

# Codice di **comportamento.**

**Facciamo sempre  
la cosa giusta.**





# Facciamo sempre la cosa giusta.

Noi di Haleon abbiamo un obiettivo molto ambizioso: Offrire una salute quotidiana migliore, con umanità. Niente è più importante della nostra salute e di quella di coloro che amiamo. Ciò che facciamo conta. E anche come lo facciamo. Ecco perché abbiamo il nostro Codice di comportamento.



**Brian McNamara**

**Chief Executive Officer**



Guarda qui il nostro video con Brian

## **Ciò che facciamo conta.**

### **E anche come lo facciamo.**

In Haleon ci dedichiamo alle nostre centinaia di milioni di consumatori in tutto il mondo. Hanno fiducia nei nostri brand e contano sui nostri prodotti ogni giorno. Dobbiamo rassicurarli facendo loro sapere che la nostra attenzione è completamente dedicata alla loro salute.

Ecco perché dobbiamo sempre fare la cosa giusta. Ovvero le nostre azioni e le nostre decisioni devono essere improntate ai più elevati standard possibili. Significa non compromettere mai i nostri valori. E proteggere i nostri consumatori, i nostri clienti, la nostra azienda e reciprocamente.

È una responsabilità di tutti ad Haleon ed è il motivo per cui il Codice di comportamento è così importante. Guida le nostre decisioni, ci ricorda della nostra cultura e ci sostiene quando dobbiamo segnalare un problema.

Vi invito a leggere il nostro nuovo Codice di comportamento. Prendetevi il tempo necessario per comprendere ciò che significa per voi e utilizzatelo come un riferimento quando avete bisogno di indicazioni. Il suo scopo è aiutare tutti noi a fare la cosa giusta, sempre.

**Brian McNamara**

CEO, Haleon





# Benvenuto al nostro Codice di comportamento.

Per spostarti nei contenuti e accedere alle funzioni necessarie, utilizza i comandi interattivi.

- Pagina precedente
- Indice
- Pagina successiva
- Riproduci video
- Apri link

Fai clic sul titolo di una pagina in questo indice per passare alla sezione corrispondente.

## p4 Panoramica.

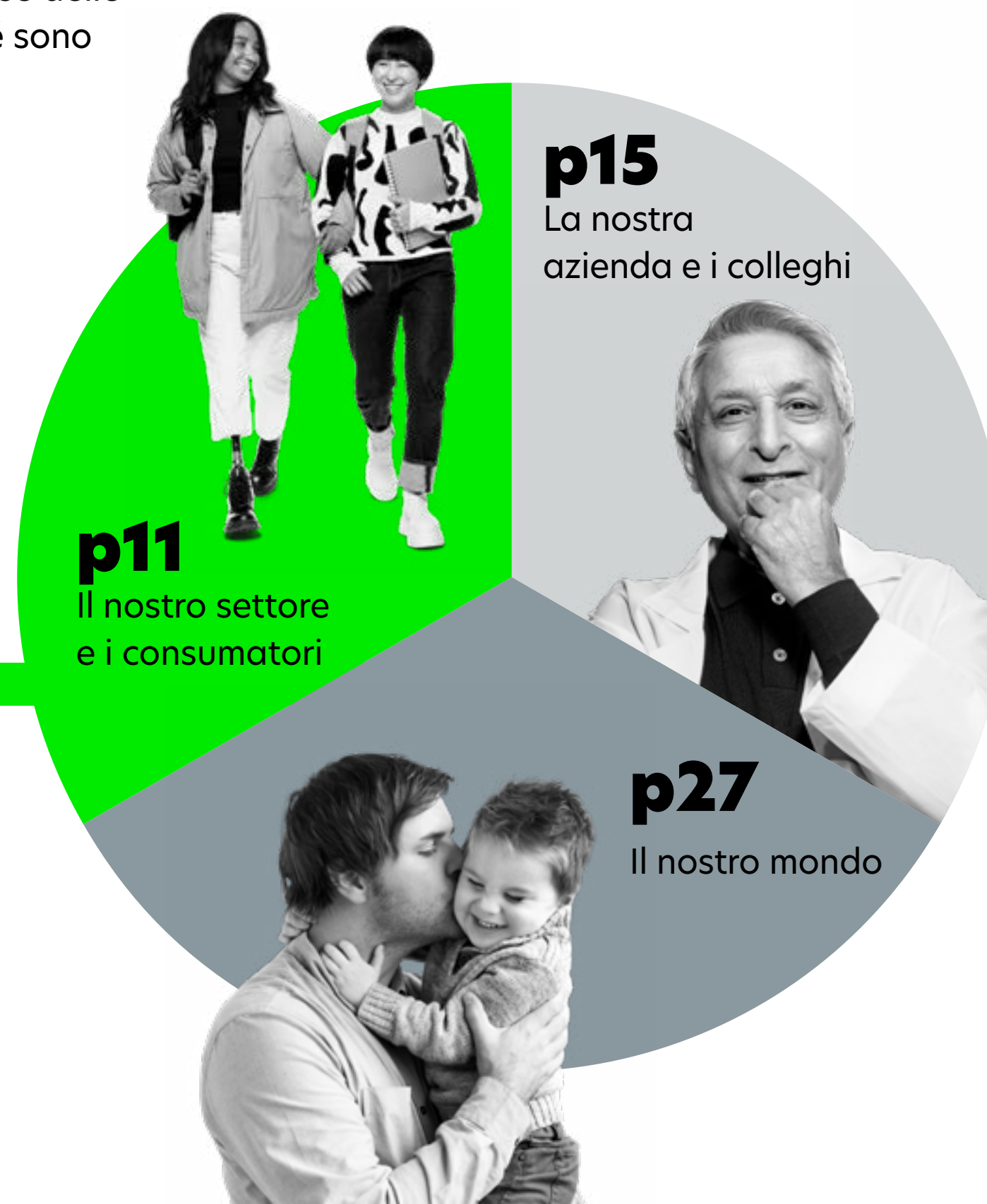
- 4 Viviamo secondo il nostro Codice
- 6 La nostra cultura e i nostri comportamenti
- 7 Fate la cosa giusta (Do the right thing)
- 8 Segnalare e migliorare



## p8 Migliora e segnala

## p10 I nostri principi.

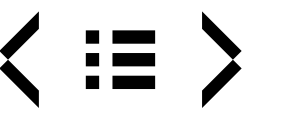
Scopri i principi alla base delle nostre politiche. Perché sono importanti. E cosa ci aspettiamo da te.



## p33 Fasi successive.

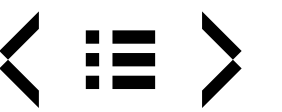
34 Ulteriore supporto e accesso a risorse essenziali





Viviamo secondo  
il nostro Codice.  
**Tutti noi, ogni giorno.**





**Viviamo secondo il nostro Codice.** Continua.

### **Perché il nostro Codice è essenziale**

Ad Haleon lavoriamo in un ambiente molto competitivo. Le sfide che dobbiamo affrontare aumentano, ogni giorno. Qualsiasi nostra azione potrebbe rivelarsi un rischio per la nostra reputazione. Siamo tutti responsabili di rispettare gli standard che abbiamo definito per proteggere la nostra azienda. Il Codice stabilisce chiaramente la nostra cultura e i principi etici da seguire. Il suo scopo è aiutarci a creare la cultura di fare sempre la cosa giusta.

### **È a disposizione di tutti**

Il nostro Codice è valido per tutti ad Haleon, in ogni sede, ruolo e livello di anzianità. Dai colleghi ai leader dei team, al leadership team, ai membri del consiglio di amministrazione di Haleon, siamo tutti responsabile di vivere secondo il Codice e di dare il buon esempio. Anche i nostri fornitori, distributori, agenti, consulenti e appaltatori sono soggetti a molti dei principi del nostro Codice. Insieme dobbiamo creare un ambiente sicuro dove il nostro Codice e gli standard scritti applicabili vengono rispettati e tutti si sentono a loro agio nel sollevare i problemi che potrebbero presentarsi.

### **Mettere in pratica i principi**

Nell'ambito del codice, spieghiamo i principi che sono alla base dei nostri standard etici. È importante notare che il Codice non sostituisce la lettura delle politiche correlate, la partecipazione alla formazione obbligatoria o l'uso dei materiali guida.

### **Dove trovare ulteriori indicazioni**

Il nostro Codice è dettagliato ma non copre ogni situazione. Quando ci troviamo di fronte a una decisione difficile, dobbiamo considerare anche ciò che riteniamo sia la cosa giusta da fare; per i consumatori, i clienti, i colleghi e l'azienda. In caso di dubbi sui principi e sulla loro applicazione in situazioni reali, il mio team Ethics & Compliance Business Partners è sempre disponibile per un consiglio.

Se vieni a conoscenza di un comportamento illecito, contattaci oppure utilizza la linea Speak Up. Così facendo, stai tutelando i nostri collaboratori, i consumatori e la nostra reputazione.

### **Cosa si intende con comportamento illecito**

Il mancato rispetto del nostro Codice di comportamento è considerato una condotta illecita e trattato molto seriamente ad Haleon. Può portare ad azioni disciplinari, incluso il licenziamento. Per comportamenti illeciti significativi, tali azioni possono comprendere anche una rivalsa di tipo finanziario.

Grazie per la lettura di questa presentazione, per il rispetto del nostro Codice e per contribuire a rendere Haleon l'azienda che fa sempre la cosa giusta.



Devi segnalare un problema o qualcosa che ti preoccupa? Scopri come fare a pagina 8

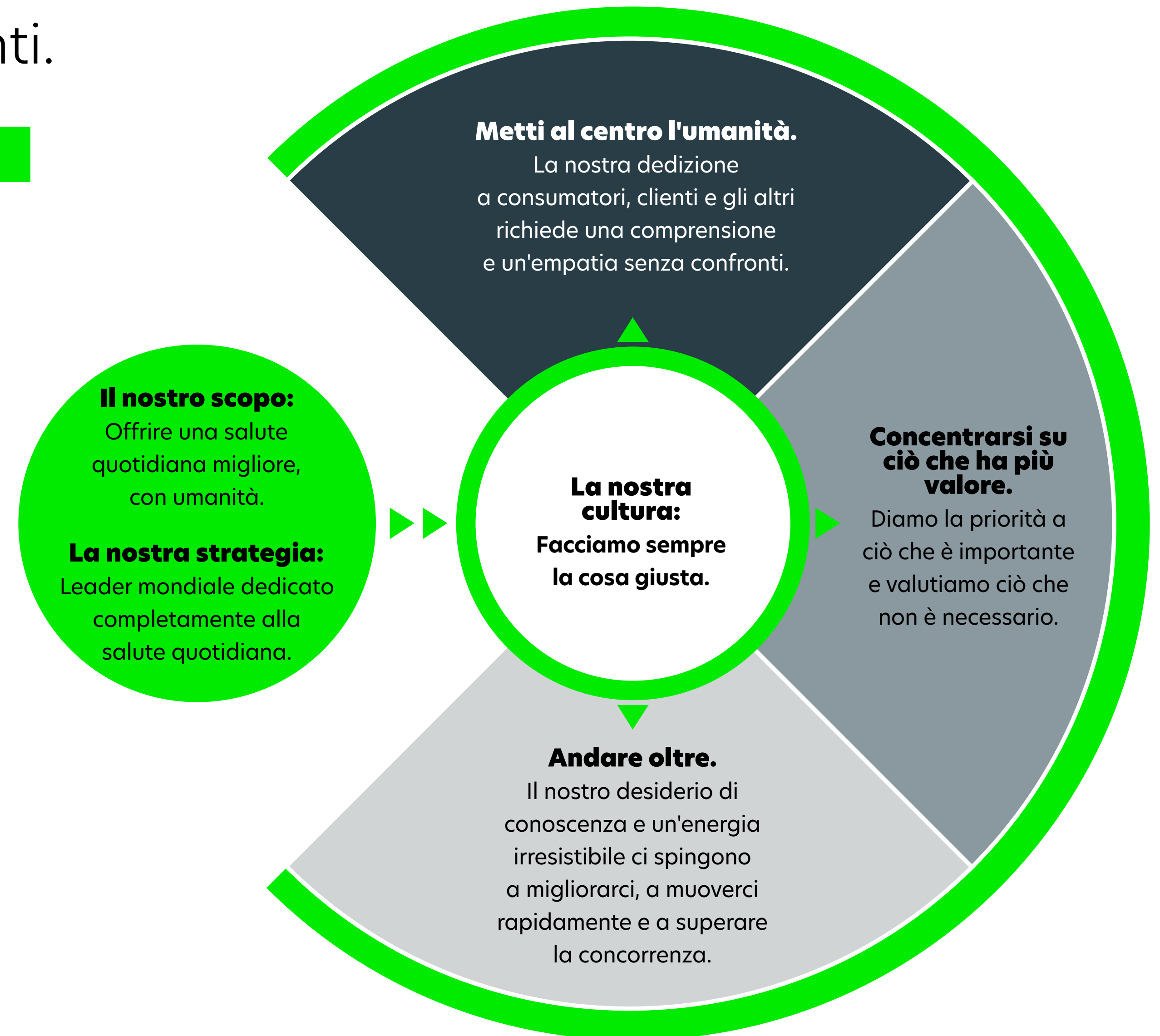


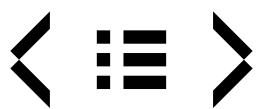
## La nostra cultura e i nostri comportamenti. **Il cuore della nostra azienda.**

**La nostra cultura ci sostiene per raggiungere il nostro scopo e realizzare la nostra strategia. È guidata dai nostri comportamenti. Il Codice ci aiuta a definire le decisioni che dobbiamo prendere e le azioni che scegliamo di intraprendere. Insieme, fanno in modo che ad Haleon facciamo sempre la cosa giusta.**



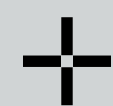
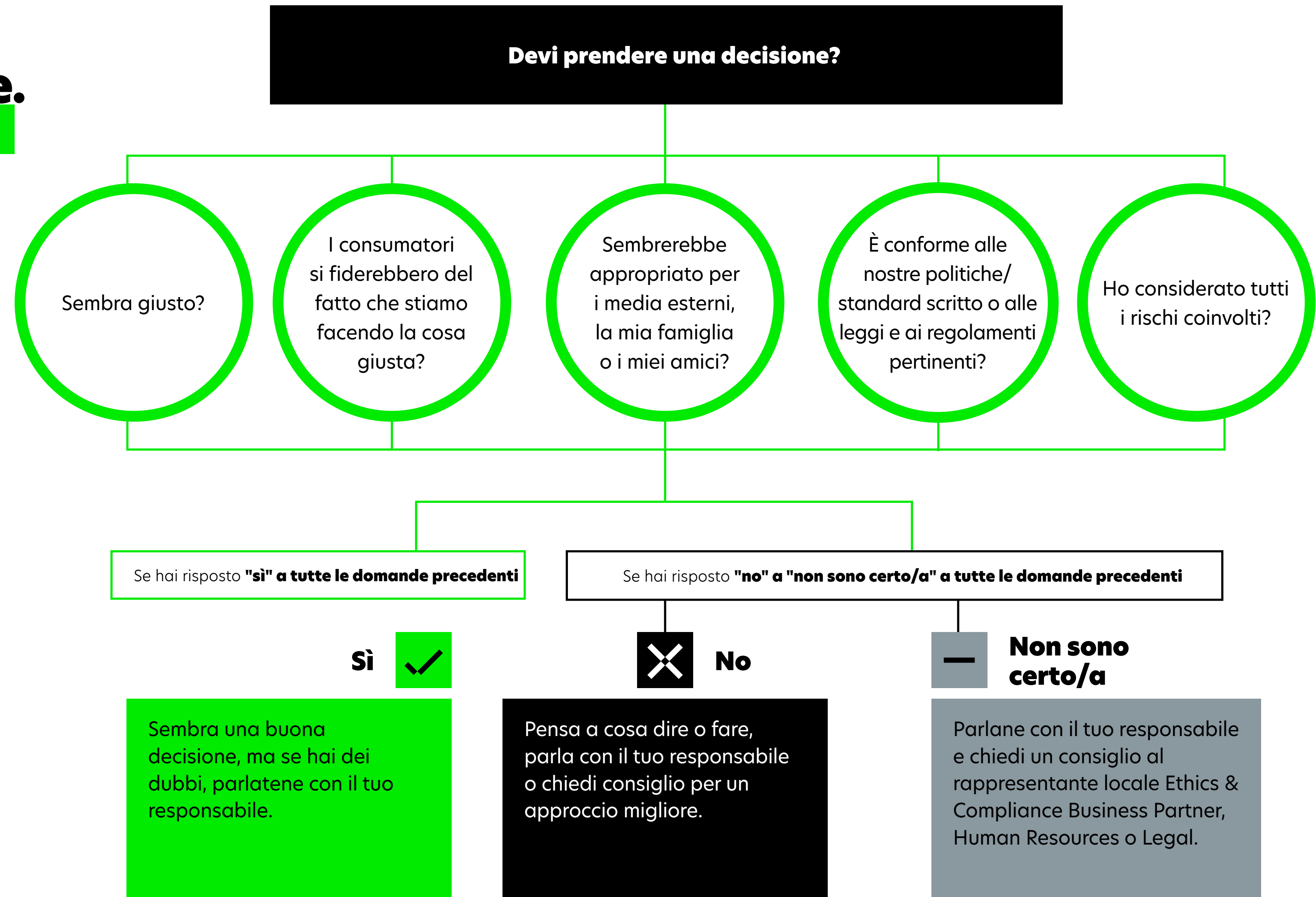
Visita qui la pagina sulla nostra cultura e i nostri comportamenti.





## Fate la cosa giusta. Il nostro albero decisionale.

**I nostri standard scritti ci supportano nella mitigazione dei diversi rischi che potremmo affrontare. Ma non è possibile che coprano tutte le decisioni o azioni che potresti dover intraprendere. In questi casi, usa il buon senso, fatti guidare dal nostro approccio etico e chiedi un consiglio se necessario.**



Serve aiuto?

Per ulteriori informazioni e supporto in merito alle decisioni etiche, fai clic qui





# Migliora e segnala.

**Tutti abbiamo il dovere di segnalare**

Ad Haleon facciamo sempre la cosa giusta. Tuttavia, in rare occasioni un dipendente o una terza parte, intenzionalmente o accidentalmente, agisce in un modo che non è in linea con i principi del nostro Codice di comportamento, la nostra cultura, le nostre politiche o la legge vigente. Siamo tutti responsabili di segnalare se siamo preoccupati o abbiamo il motivo di sospettare che si sia verificato un caso del genere.

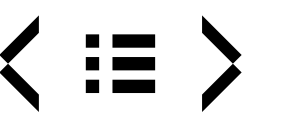
Può essere difficile segnalare e sollevare un problema. Ma ricorda sempre che omettendo di segnalare una sospetta condotta illecita, stai lasciando che il comportamento e le azioni inappropriate proseguano. Questo potrebbe rivelarsi un pericolo e causare danni a colleghi, consumatori, azienda e cultura. In alcuni casi potrebbe anche portare a significative perdite finanziarie e gravi danni alla reputazione per Haleon.

**Interveniamo sempre sulle segnalazioni**

Tutti i problemi segnalati verranno riesaminati in dettaglio dai colleghi di Ethics & Compliance, Legal e/o HR; dopodiché, se appropriato, potrebbe essere svolta un'indagine formale. Ci assicuriamo che la tua preoccupazione venga affrontata nel modo appropriato. Potremmo chiederti di fornire ulteriori informazioni per consentirci di indagare a fondo sulla tua segnalazione. Dovrai trattare qualsiasi informazione sull'indagine come riservata. Come persona che ha segnalato il problema, ti forniremo il feedback al termine del processo, anche se non saremo in grado di condividere l'esito in dettaglio per motivi di riservatezza o di altro tipo.

**Devi sempre segnalare le tue preoccupazioni.  
È questo il modo in cui continuiamo a migliorare.**





**Migliora e segnala.** Continua.

A volte succede che i dubbi sollevati si rivelino poi infondati. Questo non deve farti desistere dal segnalare; è sempre meglio sollevare un dubbio, a condizione che le informazioni che condividi vengano fornite in buona fede.

#### **Le ritorsioni non verranno tollerate**

Ad Haleon, non tolleriamo ritorsioni contro coloro che sollevano dubbi o preoccupazioni. Tutti i problemi segnalati vengono trattati con la massima riservatezza. Anche se puoi effettuare segnalazioni anonime, ti incoraggiamo a identificarti per aiutarci ad affrontare il problema con efficacia. Maggiori dettagli potrai fornire sul tuo dubbio o la tua preoccupazione, più rapidamente saremo in grado di riesaminare la situazione e assicurarci che le parti interessate coinvolte siano messe in condizioni di risolverla.

Adottiamo una politica di "tolleranza zero" verso comportamenti che possono essere percepiti come ritorsioni o molestie verso un dipendente che segnala dubbi in buona fede. La segnalazione in buona fede significa avere una preoccupazione sincera e ritenere che le informazioni che si stanno fornendo siano accurate e veritiere. Una preoccupazione può essere sollevata in buona fede anche se poi risulta che è stato commesso un errore sui fatti. Tuttavia, chiunque segnali un problema/una preoccupazione non è automaticamente indenne da azioni disciplinare se risulta coinvolto in condotte illecite o accuse false intenzionali.

**Se vieni a conoscenza di un comportamento illecito, sei tenuto a parlarne apertamente. Così facendo, stai tutelando i nostri collaboratori, i consumatori e la nostra reputazione.**



Devi segnalare qualcosa? Ecco come fare...

Devi segnalare in prima istanza le tue preoccupazioni direttamente al tuo superiore diretto o a un membro del team di gestione locale. In alternativa, se non ti senti a tuo agio a parlare con il tuo superiore diretto o con il team di gestione locale, puoi segnalare i problemi a Ethics & Compliance, HR o Legal.

Puoi anche utilizzare i canali Speak Up telefonici, e-mail, posta tradizionale o il portale Web dedicato. Questi canali sono gestiti indipendentemente da Haleon e sono disponibili a livello globale in più lingue.

Ricorda sempre che segnalando e avanzando dubbi, stai facendo la cosa giusta.



Contattaci per segnalare



Ulteriori informazioni su Speak Up



# I nostri principi.

**Il cuore del nostro Codice. I nostri principi ci guidano nel fare la cosa giusta. Devi sapere di cosa si tratta. Comprendere perché sono importanti. E avere ben chiaro cosa ci aspettiamo da te.**

**p11**  
Il nostro settore e i consumatori



**p15**  
La nostra azienda e i colleghi



**p27**  
Il nostro mondo







# Il nostro settore e i consumatori.


**Scopri i principi alla base della sicurezza, della qualità e della promozione dei nostri prodotti e che definiscono il nostro rapporto con il settore in cui operiamo e la comunità scientifica.**



**I nostri principi.** Continua.

Il nostro settore e i consumatori:

## Sicurezza dei prodotti e governance normativa.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
<p>Garantiamo la sicurezza dei nostri consumatori rispettando le norme di buona pratica pertinenti. In questo modo possiamo garantire qualità, sicurezza ed efficacia dei nostri prodotti nell'intero ciclo di vita.</p>	<p>La sicurezza dei consumatori e l'integrità della nostra ricerca sono aspetti cruciali della nostra dedizione alla scienza attendibile. Sono al centro di tutto ciò che facciamo. Rispettando le norme di buona pratica garantiamo la qualità dei nostri prodotti, riduciamo al minimo i rischi potenziali per i consumatori e proteggiamo la nostra reputazione.</p>	<p>Segnaliamo entro 24 ore qualsiasi informazione su effetti collaterali, reazioni avverse e altre preoccupazioni sulla sicurezza ai Servizi per la sicurezza Haleon. Rispettiamo sempre le nostre politiche e procedure.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Digita "segnalazione eventi avversi Haleon" in Intranet o nella ricerca Google.</li> <li>→ Raccolta delle informazioni dai consumatori (Collecting Information from Consumers)</li> <li>→ Attività di ricerca su soggetti umani (Human Subject Research)</li> <li>→ Cura, benessere e trattamento degli animali (Care, Welfare &amp; Treatment of Animals)</li> <li>→ Informazioni sul prodotto (Product Information)</li> </ul>
			<p><b>Ulteriori informazioni</b> </p>

**"Quando le persone acquistano i nostri prodotti, si fidano delle basi scientifiche e della sicurezza che li caratterizzano. Il mio obiettivo è essere all'altezza di tali aspettative, ogni giorno".**

 **Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon**





**I nostri principi.** Continua.

Il nostro settore e i consumatori:

## Attività promozionali e scientific engagement.

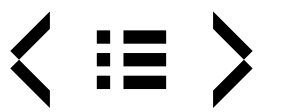
Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
<p>Promuoviamo i nostri prodotti in linea con le leggi e i regolamenti applicabili dei paesi in cui operiamo. Ci rapportiamo responsabilmente con la comunità scientifica per comprendere e comunicare informazioni scientifiche sui nostri prodotti.</p>	<p>È importante che i nostri consumatori si fidino di ciò che dichiariamo. Nei rapporti con i professionisti sanitari, qualsiasi consiglio dei nostri prodotti deve essere basato su informazioni scientifiche legittime e non su influenze inappropriate.</p>	<p>Segui i "Da fare" del nostro Codice sulle promozioni e rispetta leggi e regolamenti locali sulle modalità di promozione dei nostri prodotti. Qualsiasi ingaggio scientifico deve essere diretto e supervisionato dalla funzione Medica. Quando dobbiamo interagire con clienti o concorrenti, ci atteniamo ai nostri principi. Qualsiasi interazione con i professionisti sanitari viene condotta responsabilmente e i pagamenti a tali professionisti per i loro servizi devono essere conformi al "valore equo di mercato" per i rispettivi paesi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Codice sulle promozioni (Code of Promotion)</li> <li>→ Procedure globali di approvazione dei contenuti (Global Content Approval Procedures)</li> <li>→ Procedura per il conferimento di incarichi a External Expert (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services)</li> <li>→ Politica anticorruzione (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)</li> <li>→ Politica sulle leggi in materia di concorrenza (Competition Law Policy)</li> <li>→ Codice per scientific engagement (Code of Scientific Engagement)</li> </ul>

**Ulteriori informazioni**



## "È importante vincere, ma nel modo giusto".


**Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon**



**I nostri principi.** Continua.

Il nostro settore e i consumatori:

## Standard di qualità.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
<p>Si può avere fiducia nei nostri prodotti poiché la qualità è parte integrante di tutto ciò che facciamo. Sviluppiamo, produciamo, testiamo e distribuiamo i nostri prodotti con cura, coerenza e conformità - sulla base della scienza affidabile e della comprensione umana.</p>	<p>Siamo fortemente impegnati nella salvaguardia delle persone che utilizzano i nostri prodotti. Il nostro sistema di gestione della qualità (QMS, Quality Management System) è di fondamentale importanza e copre le responsabilità della direzione, le aspettative di qualità, nonché politiche e procedure documentate.</p>	<p>Ci atteniamo sempre ai nostri standard e procedure per garantire qualità e conformità; e comprendiamo perché è così importante rispettarli. Noi perseguiamo con impegno la qualità e siamo sempre pronti a imparare dalle nostre difficoltà e dai nostri successi. Impegnandoci a fare la cosa giusta, fin dall'inizio e sempre, esigiamo sempre da noi stessi il meglio.</p>	<p>→ Politica sulla qualità (Quality Policy)</p> <p><b>Ulteriori informazioni</b> </p>

**"Sono appassionata di "qualità": è davvero fondamentale per la fiducia che continuiamo a guadagnarci ogni giorno".**

**Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon**





# La nostra azienda e i colleghi.

**Esplora i principi che regolano tutti gli aspetti, da diversità e inclusione, a competizione equa, integrità finanziaria, uso dei dati e molto altro.**



**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Comunicazioni attente.

### Il nostro principio

Ci assicuriamo che tutte le comunicazioni sui nostri interessi commerciali siano tempestive, accurate e rispettose. Devono riflettere i nostri comportamenti ed essere conformi alle nostre politiche e procedure di approvazione, nonché a tutte le leggi applicabili.

#### Esempi

- Dobbiamo essere consapevoli che le nostre opinioni personali sui social media potrebbero essere attribuite ad Haleon. Anche quando interagiamo non in ambito lavorativo, è semplice identificare le persone come membri dello staff Haleon. Pertanto, utilizziamo il buon senso nel scegliere cosa è accettabile da postare.
- Facciamo attenzione nell'esprimere opinioni politiche, religiose o su argomenti socialmente sensibili.

### Perché è importante

Il modo in cui comunichiamo fra noi e con il resto del mondo è fondamentale per stabilire fiducia nei nostri brand e conservare la nostra reputazione.

### Cosa ci aspettiamo

Quando inviamo messaggi in formato elettronico o li registriamo nella segreteria telefonica dobbiamo prestare la stessa attenzione che avremmo per l'invio di una lettera o di un memorandum. Per prevenire rischi per l'azienda, adottiamo la stessa cautela nelle interazioni sui social media. Non dobbiamo dimenticare che qualsiasi cosa scriviamo potrebbe venire mal interpretata. Non scriviamo mai qualcosa che potrebbe metterci a disagio se la leggessimo successivamente sui quotidiani o sui social media.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Attività di comunicazione esterne ed interne (External and internal communication activities)
- Principio Scrivere bene (Write Right)

### Ulteriori informazioni







**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Conflitti di interesse.

### Il nostro principio

Agiamo con equità e trasparenza di fronte a un conflitto di interessi. Ci assicuriamo che la nostra capacità di svolgere le nostre attività non venga influenzata da/non sia in conflitto con rapporti personali o qualsiasi vantaggio effettivo o previsto. Un conflitto di interessi si presenta quando attività, interessi o rapporti personali interferiscono o sembrano interferire con il nostro giudizio, le decisioni o le azioni in ambito professionale. Anche in circostanze in cui non riceviamo vantaggi personali, una sensazione di conflitto di interessi può avere un impatto negativo sulla nostra credibilità o su quella della nostra azienda.

#### Esempi [di potenziali conflitti di interessi]

- Rapporti commerciali fra Haleon e un membro della famiglia, un amico o un'azienda in cui un familiare o un amico ha interessi o vantaggi.
- Rapporti personali al lavoro che potrebbero influenzare in modo inappropriato l'affidabilità del processo decisionale.
- Relazioni romantiche al lavoro quando ci sono posizioni di subalternità, ad es. con i riporti diretti.
- Attività lavorative o politiche esterne nel tempo libero, se tali lavori o attività sono collegati o influiscono sulla nostra attività.

### Perché è importante

I conflitti di interessi possono minacciare la nostra cultura ed è quindi importante rivelare qualsiasi conflitto di interessi effettivo, potenziale o apparente. Ciò consente agli altri di valutare la situazione e ci aiuta a fare la cosa giusta, anziché nascondere una condizione e creare poi una situazione difficile dal punto di vista etico o legale. In questo modo si mantengono fiducia e sicurezza di tutte le parti interessate e si garantisce che ogni decisione viene presa nel miglior interesse di Haleon.

### Cosa ci aspettiamo

Se si sviluppano relazioni o interessi che potrebbero essere in conflitto o sembrare in conflitto con lo svolgimento delle nostre attività per Haleon, dobbiamo segnalarlo attivamente al superiore diretto e caricarlo in Workday. Ogni situazione deve essere valutata singolarmente. Ricordiamoci che i potenziali conflitti possono normalmente essere risolti mediante conversazioni aperte e trasparenti con superiori diretti, HR ed Ethics & Compliance. Ricorda che un conflitto di interessi non è necessariamente una violazione del Codice di comportamento, mentre il non rivelarlo lo è.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Conflitti di interesse (Conflicts of Interest)

### Ulteriori informazioni





**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Uso dei dati.

### Il nostro principio

Gestiamo responsabilmente tutti i dati che ci vengono affidati. Impegniamo noi stessi e i nostri fornitori di servizi a rispettare i nostri principi di riservatezza e sicurezza dei dati, oltre ai regolamenti locali sulla protezione dei dati.

#### Esempi

- Trattare i dati secondo le leggi e in modo trasparente.
- Raccogliere i dati solo per istanze specifiche e per scopi espliciti e legittimi.
- Garantire la sicurezza dei dati personali e rispettare le politiche sul periodo di conservazione e sull'eliminazione.

### Perché è importante

L'uso, l'archiviazione e la protezione responsabili dei dati e delle informazioni personali garantisce il rispetto delle leggi applicabili e ci consente di conservare la fiducia delle parti interessate. Inoltre si tratta di una valida risorsa per la nostra azienda, che ci aiuta a innovare e a operare in un mondo sempre più digitale e indirizzato dai dati.

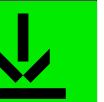
### Cosa ci aspettiamo

Salvaguardiamo i dati importanti da danneggiamento, compromissione o perdita. E garantiamo riservatezza, disponibilità e integrità dei dati a cui abbiamo accesso. Eliminiamo i dati non necessari in linea con le nostre politiche sulla conservazione dei dati.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Privacy (Privacy)
- Integrità dei dati (Data Integrity)
- Uso accettabile delle risorse tecnologiche (Acceptable Use of Tech Resources)
- Protezione delle informazioni (Protection of Information)

### Ulteriori informazioni







**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Diversità, equità e inclusione.

### Il nostro principio

Dimostriamo sempre rispetto ai nostri colleghi e alle comunità che ci circondano. In Haleon è di fondamentale importanza offrire le stesse opportunità a ogni dipendente e creare un ambiente di lavoro equo, in cui ognuno possa sentirsi stimolato e ispirato a dare il meglio.

#### Esempi

→ Non tolleriamo alcun tipo di comportamento discriminatorio basato su razza, colore, lingua, casta, nazionalità o estrazione sociale, status di indigeno, religione, disabilità, genere, stato civile, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a un sindacato, opinione politica, gravidanza, status di veterano, età o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

### Perché è importante

Diversità, equità e inclusione sono i fondamenti su cui si basa il nostro impegno per i diritti umani e l'umanità. Sfruttando la nostra diversità, siamo in grado di sviluppare nuove idee, innovare, comprendere i mercati, le parti interessate e i consumatori con maggiore facilità e di stimolare i nostri ottimi e competitivi collaboratori.

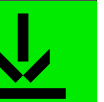
### Cosa ci aspettiamo

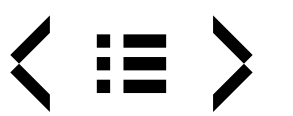
Creiamo un ambiente rispettoso e solidale, in cui ascoltiamo gli altri e rispettiamo le opinioni di tutti. Non tolleriamo violenze, molestie, minacce o altri comportamenti inappropriati di alcun tipo. Ciò comprende anche qualsiasi forma di molestia sessuale. Tutti i dipendenti di Haleon, gli operatori della supply chain e i soggetti con cui abbiamo rapporti commerciali, devono assicurare una cultura equa, inclusiva e priva di discriminazioni.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Politica sulla gestione equa ed inclusiva dei dipendenti (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Politica sui diritti umani (Human Rights Policy)

### Ulteriori informazioni






I nostri principi. Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

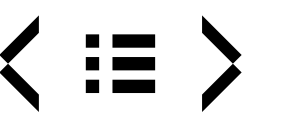
## Concorrenza leale.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
Conduciamo le nostre attività aziendali nel pieno rispetto delle leggi sulla concorrenza dei paesi in cui operiamo. Non è consentito fornire ai/ricevere dai concorrenti informazioni non di dominio pubblico su prezzi, fornitura di prodotti, strategie, clienti, piani di marketing o altre informazioni sensibili, anche attraverso terze parti. Inoltre è proibito utilizzare la nostra posizione di mercato per conquistare un vantaggio non equo rispetto ai concorrenti.	Una concorrenza leale è essenziale per un mercato libero. La concorrenza favorisce l'innovazione, mantiene prezzi equi, qualità e scelta di prodotti e servizi. Di questo si avvantaggiano consumatori e clienti, oltre alla nostra azienda.	Ci atteniamo alle indicazioni e rispettiamo requisiti e principi della Politica relativa alla legge sulla concorrenza. Prima di discutere un progetto con un concorrente o presenziare a un meeting di un'associazione commerciale o a un evento in cui potrebbe essere presente un concorrente, prendiamo in considerazione di richiedere un parere a Legal.	→ Politica sulle leggi in materia di concorrenza (Competition Law Policy)
			<b>Ulteriori informazioni</b> 

**"Seguire le nostre politiche in materia di concorrenza significa che possiamo essere orgogliosi quando conquistiamo quote di mercato, perché vuol dire che abbiamo vinto servendo al meglio i consumatori, non manipolando le regole".**

**David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon**





**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Integrità finanziaria.

### Il nostro principio

Le informazioni finanziarie che conserviamo internamente o forniamo agli azionisti, agli enti regolatori o ad altre parti interessate devono essere accurate, complete e tempestive.

#### Esempi

- Non nascondere, falsificare o modificare registrazioni per ingannare o influenzare gli utenti.
- Non ritardare o accelerare la registrazione di fatturato o spese fra i periodi di registrazione.
- Non operare al di fuori dei limiti dell'autorità che ti è stata delegata.
- Non elaborare transazioni, come acquisto, vendita o trasferimento di beni/risorse, senza l'autorizzazione appropriata.
- Non autorizzare o finanziare transazioni non dichiarate o non registrate nei nostri libri contabili, registri e resoconti.
- Non approvare, indurre o effettuare pagamenti che comprendi potrebbero essere utilizzati per finalità diverse da quanto descritto nella documentazione di supporto.
- Non elaborare o gestire fondi di cui ti è noto o sospetti un legame con attività illecite.

### Perché è importante

L'integrità delle nostre informazioni finanziarie è fondamentale. Supporta decisioni aziendali appropriate e ci consente di rispettare i nostri obblighi commerciali, legali e regolatori. E soddisfare le aspettative delle parti interessate per Haleon, ovvero un partner leale e affidabile.

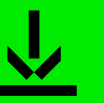
### Cosa ci aspettiamo

Le nostre informazioni finanziarie devono essere supportate da processi, procedure e controlli appropriati. Ciò garantisce che le transazioni corrispondenti siano autorizzate in modo appropriato, accuratamente registrate e supportate da riscontri verificabili. Quando impegniamo l'azienda in una spesa, dobbiamo attenerci allo standard di autorizzazione per le transazioni (Grant of Authority) e alle procedure di procurement pertinenti.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Manuale finanziario (Finance Manual)
- Standard Grant of Authority (Grant of Authority standard)
- Politica sulla governance di contratti e accordi legali (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Politica sull'acquisto di beni e servizi (Buying Goods and Services Policy)

### Ulteriori informazioni





**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## **Doni, ospitalità e intrattenimento (Gifts, Hospitality and Entertainment).**

### **Il nostro principio**

Consideriamo sempre con attenzione se è appropriato offrire e accettare doni, ospitalità o intrattenimento.

#### **Esempi**

- Offrire un dono a un pubblico ufficiale dopo un incontro di lavoro non è consentito in nessun caso, anche se si tratta di una pratica culturale del paese in cui si svolge l'evento.
- Non è appropriato ricevere un biglietto per un evento da una terza parte, senza una finalità aziendale legittima.
- Non è appropriato offrire un dono di lusso a un relatore professionista sanitario dopo un intervento riuscito in conferenze o eventi.
- Se consentito dalle leggi locali, è ammesso regalare una scatola di cioccolatini di valore modesto per celebrare la riuscita di un progetto supportato dalla terza parte nell'ambito di un accordo formale.

### **Perché è importante**

In alcune situazioni, fare o ricevere doni od ospitalità potrebbe essere frainteso o considerato come un'influenza indebita o un atto corruttivo.

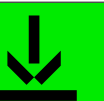
### **Cosa ci aspettiamo**

Non promettiamo, offriamo o doniamo regali, ospitalità o intrattenimento con lo scopo di ottenere o conservare rapporti commerciali, assicurarci vantaggi commerciali impropri o fare in modo che il destinatario agisca per favorire Haleon. Non facciamo o riceviamo regali da pubblici ufficiali o dai loro familiari. Questo comprende ogni circostanza, comprese quelle di riconoscimento culturale. Non forniamo intrattenimento in occasione di riunioni aziendali, conferenze o eventi confrontabili, a meno che questo non sia appropriato e direttamente correlato all'evento.

### **Le nostre politiche e indicazioni**

- Politica ABAC (ABAC Policy)
- Politiche su meeting e catering (Meetings and Catering Policies)

### **Ulteriori informazioni**



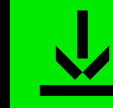




I nostri principi. Continua.

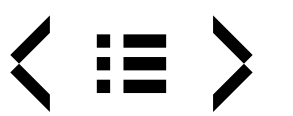
La nostra azienda e i colleghi:

## Salute, sicurezza e benessere.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Politiche e indicazioni
L'obiettivo di Haleon è offrire una salute quotidiana migliore, con umanità. Trasformarlo in realtà all'interno dell'azienda significa creare un ambiente di lavoro stimolante che ci consenta di essere sani, al sicuro e soddisfatti, in modo da poter dare il meglio. In Haleon ci prendiamo cura l'uno dell'altro. Niente è più umano di tenersi reciprocamente al sicuro, sani e in armonia con noi stessi.	Quando siamo responsabili di gestire la nostra salute, la nostra sicurezza e il nostro benessere, siamo maggiormente coinvolti, impegnati, creativi e desiderosi di superare le aspettative. Ciò contribuisce a mantenere tutti noi al sicuro e in buona salute e influisce positivamente sulle nostre performance, sulla cultura, sull'esperienza dei consumatori e, in ultima analisi, sulla reputazione e sul successo della nostra azienda.	Facciamo sempre la cosa giusta. Ci assumiamo la responsabilità di gestire e ridurre i rischi sul posto di lavoro, di promuovere pratiche sicure e di rispettare le nostre politiche, gli standard, le procedure e le regole salvavita. Siamo consapevoli che la sicurezza dei nostri dipendenti è fondamentale per la nostra reputazione, la nostra cultura e la nostra licenza di esercizio. L'integrazione della salute, della sicurezza e del benessere nell'esperienza quotidiana dei dipendenti è il fondamento essenziale di un ambiente di lavoro in costante crescita.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Politica sui diritti umani (Human Rights Policy)</li> <li>→ Regole salvavita (Life Saving Rules)</li> <li>→ Standard ambiente, salute e sicurezza (Environment, Health, Safety standards)</li> <li>→ Politica EHS (EHS Policy)</li> </ul>
			<b>Ulteriori informazioni</b> 

**"Niente è più umano di tenersi reciprocamente al sicuro, sani e in armonia con noi stessi. Qui siamo attenti alle persone".**


**Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon**



**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

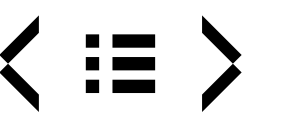
## Insider Trading.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
<p>Non utilizziamo l'insider trading o informazioni non pubbliche che potrebbero manipolare il prezzo delle azioni Haleon, sia a nostro vantaggio che per quello di un'altra persona. Questo principio è valido anche per qualsiasi azienda con cui collaboriamo.</p>	<p>Il pubblico e i nostri investitori devono poter contare sulla nostra integrità aziendale. L'utilizzo di informazioni interne per negoziare o influenzare illegalmente le azioni di Haleon o di qualsiasi altra azienda con cui operiamo è un reato penale punibile con una multa e/o una pena detentiva.</p>	<p>Il trading di azioni Haleon essendo a conoscenza di informazioni non di dominio pubblico, un'attività nota come insider trading, è assolutamente proibito. Non possiamo divulgare materiali, informazioni non pubbliche o "interne" ad altre persone, compresi familiari e amici, che risulti rilevante per il trading di azioni da parte di queste persone. Tutti i dipendenti e gli appaltatori devono conformarsi a principi, politiche e regolamenti pertinenti e specifici.</p>	<p>→ Codice sull'acquisto di azioni (Share Dealing Code)</p> <p><b>Ulteriori informazioni</b> </p>

**"Le informazioni sono un asset aziendale prezioso. L'insider trading è sia un uso improprio di tale risorsa che un crimine".**

**Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon**





**I nostri principi.** Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Protezione degli asset aziendali.

### Il nostro principio

Ci assumiamo la responsabilità degli asset aziendali fisici e intangibili.

#### Esempi

- Gli asset fisici comprendono elementi come denaro, prodotti, veicoli, dispositivi mobili, laptop e tablet and tablets. Esempi di asset intangibili comprendono il tempo dei dipendenti e la proprietà intellettuale.
- L'uso di un laptop aziendale per l'operatività di un'azienda familiare o l'impiego delle schede carburanti aziendali per un veicolo personale sono violazioni del Codice.

### Perché è importante

Disporre delle risorse appropriate e dell'accesso alle informazioni giuste è fondamentale per raggiungere il nostro scopo. Dobbiamo salvaguardare la nostra proprietà e le informazioni dei nostri clienti e consumatori.

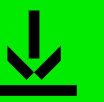
### Cosa ci aspettiamo

Ci assicuriamo che le proprietà di Haleon siano utilizzate solo per scopi commerciali o gestionali appropriati e proteggiamo i nostri asset da danni o usi impropri. Utilizziamo le informazioni riservate esclusivamente per lo scopo previsto nell'ambito delle nostre mansioni e le proteggiamo in ogni momento.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Politica globale per la conservazione dei documenti (Global Records Retention)
- Protezione delle informazioni (Protection of Information)
- Uso accettabile delle risorse tecnologiche (Acceptable Use of Tech Resources)

### Ulteriori informazioni






I nostri principi. Continua.

La nostra azienda e i colleghi:

## Gestione di terze parti.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
<p>Ci impegniamo a lavorare solo con terze parti che condividono e mantengono elevati standard etici e operano responsabilmente.</p>	<p>Facciamo affidamento sui nostri fornitori, che contribuiscono a farci raggiungere i nostri target e il nostro scopo. Mantenere standard e comportamenti coerenti contribuisce a creare fiducia e relazioni di valore, sia con le parti interessate che con i fornitori. Ci atteniamo a processi definiti per un livello appropriato di due diligence, contrattualistica e monitoraggio e utilizziamo canali di acquisto approvati. Ciò garantisce di relazionarsi solo con i fornitori in linea con i nostri standard e apporta il maggior valore alla nostra organizzazione.</p>	<p>Tutte le terze parti che supportano la nostra attività devono applicare comportamenti aziendali responsabili ed elevati standard etici di condotta aziendale, oltre a rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia. Ci atteniamo alla standard sulla gestione del rischio delle terze parti per condurre livelli appropriati di due diligence e gestione dei rischi. Nessun pagamento viene effettuato senza seguire il processo appropriato e documentato, compresa la documentazione del riesame della performance da parte dei responsabili dotati dell'autorità necessaria.</p>	<p>→ Standard di gestione del rischio delle terze parti (TPRM) (Third Party Risk Management standard)  → Livello di autorizzazione per le transazioni (Grant of Authority for Transactions)  → Acquisto di beni e servizi (Buying Goods &amp; Services)  → Politica anticorruzione (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)</p> <p><b>Ulteriori informazioni</b> </p>

**"Dimostriamo i nostri standard etici attraverso il modo in cui scegliamo e ci impegniamo con le nostre terze parti".**

**Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon**





# Il nostro mondo.

**Scopri i principi che modellano le nostre interazioni con il mondo, dalla lotta alla corruzione ai diritti umani e alla sostenibilità.**





**I nostri principi.** Continua.

Il nostro mondo:

## Diritti umani.

### Il nostro principio

È nostra priorità rispettare, supportare e sostenere i diritti umani, sia ad Haleon che in qualsiasi sede in cui svolgiamo la nostra attività.

#### Esempi

→ Cerchiamo di garantire l'assenza di lavoro minorile, di trattamenti dannosi o inumani e di lavoro forzato o traffico di esseri umani. Cerchiamo inoltre di garantire un lavoro sicuro e dignitoso per i giovani, orari di lavoro, retribuzione e condizioni di impiego equi, nonché di condurre le nostre attività con integrità.

### Perché è importante

I diritti umani sono gli standard di base a cui tutte le persone hanno diritto per vivere con dignità. Comprendono il diritto alla salute, alla privacy, all'educazione e la protezione dei bambini. Rispettiamo i diritti umani nelle nostre attività e riconosciamo le possibili conseguenze di una mancata osservanza di tali diritti, tra cui il danno alla reputazione e la perdita di fiducia delle nostre parti interessate. In caso contrario, rischiamo sanzioni elevate, danni alla reputazione, perdita della fiducia dei consumatori e scarsa preferenza degli investitori.

### Cosa ci aspettiamo

Ci impegniamo a diventare un modello di riferimento per il rispetto dei diritti umani nel nostro ambiente di lavoro. Incoraggiamo le persone a segnalare se individuano o sospettano un abuso. Facciamo il necessario per impedire, ridurre al minimo e rimediare agli impatti negativi che le nostre attività o le nostre relazioni aziendali potrebbero avere sui diritti umani di tutti coloro che si relazionano con Haleon. Questo comprende colleghi, pazienti e consumatori, lavoratori della nostra supply chain e coloro che vivono nelle comunità in cui operiamo.

### Le nostre politiche e indicazioni

- Politica sui diritti umani (Human Rights Policy)
- Standard di gestione del rischio delle terze parti (TPRM) (Third Party Risk Management standard)

### Ulteriori informazioni

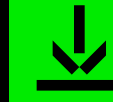




**I nostri principi.** Continua.

Il nostro mondo:

## Sostenibilità.

Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
<p>Integriamo pratiche commerciali sostenibili all'interno della nostra azienda e attraverso i nostri brand. Questo ci aiuta a garantire che il risultato di una migliore salute quotidiana sia più inclusivo, sostenibile e realizzabile.</p>	<p>Come azienda leader nel settore Consumer Healthcare, facciamo sempre la cosa giusta. Contribuiamo a combattere gli effetti del cambiamento climatico e il suo impatto sulla salute umana. Sviluppiamo imballaggi sanitari sostenibili e utilizziamo ingredienti sicuri e consolidati provenienti da fonti sostenibili. L'umanità è al centro di tutto ciò che facciamo e ci impegniamo a fornire a milioni di persone ogni anno la possibilità di partecipare alle opportunità per una migliore salute quotidiana. Abbiamo politiche e pratiche solide per sostenere i diritti umani e del lavoro nella nostra supply chain e per proteggere la salute, il benessere e la sicurezza delle persone che approvvigionano e realizzano i nostri prodotti. Agendo insieme per proteggere l'ambiente e le persone nelle nostre decisioni quotidiane, tutti noi possiamo fare la differenza.</p>	<p>Ci atteniamo a tutti i regolamenti, le leggi e le politiche Haleon nell'ambito della tutela ambientale che governano l'impatto sociale e ambientale delle attività. Segnaliamo qualsiasi incidente che possa comportare una violazione ambientale o un impatto negativo, così come gli incidenti che possono avere un impatto sulla salute, la sicurezza, il benessere o i diritti umani delle persone che lavorano per Haleon e nella nostra supply chain, in conformità con le procedure di escalation definite. Identifichiamo continuamente opportunità di miglioramento per la nostra performance ambientale e sociale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Politica sui diritti umani (Human Rights Policy)</li> <li>→ Politica su ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy)</li> <li>→ Standard di gestione del rischio delle terze parti (TPRM) (Third Party Risk Management standard)</li> <li>→ Hub sostenibilità (Intranet) (Sustainability Hub (intranet))</li> </ul>
			<p><b>Ulteriori informazioni</b> </p>



**I nostri principi.** Continua.

Il nostro mondo:

## **Anticorruzione (ABAC).**

### **Il nostro principio**

Adottiamo una politica di tolleranza zero verso tutte le forme di corruzione. Siamo impegnati ad agire con onestà, trasparenza e integrità in tutti i rapporti commerciali, nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti pertinenti (ad es. U.S. Foreign Corrupt Practices Act/UK Bribery Act). La corruzione comprende, in via esemplificativa, qualsiasi forma di concussione, riciclaggio di denaro ed evasione fiscale.

#### **Esempi**

→ La corruzione può includere, a titolo esemplificativo, pagamenti in contanti, bonifici bancari, vacanze camuffate da viaggi d'affari, pagamenti incentivanti, commissioni, regali, biglietti per eventi, opportunità di lavoro, donazioni, ospitalità, sconti, adesioni senza un chiaro scopo commerciale, contributi politici, abuso di lobby, nepotismo, conflitti di interesse non dichiarati, errata rendicontazione delle spese di viaggio, pagamenti sproporzionati a terzi o condizioni preferenziali.

### **Perché è importante**

La nostra Politica ABAC è concepita per garantire da parte nostra il rispetto dei più elevati standard di integrità professionale e di fiducia. Le violazioni ABAC possono comportare multe significative e un notevole impatto sulla reputazione, oltre alla perdita della licenza di esercizio da parte di Haleon.

### **Cosa ci aspettiamo**

Ci asteniamo dal promettere, offrire, generare, autorizzare, richiedere o accettare alcunché, in modo diretto o indiretto, allo scopo di ottenere o mantenere rapporti commerciali o conseguire un indebito vantaggio nello svolgimento delle attività aziendali. Questo comprende qualsiasi forma di vantaggio, finanziario o di altro tipo, e qualsiasi cosa di valore. Occorre prestare particolare attenzione alle interazioni con persone o entità collegate al governo, in quanto si tratta di un'area di rischio più elevata. Si fa riferimento, a titolo esemplificativo a: contante, doni, servizi, offerte di lavoro, prestiti, spese di viaggio, intrattenimento e ospitalità. Applichiamo i nostri principi ABAC, mantenendo la documentazione per confermare la legittimità dell'intento, la proporzionalità, la trasparenza e l'assenza di influenze indebite. Parliamo e segnaliamo qualsiasi attività sospetta e consentiamo conversazioni trasparenti in modo da valutare eventuali situazioni che potrebbero essere suscettibili a frode o corruzione.

### **Le nostre politiche e indicazioni**

→ Politica anticorruzione (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

### **Ulteriori informazioni**







I nostri principi. Continua.

Il nostro mondo:

## Conformità doganale e commerciale.

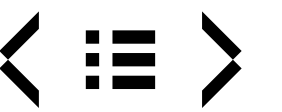
Il nostro principio	Perché è importante	Cosa ci aspettiamo	Le nostre politiche e indicazioni
Rispettiamo lo spirito e il contenuto di tutte le leggi e i regolamenti relativi alla conformità commerciale. Questo comprende leggi e regolamenti su dogane, procedure, sanzioni e controllo dell'esportazione.	La violazione delle norme sul commercio di beni, o il commercio con entità o paesi sottoposti a embargo, può comportare sanzioni significative e rischi per la reputazione. Dichiarazioni doganali imprecise o l'importazione o esportazione di merci senza la documentazione appropriata possono portare a conseguenze negative simili, oltre a interrompere la nostra supply chain. Questo può anche significare il pagamento di dazi doganali aggiuntivi, multe o sanzioni, perdita di privilegi di esportazione, ritardi nelle spedizioni o addirittura sanzioni penali.	Cerchiamo sempre di mantenere un rapporto aperto e costruttivo con le autorità preposte alla conformità commerciale a livello globale. Ci assicuriamo che tutte le dichiarazioni doganali siano complete, accurate e vengano presentate tempestivamente. Non conduciamo attività commerciali proibite con parti soggette a sanzioni, né attività che possano portare alla violazione di sanzioni o del controllo delle esportazioni. Scegliamo con cura i mercati in cui operare e rispettiamo le leggi che regolano la distribuzione e l'uso dei nostri prodotti. Ogni persona deve conoscere le restrizioni che si applicano al suo caso e alle attività che svolge per Haleon.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Politica di conformità commerciale (Trade Compliance Policy)</li> <li>→ Politica sulle sanzioni (Sanctions Policy)</li> </ul>

Ulteriori informazioni



**"Rispettiamo tutte le normative vigenti in materia di importazioni, esportazioni, tasse ed embarghi; è una componente essenziale della nostra licenza di esercizio e del nostro impegno a fare la cosa giusta".**

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon



**I nostri principi.** Continua.

Il nostro mondo:

## Sovvenzioni e donazioni.

### Il nostro principio

Sosteniamo sovvenzioni e donazioni che abbiano uno scopo valido e legittimo, a sostegno degli interessi commerciali di Haleon. Devono essere conformi a leggi, regolamenti e codici di pratica applicabili nelle comunità in cui operiamo. Non offriamo contributi politici a nessun individuo o organizzazione in nessun paese in cui operiamo. I contributi del personale alle attività lecite e le stesse attività lecite del Political Action Committee (PAC) negli Stati Uniti non rientrano nelle disposizioni dei principi che vietano i contributi politici del Gruppo. I membri del personale possono partecipare quali rappresentanti del Gruppo agli eventi predisposti, sponsorizzati e/o finanziati tramite il Political Action Committee (PAC).

#### Esempi

→ Sono ammesse le adesioni aziendali a organizzazioni non commerciali, a società scientifiche o a eventi di beneficenza.

### Perché è importante

La nostra politica ci consente di lavorare in modo trasparente, liberi da vincoli politici, e di rimanere concentrati in primo luogo sui consumatori. Le sovvenzioni e le donazioni sono concesse in risposta a una richiesta spontanea e il valore della sovvenzione o della donazione è proporzionale al suo scopo. Esiste anche il rischio che le donazioni possano essere utilizzate in modo improprio per corrompere, sostenere il terrorismo o violare gli obblighi di sanzioni. Le sovvenzioni e le donazioni vengono effettuate in modo trasparente e ci riserviamo il diritto di divulgare pubblicamente il nome del beneficiario e l'importo della sovvenzione o della donazione. Chiediamo inoltre al destinatario di divulgare il nostro sostegno.

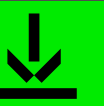
### Cosa ci aspettiamo

Chi è coinvolto in quest'area deve verificare se le eventuali sovvenzioni o donazioni elargite sono in linea con i nostri standard previsti. Ciò include la conferma dell'ammissibilità, il completamento di una valutazione del rischio, la conferma della proporzionalità e l'identificazione di qualsiasi potenziale conflitto di interessi. Ci rivolgiamo al "Comitato per le sovvenzioni e le donazioni" del paese specifico per ricevere l'autorizzazione necessaria. È inoltre necessaria l'autorizzazione dell'ente governativo competente.

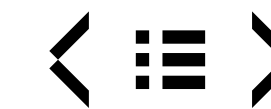
### Le nostre politiche e indicazioni

→ Sovvenzioni e donazioni (Grants and Donations)

### Ulteriori informazioni







# Più informazioni. **Più potere.**

**Il nostro Codice è solo l'inizio. Potresti avere bisogno di ulteriori informazioni. Abbiamo tutto quello che ti serve, dagli standard scritti ai video, dai materiali di formazione ai case study, per darti la possibilità di prendere la decisione giusta e di intraprendere la strada migliore. E fare sempre la cosa giusta.**





# Ulteriori informazioni. Supporto essenziale.

**Se hai bisogno di approfondire gli argomenti trattati nel Codice, puoi accedere a una serie di utili guide e supporti nel nostro Hub Ethics & Compliance.**



## **Guarda i nostri video**

Disponiamo di una vasta gamma di brevi video che coprono un'ampia varietà di contenuti correlati. Comprende messaggi del management aziendale, formazione sui nostri principi e spiegazioni più approfondite su obiettivi, strategia, cultura e comportamenti.



## **Utilizza i nostri standard scritti**

La nostra raccolta di standard scritti comprende politiche e SOP che forniscono informazioni sulle tue responsabilità di fare sempre la cosa giusta, con umanità.



## **Esplora My Learning**

Nel nostro hub sulla formazione troverai una serie di corsi di formazione dedicati a molti degli argomenti trattati nel nostro Codice.



## **Scopri i nostri case study**

Forniscono utili esempi di situazioni reali, con consigli essenziali per qualsiasi dilemma etico che si possa incontrare.



## **Ricerca nella Intranet Haleon**

È sufficiente digitare le parole chiave pertinenti nella ricerca Intranet Haleon per trovare le risorse correlate.

