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Staramy się prowadzić interesy wyłącznie ze stronami trzecimi, które zobowiązują się do utrzymywania wysokich standardów etycznych i działają w sposób odpowiedzialny.	Opieramy się na naszych dostawcach, którzy pomagają nam osiągać zamierzone wskaźniki i realizować nasz cel. Utrzymywanie spójnych standardów i zachowań pomaga budować zaufanie i wartościowe relacje - zarówno z naszymi interesariuszami, jak i dostawcami. Postępujemy zgodnie z ustalonymi procesami dotyczącymi odpowiedniego poziomu należytej staranności, zawierania umów i monitorowania zatwierdzonych kanałów zakupu oraz korzystania z nich. Dzięki temu zyskujemy pewność, że współpracujemy wyłącznie z dostawcami, którzy spełniają nasze standardy i wnoszą największą wartość do naszej organizacji.	Każda strona trzecia, która wspiera naszą działalność, musi przejawiać odpowiedzialne zachowania biznesowe i wysokie standardy etyczne postępowania w biznesie oraz przestrzegać wszystkich stosownych praw i regulacji. Przestrzegamy standardu zarządzania stronami trzecimi, aby zachować odpowiedni poziom należytej staranności i zarządzania ryzykiem. Nie wolno dokonywać żadnych płatności bez przeprowadzenia odpowiedniego i udokumentowanego procesu, w tym oceny dokumentacji wykonania zadań przez kierownictwo dysponujące odpowiednimi uprawnieniami.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Standard zarządzania ryzykiem związanym ze stronami trzecimi (Third Party Risk Management standard)</li> <li>→ Grant of Authority for Transactions</li> <li>→ Kupowanie towarów i usług (Buying Goods &amp; Services)</li> <li>→ Polityka zapobiegania łapownictwu i korupcji (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)</li> </ul>
			<b>Więcej informacji</b>

**„Wykazujemy nasze standardy etyczne poprzez to, jak dobieramy strony trzecie i jak z nimi współpracujemy”.**

**Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon**





# Nasz świat.

**Poznaj zasady, które kształtują nasze interakcje ze światem, od przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji, po prawa człowieka i zrównoważony rozwój.**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasz świat:

## Prawa człowieka.

### Nasza zasada

Nasz priorytet stanowi poszanowanie, wspieranie i przestrzeganie praw człowieka, zarówno w firmie Haleon, jak i wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

#### Przykłady

→ Dążymy do eliminacji pracy dzieci, szkodliwego lub niehumanitarnego traktowania, pracy przymusowej oraz handlu ludźmi. Ponadto staramy się zapewnić młodym pracownikom bezpieczną i godną pracę, uczciwe godziny pracy, wynagrodzenie i warunki zatrudnienia oraz dokładamy starań, by prowadzić działalność w sposób uczciwy.

### Dlaczego to ma znaczenie

Prawa człowieka to podstawowe standardy, zgodnie z którymi wszyscy ludzie mają prawo do godnego życia. Obejmują one prawo do zdrowia, prywatności, edukacji i ochrony dzieci. W naszych przedsięwzięciach przestrzegamy praw człowieka i zdajemy sobie sprawę z możliwych konsekwencji ich nieprzestrzegania, w tym utraty reputacji i zaufania naszych interesariuszy. Nieprzestrzeganie tych praw wiąże się z ryzykiem znacznych kar finansowych, utraty reputacji i zaufania naszych konsumentów oraz popularności wśród inwestorów.

### Czego oczekujemy

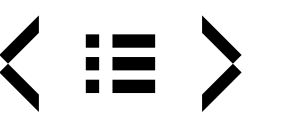
Dążymy do tego, by stać się wzorem do naśladowania, jeśli chodzi o przestrzeganie praw człowieka w naszym środowisku pracy. Zachęcamy pracowników do zabierania głosu, jeśli dostrzegą nadużycia lub coś ich zaniepokoi. Staramy się zapobiegać skutkom negatywnego wpływu, jaki nasza działalność biznesowa lub relacje biznesowe mogą mieć na prawa człowieka wszystkich osób związanych z Haleon, oraz łagodzić je i usuwać. Dotyczy to współpracowników, klientów, konsumentów, osób pracujących w naszym łańcuchu dostaw oraz osób żyjących w społecznościach, w których działamy.

### Nasze polityki i wytyczne

- Polityka dotycząca praw człowieka (Human Rights Policy)
- Standard zarządzania ryzykiem związanym ze stronami trzecimi (Third Party Risk Management standard)

### Więcej informacji






**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasz świat:

## Zrównoważony rozwój.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Wdrażamy zrównoważone praktyki biznesowe, zarówno w naszej spółce, jak i poprzez nasze marki. Dzięki temu możemy sprawić, że codzienna poprawa stanu zdrowia stanie się bardziej integracyjna, zrównoważona i osiągalna.	Jako lider w dziedzinie zdrowia konsumentów zawsze robimy to, co należy. Pomagamy zwalczać skutki zmian klimatu i ich wpływ na ludzkie zdrowie. Tworzymy zrównoważone opakowania do środków ochrony zdrowia i używamy sprawdzonych składników, które pozyskujemy w sposób zrównoważony. Ludzkość to najważniejszy element wszystkiego, co robimy, i dokładamy starań, by co roku coraz więcej ludzi mogło korzystać z możliwości poprawy stanu zdrowia na co dzień. Stosujemy niezłomne zasady i praktyki wspierające prawa człowieka i prawa pracownicze w naszym łańcuchu dostaw oraz chroniące zdrowie, dobre samopoczucie i bezpieczeństwo ludzi, którzy pozyskują i wytwarzają nasze produkty. Podejmując codziennie decyzje, działamy wspólnie na rzecz ochrony środowiska i ludzi, bo wszyscy możemy coś zmienić.	Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz polityk firmy Haleon dotyczących wpływu na środowisko i społeczeństwo. Dokonujemy eskalacji wszelkich incydentów, które mogą skutkować naruszeniem środowiska lub negatywnym wpływem na środowisko, a także incydentów, które mogą mieć wpływ na zdrowie, bezpieczeństwo, dobre samopoczucie lub prawa człowieka osób pracujących w firmie Haleon i w naszym łańcuchu dostaw, zgodnie z określonymi procedurami eskalacji. Nieustannie poszukujemy sposobów na doskonalenie naszych działań na rzecz środowiska i społeczeństwa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Polityka dotycząca praw człowieka (Human Rights Policy)</li> <li>→ Polityka dotycząca środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy)</li> <li>→ Standard zarządzania ryzykiem związanym ze stronami trzecimi (Third Party Risk Management standard)</li> <li>→ Centrum zrównoważonego rozwoju (intranet) (Sustainability Hub)</li> </ul>
			<b>Więcej informacji</b> 





**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasz świat:

## Zapobieganie łapownictwu i korupcji (ABAC).

### Nasza zasada

Nie tolerujemy żadnej formy korupcji. Naszym celem jest prowadzenie działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i rzetelny we wszystkich kontaktach biznesowych, aby zagwarantować przestrzeganie przez nas wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji (np. amerykańskiej Ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych / brytyjskiej Ustawy o łapownictwie). Korupcja obejmuje między innymi wszelkie formy łapówkarstwa, prania pieniędzy, oszustwa i uchylania się od płacenia podatków.

### Przykłady

→ Łapownictwo i korupcja mogą obejmować między innymi: płatności gotówkowe, przelewy bankowe, wyjazdy wakacyjne stwarzające pozór podróży służbowej, płatności przyspieszające tok sprawy, prowizje, prezenty, bilety na wydarzenia, oferty pracy, darowizny, przejawy gościnności, zniżki, członkostwo bez wyraźnego celu biznesowego, datki polityczne, nadużycia lobbingowe, nepotyzm, niezgłoszony konflikt interesów, błędne wykazywanie kosztów podróży, nieproporcjonalne płatności na rzecz stron trzecich lub preferencyjne warunki.

### Dlaczego to ma znaczenie

Nasza Polityka ABAC ma na celu zapewnienie przestrzegania najwyższych standardów uczciwości zawodowej i zaufania. Naruszenia polityki ABAC mogą skutkować wysokimi karami pieniężnymi i znaczącym wpływem na reputację firmy, a także doprowadzić do utraty przez firmę Haleon licencji na prowadzenie działalności.

### Czego oczekujemy

Nie obiecujemy, nie proponujemy, nie upoważniamy, nie zabiegamy o nic ani nie przyjmujemy niczego bezpośrednio ani pośrednio w celu nawiązania lub utrzymania relacji biznesowej, ani w celu zapewnienia sobie niewłaściwej przewagi w prowadzeniu działalności. Dotyczy to każdej formy korzyści, finansowej lub innej, i obejmuje wszystko, co ma jakąkolwiek wartość. Należy zachować szczególną ostrożność w kontaktach z osobami lub podmiotami powiązаныmi z rządem, gdyż jest to obszar podwyższonego ryzyka. Przykłady obejmują między innymi: gotówkę, prezenty, usługi, oferty pracy, pożyczki, pokrycie kosztów podróży, zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe i przejawy gościnności. Stosujemy nasze zasady ABAC, prowadząc dokumentację potwierdzającą uzasadniony charakter zamiarów, przejrzystość i brak niewłaściwego wpływu. Zabieramy głos i zgłaszamy wszelkie podejrzone działania, a także pozwalamy na przejrzyste rozmowy, co pozwala nam ocenić wszelkie sytuacje, jakie mogą wskazywać na oszustwo, łapówkarstwo lub korupcję.

### Nasze polityki i wytyczne

→ Polityka zapobiegania łapownictwu i korupcji (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

**Więcej informacji**



**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasz świat:

## Przestrzeganie przepisów celnych i handlowych.

Nasza zasada	Dlaczego to ma znaczenie	Czego oczekujemy	Nasze polityki i wytyczne
Przestrzegamy ducha i litery wszystkich przepisów i regulacji związanych z przestrzeganiem zasad dotyczących handlu. Obejmuje to przepisy i regulacje dotyczące ceł, procedur, sankcji i kontroli eksportu.	Naruszenie przepisów dotyczących handlu towarami lub handlu z podmiotami lub krajami objętymi embargiem może skutkować znacznymi karami i ryzykiem utraty reputacji. Nieprecyzyjne deklaracje celne lub import albo eksport towarów bez odpowiedniej dokumentacji mogą mieć podobne negatywne konsekwencje, a także mogą zakłócić nasz łańcuch dostaw. Może to również wiązać się z dodatkowymi opłatami celnymi, grzywnami lub karami, utratą przywilejów eksportowych, opóźnieniami w transporcie, a nawet sankcjami karnymi.	Zawsze staramy się utrzymywać otwarte i konstruktywne relacje z organami władzy odpowiedzialnymi za przestrzeganie przepisów handlowych na całym świecie. Dbamy, by wszystkie deklaracje celne były kompletne, dokładne i składane terminowo. Nie zawieramy niedozwolonych transakcji handlowych ze stronami objętymi sankcjami ani działań, które mogą prowadzić do naruszenia sankcji lub przepisów o kontroli eksportu. Uważnie wybieramy rynki, na których działamy, i przestrzegamy praw, które regulują dystrybucję i używanie naszych produktów. Każdy jest odpowiedzialny za zrozumienie wszelkich ograniczeń, jakie go dotyczą, oraz działań, jakie wykonuje na rzecz firmy Haleon.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Polityka dotycząca zachowania zgodności z przepisami w handlu (Trade Compliance Policy)</li> <li>→ Polityka dotycząca sankcji (Sanctions Policy)</li> </ul>
			<b>Więcej informacji</b>

**„Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących importu, eksportu, podatków i embarga; jest to zasadniczy element zarówno naszej licencji na prowadzenie działalności, jak i naszego zaangażowania na rzecz robienia tego, co należy”.**

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

**Nasze zasady.** (Ciąg dalszy).

Nasz świat:

## Granty i darowizny.

### Nasza zasada

Wspieramy granty i darowizny, które mają ważny i zgodny z prawem cel, jakim jest wspieranie interesów biznesowych firmy Haleon. Muszą one być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami postępowania w społecznościach, w których prowadzimy działalność. Nie przekazujemy datków na cele polityczne żadnym osobom ani organizacjom w żadnym kraju, w którym prowadzimy działalność. Składki pracowników na rzecz komitetu działań politycznych („PAC”, Political Action Committee) ustanowionego w Stanach Zjednoczonych i na jego zgodne z prawem działania nie są objęte zasadą dotyczącą braku datków na cele polityczne obowiązującą w Grupie. Pracownicy mogą uczestniczyć w imieniu Grupy w wydarzeniach organizowanych, sponsorowanych lub finansowanych przez komitet działań politycznych („PAC”, Political Action Committee).

### Przykłady

→ Dozwolone są członkostwa firmowe w organizacjach niehandlowych lub towarzystwach naukowych, a także członkostwa związane z wydarzeniami charytatywnymi.

### Dlaczego to ma znaczenie

Nasza polityka pomaga nam działać w sposób przejrzysty i wolny od powiązań politycznych, dzięki czemu możemy skupiać się na naszych konsumentach. Granty i darowizny są przyznawane w odpowiedzi na proaktywny wniosek, a wartość grantu lub darowizny jest proporcjonalna do ich przeznaczenia. Istnieje również ryzyko, że darowizny mogą zostać niewłaściwie wykorzystane do przekupstwa, wspierania terroryzmu lub łamania zobowiązań wynikających z sankcji. Granty i darowizny są przekazywane w sposób przejrzysty, a my zachowujemy prawo do publicznego ujawnienia imienia i nazwiska beneficjenta oraz wysokości grantu lub darowizny. Wymagamy także od beneficjenta ujawnienia takiego wsparcia.

### Czego oczekujemy

Każda osoba zaangażowana w ten proces ma obowiązek sprawdzić, czy wszelkie granty i darowizny są zgodne z naszymi standardami. Obejmuje to potwierdzenie kwalifikowalności, przeprowadzenie oceny ryzyka, potwierdzenie zasadności oraz zidentyfikowanie potencjalnego konfliktu interesów. W celu uzyskania niezbędnej autoryzacji zwracamy się do naszej krajowej „Komisji ds. grantów i darowizn”. Wymagamy także zgody właściwego organu zarządzającego.

### Nasze polityki i wytyczne

→ Granty i darowizny (Grants and Donations)

### Więcej informacji





# Więcej informacji. **Więcej możliwości.**

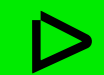
**Nasz Kodeks to dopiero początek. Być może zechcesz dowiedzieć się więcej. Mamy wszystko, czego potrzebujesz, od standardów korporacyjnych przez filmy wideo, po materiały szkoleniowe i studia przypadków, co pomoże Ci w podejmowaniu właściwych decyzji - by obrać najlepszy kierunek działania. Aby można było zawsze robić to, co należy.**





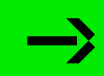
# Dalsze informacje. Podstawowe wsparcie.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o zagadnieniach poruszonych w Kodeksie, w naszym Centrum Etyki i Zgodności znajdziesz wiele przydatnych informacji i pomocy.



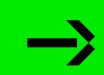
## Obejrzyj filmy

Oferujemy szeroki wybór krótkich filmów wideo zawierających wiele powiązanych treści. Można tam znaleźć wiadomości od kierownictwa, szkolenia na temat naszych zasad oraz głębsze wyjaśnienia dotyczące naszych celów, strategii, kultury i zachowań.



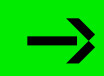
## Skorzystaj z naszych standardów korporacyjnych

W naszej bibliotece standardów korporacyjnych znajdują się zasady i procedury operacyjne, które informują o obowiązkach pracownika, dzięki czemu może on zawsze robić to, co należy, i postępować humanitarnie.



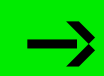
## Poznaj portal My Learning

W naszym centrum nauki znajdziesz szereg specjalistycznych szkoleń obejmujących liczne tematy omawiane w naszym Kodeksie.



## Odkryj nasze studia przypadków

Oferują one pomocne przykłady prawdziwych sytuacji życiowych, dostarczając istotnych wskazówek dotyczących wszelkich dylematów etycznych, z jakimi możesz się spotkać.



## Wyszukuj w intranecie Haleon

Wystarczy wpisać odpowiednie słowa kluczowe w polu Wyszukuj w intranecie spółki Haleon, aby znaleźć materiały powiązane.

