

# Code de **conduite** **(Code of Conduct).**

**Nous prenons toujours  
la bonne décision.**



# Nous prenons toujours **la bonne décision.**

Chez Haleon, nous avons une ambition forte : offrir une meilleure santé au quotidien avec humanité. Rien n'est plus important que notre santé et celle de nos proches. Nos actions sont importantes. La manière dont nous les effectuons l'est également. C'est la raison d'être de notre Code de conduite (Code of Conduct).



**Brian McNamara**

**Chief Executive Officer**



Regardez notre vidéo avec Brian ici

## **Nos actions sont importantes.**

### **La manière dont nous les effectuons l'est également.**

Chez Haleon, nous nous consacrons à nos centaines de millions de consommateurs du monde entier. Ils font confiance à nos marques et ont besoin de nos produits au quotidien. Nous devons leur donner l'assurance que nous nous consacrons entièrement à leur santé.

C'est pour cela que nous devons toujours prendre la bonne décision. Cela signifie que nos actions et décisions doivent respecter les normes les plus élevées possible. Nous ne devons jamais faire de compromis sur ce que nous défendons. Nous devons donc protéger nos consommateurs, nos clients, notre entreprise et nos collègues.

Cela relève de la responsabilité de chacun chez Haleon, et c'est pour cela que notre Code de conduite (Code of Conduct) est si important. Il guide nos décisions, nous rappelle notre culture et nous aide lorsque nous avons besoin de nous exprimer.

Je vous encourage fortement à lire notre nouveau Code de conduite (Code of Conduct). Prenez le temps de comprendre ce qu'il signifie pour vous et consultez-le dès que vous avez besoin de conseils. Il est là pour tous nous aider à toujours prendre la bonne décision.

**Brian McNamara,**  
CEO, Haleon



# Bienvenue dans notre **Code de conduite (Code of Conduct).**

Utilisez les commandes interactives pour naviguer et accéder aux fonctions dont vous avez besoin.

- Page précédente
- Sommaire
- Page suivante
- Visionner la vidéo
- Ouvrir le lien

Cliquez sur n'importe quel titre de page sur cette page de contenu pour accéder à cette section.

## p4 **Vue d'ensemble.**

- 4** Nous respectons notre Code
- 6** Notre culture et nos comportements
- 7** Prendre la bonne décision
- 8** Agir et s'exprimer

## p10 **Nos principes.**

Découvrez les principes qui sous-tendent nos politiques. Vous verrez pourquoi ils sont importants et vous pourrez savoir ce que nous attendons de vous.



## p15 **Notre entreprise et nos collaborateurs**



## p11 **Nos consommateurs et notre secteur d'activité**



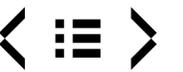
## p27 **Notre monde**

## p33 **Étapes suivantes.**

**34** Bénéficiez d'un support supplémentaire et accédez aux ressources essentielles



## p8 **Agir et s'exprimer**



Nous respectons  
notre Code.  
**Chacun d'entre nous,  
au quotidien.**





**Nous respectons notre Code.** suite.

### **Pourquoi notre Code est essentiel**

Chez Haleon, nous travaillons dans un environnement hautement concurrentiel. Nos défis sont chaque jour plus importants. Toutes nos actions peuvent potentiellement mettre notre réputation en danger. Nous avons tous la responsabilité de respecter les normes que nous avons établies pour protéger notre entreprise. Notre Code définit clairement notre culture et nos principes éthiques. Il est là pour nous aider à créer une culture visant à toujours prendre la bonne décision.

### **Il est là pour tous**

Notre Code s'applique à tous les collaborateurs de Haleon, quel que soit l'endroit, le poste ou l'ancienneté. Des collaborateurs aux chefs d'équipe, en passant par l'équipe de leadership et les membres du conseil Haleon, nous avons tous la responsabilité de respecter notre Code et d'être des modèles. Nos fournisseurs, distributeurs, agents, consultants et sous-traitants sont également soumis à de nombreux principes de notre Code. Ensemble, nous devons créer un environnement sûr dans lequel notre Code et les normes écrites applicables sont respectés, et dans lequel personne n'hésite pas à faire part de ses problèmes.

### **Mise en pratique des principes**

Au sein du Code, nous expliquons les principes qui sous-tendent nos normes éthiques. Il est important de noter que notre Code ne remplace pas la lecture de nos politiques associées, le suivi des formations obligatoires ni l'utilisation de nos supports de directives.

### **Où trouver davantage de précisions**

Notre Code est assez complet, mais il ne couvre pas toutes les situations. Lorsque nous devons prendre une décision difficile, nous devons également déterminer quelle est la bonne décision, selon nous, pour nos consommateurs, nos clients, nos collègues et notre entreprise. Si vous avez des questions sur les principes et leur application dans des situations concrètes, mon équipe d'Ethics & Compliance Business Partners est toujours à votre disposition pour vous conseiller.

Si vous prenez connaissance d'une mauvaise conduite, contactez-nous ou utilisez la ligne Speak Up. Ce faisant, vous aiderez à protéger nos collaborateurs, nos consommateurs et notre réputation.

### **Compréhension des mauvaises conduites**

Le non-respect de notre Code de conduite (Code of Conduct) est considéré comme une mauvaise conduite et est traité avec le plus grand sérieux chez Haleon. Cela peut entraîner des mesures disciplinaires, allant jusqu'au licenciement. Cela peut également donner lieu à des sanctions financières en cas de mauvaise conduite grave.

Merci de lire et de suivre notre Code, et de nous aider à faire en sorte que Haleon soit l'entreprise qui prend toujours la bonne décision.

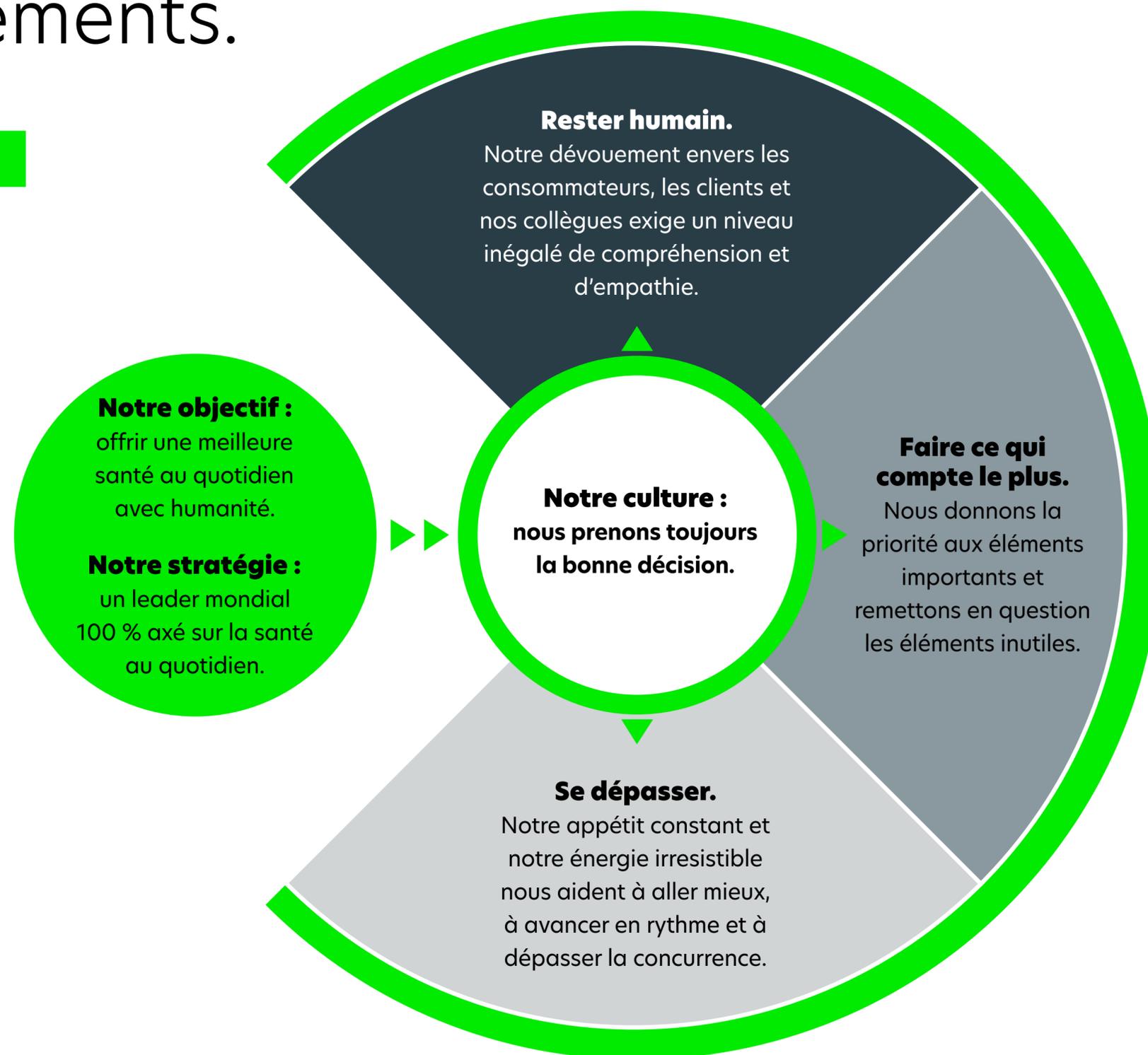


Vous souhaitez vous exprimer concernant un problème ?  
Découvrez comment faire sur la page 8

# Notre culture et nos comportements.

## Le cœur de notre activité.

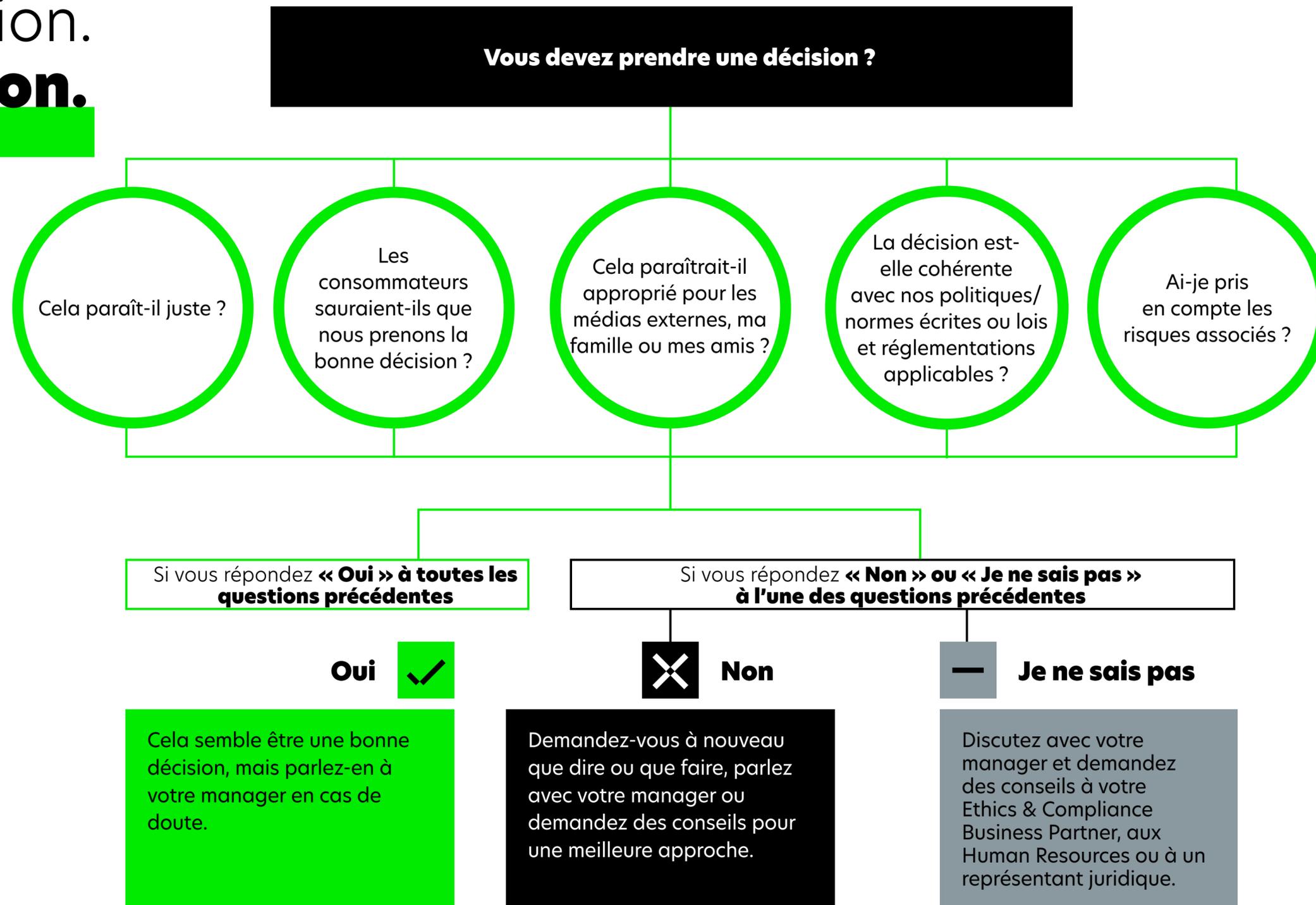
**Notre culture nous aide à respecter notre objectif et notre stratégie. Elle est dirigée par nos comportements. Notre Code nous aide à façonner les décisions que nous prenons et les actions que nous choisissons d'effectuer. Ensemble, ils permettent à tous les collaborateurs de Haleon de toujours prendre la bonne décision.**



Consultez ici notre page  
Culture et comportements

# Prendre la bonne décision. Notre arbre de décision.

**Nos normes écrites nous aident à faire face aux différents risques auxquels nous pouvons être confrontés. Mais il n'est pas possible de couvrir toutes les décisions ou actions nécessaires. Dans ces cas, faites appel à votre jugement, laissez-vous guider par notre approche éthique et demandez des conseils si besoin.**



Vous avez besoin d'aide ?  
Vous trouverez ici plus d'informations  
et de support sur la prise de décisions  
éthique



# Agir et s'exprimer.

## **Tout le monde a le devoir de s'exprimer (Speak Up)**

Chez Haleon, nous prenons toujours la bonne décision. Cependant, en de rares occasions, un employé ou un tiers peut agir, de manière intentionnelle ou non, d'une manière qui ne correspond pas à nos principes de Code de conduite (Code of Conduct) ni à notre culture, nos politiques ou la loi. Nous avons tous la responsabilité de nous exprimer, en cas de problème ou de raison de suspecter que cela s'est produit.

Il peut sembler difficile de s'exprimer et de faire part d'un problème. Mais n'oubliez pas que, si vous ne signalez pas les mauvaises conduites suspectées, vous autorisez la poursuite des comportements et actions inappropriés. Cela peut causer du tort à nos collègues, à nos consommateurs, à notre entreprise et à notre culture. Dans certains cas, cela peut également mener à des pertes financières importantes et endommager gravement la réputation d'Haleon.

## **Nous agissons toujours sur les communications Speak Up**

Tous les problèmes soulevés seront étudiés dans le détail par les collaborateurs des services Ethics & Compliance, juridique et/ou HR, et, le cas échéant, une investigation formelle aura lieu. Nous veillerons à ce que votre problème soit traité de la manière appropriée. Nous pouvons vous demander de nous fournir plus d'informations pour nous permettre de mener une enquête complète sur votre problème. Vous devez traiter toutes les informations sur l'investigation comme confidentielles. Étant donné que vous êtes la personne qui a signalé le problème, nous vous donnerons un retour à la fin du processus, même si nous ne pouvons pas partager le résultat de manière détaillée, pour des raisons de confidentialité ou autre.

**Vous devez toujours énoncer vos problèmes.  
C'est ainsi que nous nous améliorons sans cesse.**

**Agir et s'exprimer.** suite.

Parfois, des problèmes soulevés s'avèrent être finalement non fondés. Cela ne doit pas vous décourager de vous exprimer ; il est toujours préférable de faire part de votre problème, à condition que les informations que vous nous transmettez le soient de bonne foi.

**Les représailles ne seront pas tolérées**

Nous ne tolérons pas les représailles contre ceux qui font part d'un problème à Haleon. Tous les problèmes signalés sont traités de manière strictement confidentielle. Vous pouvez vous exprimer de manière anonyme, si vous le souhaitez, mais nous vous encourageons à vous identifier afin de nous aider à répondre efficacement à votre problème. Plus vous nous fournissez de détails sur votre problème, plus nous pouvons l'étudier rapidement et veiller à ce que les parties prenantes nécessaires aient les outils nécessaires pour la traiter.

Nous exerçons une politique de tolérance zéro face aux comportements qui pourraient être perçus comme des représailles ou un harcèlement envers tout collaborateur faisant part d'un problème en toute bonne foi. Le signalement de bonne foi signifie que vous avez un problème sincère et que vous estimez que les informations que vous fournissez sont exactes et véridiques. Il est possible de soulever un problème de bonne foi même s'il s'avère que vous aviez mal interprété les faits. Cependant, une personne qui signale un problème n'est pas automatiquement protégée de toute action disciplinaire si elle est impliquée dans une mauvaise conduite ou fait de fausses allégations à des fins malveillantes.

**Si vous prenez connaissance d'une mauvaise conduite, vous devez vous exprimer. Ce faisant, vous aiderez à protéger nos collaborateurs, nos consommateurs et notre réputation.**



Besoin de vous exprimer ? Voici comment procéder...

Vous devez en premier lieu signaler vos problèmes directement à votre supérieur hiérarchique ou à un membre de l'équipe de direction locale. Autrement, si vous ne souhaitez pas contacter votre supérieur hiérarchique ou l'équipe de direction locale, vous pouvez signaler vos problèmes au service d'Éthique et de conformité, HR ou juridique.

Vous pouvez également utiliser les canaux Speak Up par téléphone, sur le portail Web, par e-mail ou par courrier. Ces canaux sont gérés indépendamment d'Haleon et sont disponibles partout dans le monde, dans plusieurs langues.

N'oubliez jamais qu'en vous exprimant et en signalant vos problèmes, vous prenez la bonne décision.



Contactez-nous pour vous exprimer



Plus d'informations sur Speak Up



# Nos principes.

**Ils constituent le cœur de notre Code. Nos principes nous guident pour prendre la bonne décision. Vous devez les connaître. Comprendre pourquoi ils sont importants. Et savoir clairement ce que nous attendons.**

**p11**  
Nos consommateurs et notre secteur d'activité



**p15**  
Notre entreprise et nos collaborateurs



**p27**  
Notre monde





# Nos consommateurs et notre secteur d'activité. >

**Découvrez les principes qui sous-tendent la sécurité, la qualité et la promotion de nos produits, et définissez notre manière d'interagir avec notre secteur d'activité et la communauté scientifique.**

**Nos principes.** suite.

Nos consommateurs et notre secteur d'activité :

**Sécurité du produit et gouvernance réglementaire.**

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
Nous assurons la sécurité de nos consommateurs en respectant les réglementations de Bonne pratique appropriées. Elles assurent la qualité, la sécurité et l'efficacité de nos produits tout au long de leur cycle de vie.	La sécurité de nos consommateurs et l'intégrité de nos recherches sont des aspects cruciaux de notre dévouement envers la science fiable. Elles sont au cœur de nos activités. En respectant les réglementations en matière de bonnes pratiques, nous assurons la qualité de notre produit, minimisons les risques potentiels pour les consommateurs et protégeons notre réputation.	Nous signalons sous 24 heures toutes les informations sur les effets secondaires, les réactions indésirables ou d'autres problèmes relatifs à la sécurité humaine aux Services de sécurité d'Haleon. Nous respectons toujours nos politiques et procédures.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Saisissez « signalement d'évènement indésirable Haleon » sur l'intranet ou dans la recherche Google.</li> <li>→ Collecte d'informations auprès des consommateurs (Collecting Information from Consumers)</li> <li>→ Recherche sur des sujets humains (Human Subject Research)</li> <li>→ Respect, bien-être et protection des animaux (Care, Welfare &amp; Treatment of Animals)</li> <li>→ Informations sur les produits (Product Information)</li> </ul>
			<b>Plus d'informations</b> 

« Lorsque des gens achètent nos produits, ils font confiance à la science et à la sécurité qui les sous-tend. Je suis motivé par le respect de cette attente au quotidien. »

 Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

**Nos principes.** suite.

Nos consommateurs et notre secteur d'activité :

**Promotion de produits et interactions avec des scientifiques.**

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
Nous promovons nos produits dans le respect des lois et réglementations applicables dans les pays dans lesquels nous exerçons notre activité. Nous interagissons avec la communauté scientifique de manière responsable, pour comprendre et communiquer des informations scientifiques sur nos produits.	Il est important que nos consommateurs fassent confiance à nos revendications. Toute recommandation sur nos produits par les professionnels de santé (HCP) doit être basée sur des informations scientifiques légitimes, et non sur une influence inappropriée.	Suivez les actions « À faire » de notre Code de promotion (Code of Promotion) et respectez les lois et réglementations locales concernant notre manière de promouvoir nos produits. Tout engagement scientifique doit être mené et supervisé par la Fonction médicale. Lorsque nous devons interagir avec des clients ou concurrents, nous respectons nos principes. Toutes les interactions avec des professionnels de santé (HCP) sont menées de manière responsable, et tous les paiements à des professionnels de santé (HCP) pour des services doivent respecter la « juste valeur du marché » dans leur pays respectif.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Code de promotion (Code of Promotion)</li> <li>→ Procédures mondiales d'approbation de contenu (Global Content Approval Procedures)</li> <li>→ Procédure relative à l'engagement d'experts externes pour la prestation de services (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services)</li> <li>→ Politique de lutte contre la corruption (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)</li> <li>→ Politique de droit de la concurrence (Competition Law Policy)</li> <li>→ Code d'engagement scientifique (Code of Scientific Engagement)</li> </ul>
			<b>Plus d'informations</b>

« Il est important pour moi de gagner à la loyale. »

**Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon**

**Nos principes.** suite.

Nos consommateurs et notre secteur d'activité :

**Normes de  
qualité.**

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
Nos produits sont fiables, car la qualité est vécue et intégrée dans toutes nos actions. Nous développons, fabriquons, testons et distribuons nos produits avec attention, cohérence et en conformité, le tout en nous appuyant sur une science fiable et une compréhension des humains.	Nous nous engageons à protéger les personnes qui utilisent nos produits. Notre Système de Gestion de la Qualité - Quality Management System (QMS) revêt une importance primordiale et couvre nos responsabilités en matière de gestion, nos attentes en matière de qualité, et nos politiques et procédures documentées.	Nous suivons toujours nos normes et procédures pour assurer la qualité et la conformité, et nous comprenons pourquoi il est si important de les suivre. Nous faisons de la qualité une valeur personnelle et sommes toujours disposés à apprendre de nos erreurs et de nos réussites. En nous efforçant de prendre la bonne décision, dès le début et à tout moment, nous nous mettons toujours au défi de donner le meilleur de nous-mêmes.	→ Politique qualité (Quality Policy)
			<b>Plus d'informations</b> 

« **La qualité me passionne : elle joue un rôle fondamental dans la confiance que nous gagnons, jour après jour.** »

**Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon**



# Notre entreprise et nos collaborateurs. >

**Explorez les principes qui régissent tous les aspects, de notre diversité et inclusion à la concurrence équitable, en passant par l'intégrité financière, l'utilisation des données et bien plus encore.**

**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Communication soigneuse.

**Notre principe**

Nous veillons à ce que toutes les communications sur les intérêts de notre entreprise soient effectuées en temps voulu, exactes et respectueuses. Elles doivent refléter nos comportements et suivre nos politiques, nos procédures d'approbation et toutes les lois en vigueur.

**Exemples**

- Nous devons noter que nos opinions personnelles sur les réseaux sociaux peuvent être attribuées à Haleon. Même lorsque nous interagissons dans un cadre privé, il est facile d'identifier les membres du personnel Haleon. Nous devons donc faire appel à notre jugement pour déterminer ce que nous pouvons publier.
- Nous sommes prudents lorsque nous exprimons des opinions sur des sujets liés à la politique, à la religion ou socialement sensibles.

**Pourquoi est-ce important ?**

La façon dont nous communiquons entre nous et avec le monde est cruciale pour construire la confiance envers nos marques et préserver notre réputation.

**Ce que nous attendons**

Nous sommes soigneux lorsque nous envoyons des messages électroniques ou vocaux, tout comme lorsque nous envoyons une lettre ou une note de service. Pour éviter les risques pour l'entreprise, nous sommes tout autant prudents lorsque nous interagissons sur les réseaux sociaux. Nous gardons toujours à l'esprit que tout ce que nous écrivons peut être mal interprété. Nous n'écrivons jamais rien que nous pourrions regretter de lire plus tard dans un journal ou sur les réseaux sociaux.

**Nos politiques et directives**

- Activités de communication interne et externe (External and internal communication activities)
- Rédaction appropriée (« Write Right »)

**Plus d'informations**

**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Conflits d'intérêt.

### Notre principe

Nous agissons avec équité et transparence face à un conflit d'intérêt. Nous veillons à ce que notre capacité à accomplir nos tâches ne soit pas influencée par, ou en conflit avec, nos relations personnelles ou des avantages réels ou anticipés. Un conflit d'intérêt a lieu lorsque des activités, intérêts ou relations personnels interfèrent ou semblent interférer avec notre jugement, nos décisions ou nos actions professionnels. Même dans les cas où nous ne recevons pas d'avantage personnel, un conflit d'intérêt supposé peut exercer un impact négatif sur notre crédibilité ou celle de notre entreprise.

#### Exemples [de conflits d'intérêt potentiels]

- Travail entre Haleon et un membre de la famille, un ami ou une entreprise dans laquelle vous, un membre de la famille ou un ami avez des intérêts ou bénéfices.
- Relations personnelles au travail pouvant potentiellement influencer de manière induue une prise de décision avisée.
- Relations amoureuses au travail dans lesquelles il existe un déséquilibre de pouvoirs, par ex., avec des collaborateurs directs.
- Emploi ou activités politiques externes sur votre temps libre, si ce travail ou cette activité est lié à ou affecte notre activité.

### Pourquoi est-ce important ?

Les conflits d'intérêt peuvent saper notre culture. Il est donc important de divulguer tous les conflits d'intérêt réels, potentiels ou apparents. Cela permet à d'autres personnes d'évaluer la question et nous aide à prendre la bonne décision, au lieu de garder le silence et de créer potentiellement une situation éthique ou légale difficile. Cela aide à maintenir la confiance de toutes nos parties prenantes et nous permet de nous assurer que chaque décision est prise dans le meilleur intérêt d'Haleon.

### Ce que nous attendons

Si une relation ou des intérêts pourraient entrer ou sembler entrer en conflit avec les performances de nos devoirs pour Haleon, nous devons prévenir notre supérieur hiérarchique de manière proactive et charger le problème dans Workday. Chaque situation doit être évaluée de manière individuelle. Nous gardons toujours à l'esprit que les conflits potentiels peuvent généralement être résolus grâce à une discussion ouverte et à la transparence avec les supérieurs hiérarchiques et les services HR et Ethics & Compliance. N'oubliez pas qu'un conflit d'intérêt n'est pas nécessairement une violation du Code de conduite (Code of Conduct), mais que le fait de ne pas le divulguer en est une.

### Nos politiques et directives

- Conflits d'intérêt (Conflicts of Interest)

### Plus d'informations



**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Utilisation des données.

### Notre principe

Nous gérons de manière responsable toutes les données qui nous sont confiées. Nous nous engageons et demandons à nos fournisseurs de services de s'engager à respecter nos principes de confidentialité et de sécurité des données, ainsi que les réglementations sur la protection des données locales.

#### Exemples

- Traiter les données de manière légale et transparente.
- Collecter des données pour des cas spécifiques et à des fins explicites et légitimes uniquement.
- Assurer la sécurité des données personnelles et respecter les politiques en matière de période de stockage et de suppression.

### Pourquoi est-ce important ?

L'utilisation, le stockage et la protection responsables des données et des données personnelles permettent de s'assurer que nous respectons les lois applicables et préservons la confiance de nos parties prenantes. Elles constituent également une ressource précieuse pour notre entreprise, en nous aidant à innover et à travailler dans un monde de plus en plus axé sur les données et le numérique.

### Ce que nous attendons

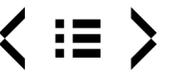
Nous protégeons les données importantes contre la corruption, la compromission ou la perte. Nous sécurisons la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des données dont nous disposons. Nous supprimons les données dont nous n'avons pas besoin, conformément à nos politiques de conservation des données.

### Nos politiques et directives

- Confidentialité (Privacy)
- Intégrité des données (Data Integrity)
- Utilisation acceptable des ressources technologiques (Acceptable Use of Tech Resources)
- Protection des informations (Protection of Information)

### Plus d'informations





**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Diversité, équité et inclusion.

### Notre principe

Nous témoignons toujours du respect à nos collaborateurs et aux communautés qui nous entourent. Chez Haleon, il est essentiel que nous offrions des opportunités égales à chaque collaborateur, et que nous créions un environnement de travail égalitaire et ouvert, dans lequel chacun peut s'épanouir et avoir envie de faire le meilleur travail possible.

#### Exemples

→ Nous ne tolérons aucun type de comportement discriminatoire basé sur la race, la couleur de peau, la langue, la caste, la nationalité ou l'origine sociale, le statut indigène, la religion, le handicap, le genre, la situation familiale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance à un syndicat, l'opinion politique, la grossesse, le statut de vétéran, l'âge, ou toute autre caractéristique protégée par la loi.

### Pourquoi est-ce important ?

La diversité, l'équité et l'inclusion sont les piliers essentiels qui soutiennent notre engagement envers les droits humains et l'humanité. En exploitant notre diversité, nous pouvons mieux développer des idées neuves, innover, comprendre nos marchés, nos parties prenantes et nos consommateurs, et diriger notre personnel concurrentiel et couronné de succès.

### Ce que nous attendons

Nous créons un environnement respectueux et de soutien, dans lequel nous écoutons les autres et respectons les opinions de tous. Nous ne tolérons aucune violence, harcèlement, menace ou autre comportement inapproprié d'aucune sorte. Cela s'applique également à toute forme de harcèlement sexuel. Chaque collaborateur d'Haleon, et toutes les relations commerciales et de la chaîne d'approvisionnement, doivent garantir une culture équitable et inclusive, exempte de toute discrimination.

### Nos politiques et directives

- Politique en matière de traitement équitable et inclusif des employés (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Politique de droits humains (Human Rights Policy)

### Plus d'informations





Nos principes. suite.

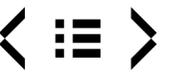
Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Concurrence équitable.

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
Nous menons nos activités commerciales en parfaite conformité avec les lois sur la concurrence des pays dans lesquels nous exerçons notre activité. Il n'est pas autorisé de fournir aux concurrents, ni de recevoir de leur part, des informations non publiques concernant les produits, les coûts, l'approvisionnement de produits, les stratégies, les clients, les plans marketing ou d'autres informations sensibles, y compris via des tiers. Il est également interdit d'utiliser notre position sur le marché pour acquérir un avantage non équitable par rapport aux concurrents.	Une concurrence loyale est fondamentale sur le marché libre. La concurrence promeut l'innovation, assure des prix équitables et maintient la qualité et le choix de produits et de services. Elle est bénéfique pour les consommateurs et les clients, ainsi que pour notre activité.	Nous suivons les directives et respectons les exigences et principes de la Politique de droit de la concurrence (Competition Law Policy). Nous pensons à conseiller le service juridique avant de discuter d'un projet avec un concurrent, ou d'assister à une réunion du syndicat professionnel ou à tout autre événement dans lequel un concurrent peut être présent.	→ Politique de droit de la concurrence (Competition Law Policy)
			<b>Plus d'informations</b> 

**« Lorsque nous respectons nos politiques de droit de la concurrence, nous pouvons être fiers lorsque nous gagnons des parts de marché. En effet, cela signifie que nous avons gagné en servant au mieux nos consommateurs, et non en truquant les règles. »**

**David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon**

**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Intégrité financière.

**Notre principe**

Les données financières que nous maintenons en interne ou fournissons aux actionnaires, organismes de réglementation et autres parties prenantes doivent être exactes, complètes et opportunes.

**Exemples**

- Ne pas dissimuler, falsifier ou modifier des registres pour tromper ou influencer les utilisateurs de données financières.
- Ne pas retarder ou accélérer l'enregistrement du revenu ou des frais entre les périodes de rapports.
- Ne pas travailler en dehors des limites de votre autorité déléguée.
- Ne pas traiter les transactions, comme l'achat, la vente ou le transfert de biens/actifs, sans l'autorisation appropriée.
- Ne pas autoriser ni financer des transactions sans les saisir ou les enregistrer dans nos livres, registres et comptes.
- Ne pas approuver ni réaliser un paiement dont vous comprenez qu'il peut être utilisé à d'autres fins que celles décrites dans les documents associés.
- Ne pas traiter des fonds dont vous savez ou soupçonnez qu'ils peuvent être liés à une activité illégale.

**Pourquoi est-ce important ?**

L'intégrité de nos données financières est essentielle. Elle soutient des décisions commerciales saines et nous permet de respecter nos obligations commerciales, légales et réglementaires. Elle respecte également les attentes de nos parties prenantes concernant la fiabilité d'Haleon en tant que partenaire.

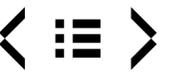
**Ce que nous attendons**

Toutes nos informations financières doivent être soutenues par les processus, procédures et contrôles appropriés. Cela permet de s'assurer que les transactions sous-jacentes sont autorisées de la manière appropriée, enregistrées avec précision et appuyées par des registres auditables. Lorsque nous engageons l'entreprise dans des dépenses, nous devons respecter la norme Délégation de compétences et les procédures d'approvisionnement appropriées.

**Nos politiques et directives**

- Manuel financier (Finance Manual)
- Norme Délégation de compétences (Grant of Authority standard)
- Politique de gouvernance des contrats et d'engagements avec des tiers (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Politique relative à l'achat de biens et de services (Buying Goods and Services Policy)

**Plus d'informations**

**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Cadeaux, marques d'hospitalité et divertisse- ments.

**Notre principe**

Nous déterminons toujours soigneusement s'il est approprié d'offrir ou de recevoir des cadeaux, des marques d'hospitalité ou des divertissements.

**Exemples**

- Il n'est en aucun cas permis de donner un cadeau à un représentant des pouvoirs publics, même s'il s'agit d'une pratique culturelle dans ce pays.
- Il n'est pas approprié de recevoir un billet d'un tiers pour un événement, sans but commercial.
- Il n'est pas approprié d'offrir un cadeau de luxe à un professionnel de santé (HCP) après une bonne prestation à des conférences ou événements.
- Lorsque les lois locales l'autorisent, il est acceptable d'offrir une boîte de chocolats de valeur modeste pour fêter la bonne réussite d'un projet réalisé par le tiers dans le cadre d'un contrat formel.

**Pourquoi est-ce important ?**

Dans certaines situations, donner ou recevoir des cadeaux ou marques d'hospitalité pourrait être mal interprété ou perçu comme une influence indue ou comme un pot-de-vin.

**Ce que nous attendons**

Nous ne promettons, n'offrons ou ne donnons jamais de cadeaux, de marques d'hospitalité ou de divertissement dans l'intention d'obtenir ou de conserver un contrat, de s'assurer un avantage commercial inapproprié ou de pousser le destinataire à effectuer une action favorisant Haleon. Nous ne donnons pas de cadeaux aux fonctionnaires ni aux membres de leur famille et n'en acceptons pas. Ces mesures couvrent toutes les circonstances, y compris les fins de reconnaissance culturelle. Nous ne proposons pas de divertissements lors des réunions professionnelles, conférences ou événements comparables, sauf si le divertissement est approprié et directement lié à l'événement.

**Nos politiques et directives**

- Politique ABAC (ABAC Policy)
- Politiques en matière de réunions et de restauration (Meetings and Catering Policies)

**Plus d'informations**



**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Santé, sécurité et bien-être.

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Politiques et directives
L'objectif d'Haleon est d'offrir une meilleure santé au quotidien avec humanité. Pour le concrétiser en interne, il faut créer un environnement de travail épanouissant qui assure santé, sécurité et bien-être, afin que nous puissions offrir le meilleur de nous-mêmes au travail. Chez Haleon, nous prenons soin les uns des autres. Rien n'est plus humain que d'assurer la sécurité, la santé et le bien-être des autres.	Lorsque nous avons les outils nécessaires pour gérer notre sécurité, santé et bien-être, nous sommes susceptibles d'être plus impliqués, engagés, créatifs et disposés à en faire plus. Cela nous aide à assurer notre sécurité et notre bien-être, et exerce un impact positif sur nos performances, notre culture, l'expérience de nos consommateurs, et pour finir, la réputation et la réussite de notre entreprise.	Nous prenons toujours la bonne décision. Nous prenons la responsabilité de gérer et de limiter les risques sur le lieu de travail, de défendre des pratiques sûres et de respecter nos politiques, normes, procédures et règles vitales. Nous savons qu'assurer la sécurité de nos collaborateurs est essentiel pour notre réputation, notre culture et notre licence d'exploitation. L'intégration de la santé, de la sécurité et du bien-être dans l'expérience des collaborateurs au quotidien est la base essentielle d'un environnement de travail épanouissant.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Politique de droits humains (Human Rights Policy)</li> <li>→ Règles vitales (Life Saving Rules)</li> <li>→ Normes d'environnement, santé et sécurité (Environment, Health, Safety standards)</li> <li>→ Politique EHS (EHS Policy)</li> </ul>
			<b>Plus d'informations</b> 

« Rien n'est plus humain que d'assurer la sécurité, la santé et le bien-être des autres. Ici, nous prenons soin des personnes. »

 Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon



**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Délit d'initié.

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
<p>Nous ne commettons pas de délits d'initié et n'utilisons pas d'informations non publiques qui pourraient manipuler le prix des actions d'Haleon, pour notre propre avantage ou pour une autre personne. Cela s'applique également à toute autre entreprise avec laquelle nous faisons des affaires.</p>	<p>Le public et nos investisseurs doivent pouvoir s'appuyer sur notre intégrité commerciale. L'utilisation d'informations pour vendre, acheter ou influencer illégalement les actions d'Haleon ou de toute autre entreprise avec laquelle nous faisons des affaires est un crime passible d'une amende et/ou d'une peine de prison.</p>	<p>Nous avons l'interdiction de vendre ou d'acheter des actions d'Haleon lorsque nous sommes en possession d'informations non publiques. C'est ce que l'on appelle le délit d'initié. Nous ne pouvons pas divulguer de matériaux, d'informations non publiques ou internes à d'autres personnes, y compris à des membres de la famille et à des amis, qui leur permettraient d'acheter ou de vendre des actions. Tous les collaborateurs et fournisseurs doivent respecter les principes, politiques et réglementations applicables.</p>	<p>→ Code de négociation d'actions (Share Dealing Code)</p> <p><b>Plus d'informations</b> </p>

**« Les informations sont un actif précieux de l'entreprise. Le délit d'initié est à la fois une utilisation incorrecte de cet actif et un crime. »**

 **Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon**



**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Protection des actifs de notre entreprise.

### Notre principe

Nous prenons nos responsabilités pour nos actifs d'entreprise physiques et intangibles.

#### Exemples

- Les actifs physiques comprennent des éléments tels que l'argent, les produits, les véhicules, les appareils mobiles, les ordinateurs portables et les tablettes. Des exemples d'actifs incorporels comprennent le temps des employés et la propriété intellectuelle.
- Utiliser un ordinateur portable de l'entreprise pour des affaires familiales, ou utiliser des cartes de carburant d'entreprise pour un véhicule personnel constitue une violation du Code.

### Pourquoi est-ce important ?

Le fait de posséder des actifs appropriés et l'accès aux bonnes informations est essentiel pour atteindre notre objectif. Nous devons protéger notre propriété et les informations de nos clients et consommateurs.

### Ce que nous attendons

Nous veillons à ce que la propriété d'Haleon ne soit utilisée que pour des fins appropriées et approuvées de commerce ou de gestion, et nous protégeons nos actifs contre les dommages ou une mauvaise utilisation. Nous n'utilisons des informations confidentielles que dans le but prévu dans le cadre de nos tâches, et nous les protégeons en permanence.

### Nos politiques et directives

- Conservation des documents au niveau mondial (Global Records Retention)
- Protection des informations (Protection of Information)
- Utilisation acceptable des ressources technologiques (Acceptable Use of Tech Resources)

### Plus d'informations





**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

## Relations avec les tiers.

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
Nous mettons un point d'honneur à travailler uniquement avec des tiers qui s'engagent à respecter des normes éthiques élevées et à travailler de manière responsable.	Nous nous appuyons sur nos fournisseurs pour nous aider à atteindre nos objectifs et respecter notre but. Le maintien de normes et de comportements cohérents aide à construire la confiance et à créer des relations précieuses, à la fois avec nos parties prenantes et nos fournisseurs. Nous suivons les processus définis pour le niveau approprié de due diligence, l'établissement de contrat et les contrôles, et utilisons les canaux d'achat approuvés. Cela permet de s'assurer que nous travaillons uniquement avec les fournisseurs qui respectent nos normes et apportent le plus de valeur à notre organisation.	Tout tiers qui soutient notre entreprise doit appliquer des comportements professionnels responsables et des normes éthiques élevées en matière de conduite professionnelle, et respecter toutes les lois et réglementations applicables. Nous respectons la norme de gestion des risques de tiers pour mener des niveaux appropriés de due diligence et de gestion des risques. Tout paiement est effectué suivant le processus approprié et documenté, y compris la révision de la documentation sur les performances par la direction, avec la Délégation de compétences correspondante.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Norme de gestion des risques tiers (Third Party Risk Management standard)</li> <li>→ Délégation de compétences pour les transactions (Grant of Authority for Transactions)</li> <li>→ Achats de biens et de services (Buying Goods &amp; Services)</li> <li>→ Politique de lutte contre la corruption (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)</li> </ul>
			<b>Plus d'informations</b> 

« **Nous démontrons nos normes éthiques à travers la façon dont nous choisissons nos tiers et interagissons avec eux.** »

**Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon**



# Notre monde.

**Découvrez les principes qui régissent nos interactions avec le monde entier, qu'il s'agisse d'anti-corruption, de droits humains ou de développement durable.**



**Nos principes.** suite.

Notre monde :

## Droits humains.

### Notre principe

Nous donnons la priorité au respect et au soutien des droits humains, à la fois au sein d'Haleon et partout où nous exerçons nos activités.

#### Exemples

→ Nous cherchons à nous assurer de l'absence de travail des enfants, de traitement nuisible ou inhumain, de travail forcé ou de traite des humains. Nous cherchons également à nous assurer qu'un travail sûr et décent soit proposé aux jeunes travailleurs, avec des heures de travail, une rémunération et des conditions d'emploi équitables, et cherchons à exercer notre activité avec intégrité.

### Pourquoi est-ce important ?

Les droits humains sont les normes de base auxquelles toutes les personnes ont le droit pour pouvoir vivre avec dignité. Ils incluent le droit à la santé, à la vie privée, à l'éducation et à la protection des enfants. Nous respectons les droits humains dans nos efforts et reconnaissons les conséquences possibles lorsque nous ne les respectons pas, y compris une atteinte à la réputation et la perte de confiance de nos parties prenantes. En ne les respectant pas, nous risquons de recevoir de fortes amendes, d'atteindre la réputation, de perdre la confiance des clients et de bénéficier d'une faible préférence des investisseurs.

### Ce que nous attendons

Nous nous engageons à devenir un modèle en respectant les droits humains sur notre lieu de travail. Nous encourageons les personnes à s'exprimer si elles identifient des abus ou ont des problèmes. Nous nous efforçons de prévenir, de limiter et de corriger les impacts négatifs que nos activités ou relations commerciales peuvent avoir sur les droits humains de toute personne associée à Haleon. Cela inclut les collaborateurs, clients, consommateurs, personnes travaillant dans notre chaîne d'approvisionnement et celles vivant dans les communautés dans lesquelles nous travaillons.

### Nos politiques et directives

- Politique de droits humains (Human Rights Policy)
- Norme de gestion des risques tiers (Third Party Risk Management standard)

### Plus d'informations



**Nos principes.** suite.

Notre monde :

**Développement  
durable.**

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
<p>Nous intégrons des pratiques professionnelles durables au sein de notre entreprise et de nos marques. Cela nous permet de veiller à améliorer la santé au quotidien, en la rendant plus inclusive, durable et accessible.</p>	<p>En tant qu'entreprise de santé grand public leader, nous prenons toujours la bonne décision. Nous aidons à combattre les effets du changement climatique et son impact sur la santé humaine. Nous développons des emballages de soins de santé durables et utilisons des ingrédients fiables d'origine durable. L'humanité est au cœur de toutes nos actions et nous nous engageons à autonomiser des millions de personnes chaque année pour qu'elles soient davantage incluses dans des opportunités permettant d'améliorer la santé au quotidien. Nous avons des politiques et pratiques solides pour soutenir les droits humains et du travail dans notre chaîne d'approvisionnement et pour protéger la santé, le bien-être et la sécurité des personnes qui fournissent et fabriquent nos produits. En agissant ensemble pour protéger l'environnement et les personnes dans nos décisions du quotidien, nous pouvons tous faire la différence.</p>	<p>Nous respectons toutes les lois environnementales, réglementations et politiques d'Haleon régissant l'impact environnemental et social. Nous faisons remonter tous les incidents qui peuvent causer une violation environnementale ou un impact négatif, ainsi que les incidents qui peuvent impacter la santé, la sécurité, le bien-être ou les droits humains des personnes travaillant pour Haleon et dans notre chaîne d'approvisionnement en accord avec les procédures de remontée définies. Nous identifions sans cesse des opportunités d'améliorer nos performances environnementales et sociales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Politique de droits humains (Human Rights Policy)</li> <li>→ Politique d'environnement, santé, sécurité et durabilité (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy)</li> <li>→ Norme de gestion des risques tiers (Third Party Risk Management standard)</li> <li>→ Hub de développement durable (Sustainability Hub) (intranet)</li> </ul>
			<p><b>Plus d'informations</b> </p>

**Nos principes.** suite.

Notre monde :

## Lutte contre la corruption (ABAC, Anti- Bribery and Corruption).

### Notre principe

Nous appliquons une politique de tolérance zéro envers toutes formes de corruption. Nous nous engageons à agir avec honnêteté, transparence et intégrité dans toutes nos transactions commerciales, et à respecter toutes les lois et réglementations pertinentes (par ex., U.S. Foreign Corrupt Practices Act/UK Bribery Act). La corruption comprend, sans s'y limiter, les pots-de-vin, le blanchiment d'argent, la fraude et l'évasion fiscale.

### Exemples

→ La corruption et les pots-de-vin peuvent inclure, sans s'y limiter, les paiements en liquide, les transferts bancaires, les virements bancaires, les vacances déguisées en déplacements professionnels, les paiements de facilitation, les commissions, les cadeaux, les billets pour des événements, les opportunités d'emploi, les dons, les marques d'hospitalité, les remises, les abonnements sans objectif professionnel clair, les contributions politiques, les abus de lobbying, le népotisme, les conflits d'intérêt non déclarés, les rapports erronés de frais de déplacement, les paiements disproportionnés à un tiers ou les conditions préférentielles.

### Pourquoi est-ce important ?

Notre politique ABAC est conçue pour nous aider à respecter les normes les plus strictes en matière d'intégrité professionnelle et de confiance. Les violations ABAC peuvent donner lieu à de fortes amendes et à un impact important sur la réputation, puis mener à une perte de la licence d'exploitation d'Haleon.

### Ce que nous attendons

En aucune circonstance, nous ne promettons, offrons, autorisons, sollicitons ou acceptons quoi que ce soit dans le but de décrocher ou de conserver un contrat, ou de s'assurer un avantage commercial indu dans la conduite des affaires. Cela inclut toute forme d'avantages, financiers ou autre, et englobe tous les éléments de valeur. Il convient d'accorder un soin particulier aux interactions avec toute personne ou entité liée au gouvernement, car il s'agit d'un domaine de risque supérieur. En voici quelques exemples, sans que cette énumération ne soit exhaustive : de l'argent, des cadeaux, des services, des offres d'emploi, des prêts, des frais de voyage, des divertissements et des marques d'hospitalité. Nous appliquons nos principes ABAC, en maintenant la documentation pour confirmer la légitimité des intentions, la proportionnalité, la transparence et l'absence d'influence induite. Nous parlons en toute franchise de toute activité suspecte et parlons ouvertement afin d'évaluer toutes les situations pouvant conduire à une fraude ou une corruption.

### Nos politiques et directives

→ Politique de lutte contre la corruption (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

### Plus d'informations





Nos principes. suite.

Notre monde :

## Douanes et conformité commerciale.

Notre principe	Pourquoi est-ce important ?	Ce que nous attendons	Nos politiques et directives
Nous respectons l'esprit et la lettre de toute la législation et des réglementations associées à la conformité commerciale. Cela inclut les douanes, procédures, sanctions et lois et réglementations sur le contrôle d'exportation.	La violation de règles sur le commerce de biens, ou le commerce avec des entités ou pays sous embargo, peut donner lieu à d'importantes pénalités et à des risques pour la réputation. Les déclarations de douane inexactes ou le fait de ne pas importer ou exporter des biens sans la documentation appropriée peut causer des conséquences négatives similaires, ainsi que perturber notre chaîne d'approvisionnement. Nous pouvons également avoir à payer des taxes de douanes supplémentaires, des amendes ou des pénalités, perdre des privilèges d'exportation, subir des retards dans l'expédition ou même des sanctions pénales.	Nous cherchons toujours à maintenir une relation ouverte et constructive avec les autorités de conformité commerciale du monde entier. Nous veillons à ce que toutes les déclarations aux douanes soient complètes, exactes et remplies en temps voulu. Nous ne menons pas d'activités commerciales interdites avec des parties sanctionnées, ni des activités qui peuvent mener à une violation des sanctions ou des contrôles à l'exportation. Nous choisissons soigneusement les marchés sur lesquels nous opérons et nous respectons les lois qui régissent la distribution et l'utilisation de nos produits. Il est de la responsabilité de chacun de connaître toute restriction applicable à son travail et aux activités réalisées pour Haleon.	<p>→ Politique sur la conformité commerciale (Trade Compliance Policy)</p> <p>→ Politique de sanctions (Sanctions Policy)</p>
			<p><b>Plus d'informations</b> </p>

**« Nous respectons toutes les réglementations applicables sur les importations, exportations, taxes et embargos ; c'est un composant essentiel à la fois pour notre licence d'exploitation et pour notre engagement à prendre la bonne décision. »**

**Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon**



**Nos principes.** suite.

Notre monde :

## Subventions et dons.

### Notre principe

Nous soutenons les subventions et dons qui possèdent un but valide et légitime, en soutenant les intérêts commerciaux d'Haleon. Ils doivent respecter les lois, réglementations et codes de pratique applicables dans les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous n'apportons aucune contribution de nature politique à toute personne ou organisation dans un pays dans lequel nous opérons. Les collaborateurs qui contribuent légalement à des actions du comité d'action politique (PAC) établi aux États-Unis ne sont pas concernés par le principe de non-contribution politique par le Groupe. Le personnel peut participer, au titre de représentant du Groupe, aux événements organisés, parrainés ou financés par le comité d'action politique (PAC) du Groupe.

#### Exemples

→ Les abonnements collectifs d'organisations non commerciales ou de sociétés scientifiques, ou ceux réalisés pour des événements caritatifs sont autorisés.

### Pourquoi est-ce important ?

Notre politique nous aide à agir en toute transparence, sans lien politique d'aucune forme, ce qui nous permet de donner la priorité aux consommateurs. Les subventions et dons sont attribués en réponse à une demande non sollicitée, et leur valeur est proportionnelle à son objectif. Il existe également un risque que les dons puissent être employés à mauvais escient pour la corruption, ou pour soutenir le terrorisme ou violer des obligations en matière de sanctions. Les subventions et les dons sont attribués en toute transparence et nous nous réservons le droit de divulguer publiquement leur montant ainsi que le nom du bénéficiaire. Nous attendons également du bénéficiaire qu'il rende notre soutien public.

### Ce que nous attendons

Quiconque travaille dans ce domaine doit vérifier que tous les dons et subventions sont octroyés conformément à nos exigences attendues. Cela inclut la confirmation de l'éligibilité, la réalisation d'une évaluation du risque, la confirmation de la proportionnalité, et l'identification d'un conflit d'intérêt potentiel. Nous consultons notre « Comité des subventions et des dons » pour recevoir l'autorisation nécessaire. Nous exigeons également l'autorisation de l'organisme approprié.

### Nos politiques et directives

→ Subventions et dons (Grants and Donations)

### Plus d'informations





# Plus d'informations. **Plus de pouvoir.**

**Notre Code n'est que le début. Vous aurez peut-être besoin d'en savoir plus. Nous avons tout ce dont vous avez besoin, qu'il s'agisse de normes écrites ou de vidéos, en passant par les matériaux de formation et les études de cas. Vous pourrez ainsi déterminer la meilleure action. Et toujours prendre la bonne décision.**



# Autres informations. **Soutien essentiel.**

**Si vous avez besoin d'en savoir plus sur les sujets que nous abordons dans le Code, vous pouvez accéder à une aide et à un support dans notre Ethics & Compliance Hub.**



## **Regarder nos vidéos**

Nous proposons différentes vidéos courtes, couvrant un contenu très diversifié. Elles comprennent des messages de la direction, des formations sur nos principes, et des explications plus approfondies sur nos objectifs, notre stratégie, notre culture et nos comportements.



## **Utiliser nos normes écrites**

Notre bibliothèque de normes écrites comprend des politiques et des SOP qui fournissent des informations sur vos responsabilités : toujours prendre la bonne décision, avec humanité.



## **Explorer My Learning**

Sur notre hub de formation, vous découvrirez plusieurs formations dédiées sur de nombreux thèmes abordés dans notre Code.



## **Découvrir nos études de cas**

Ils fournissent des exemples utiles de situations concrètes, en vous donnant des conseils essentiels sur tous les dilemmes éthiques que vous pouvez rencontrer.



## **Faire des recherches sur l'Intranet d'Haleon**

Saisissez simplement vos mots-clés dans la recherche de l'Intranet d'Haleon pour trouver les ressources associées.

