

Кодекс **поведения**

**Мы всегда поступаем
правильно.**



Мы всегда поступаем правильно

У Haleon важная цель: заботиться о людях, помогая им быть здоровыми каждый день. Нет ничего важнее нашего здоровья и здоровья людей, которых мы любим. Важно не только то, что мы делаем, но и как. Именно поэтому мы разработали Кодекс поведения.



Брайан Макнамара

Chief Executive Officer



Посмотрите видеоролик с Брайаном здесь

Важно не только то, что мы делаем, но и как.

Компания Haleon ценит сотни миллионов своих потребителей по всему миру. Они доверяют нашим брендам и ежедневно полагаются на наши продукты. Они должны быть уверены, что мы всецело заботимся об их здоровье.

Именно поэтому мы должны всегда поступать правильно. Это означает, что наши действия и решения должны соответствовать самым высоким стандартам. Это означает, что мы не можем пренебрегать нашими принципами. И что мы должны защищать своих потребителей, клиентов, компанию и друг друга.

Это обязанность каждого сотрудника в Haleon, и именно поэтому наш Кодекс поведения так важен. Он помогает нам принимать правильные решения, напоминает о культуре и поддерживает в стремлении сообщить о проблеме.

Настоятельно рекомендую ознакомиться с нашим новым Кодексом поведения. Подумайте, что он значит для вас, и периодически перечитывайте его. Он поможет нам всегда поступать правильно.

Брайан Макнамара (Brian McNamara)
CEO, Haleon



Добро пожаловать в наш Кодекс поведения

Используйте интерактивные элементы управления, чтобы перейти к необходимым функциям.

- Предыдущая страница
- Содержание
- Следующая страница
- Воспроизвести видео
- Перейти по ссылке

Нажмите на любой заголовок страницы на странице «Содержание», чтобы перейти к соответствующему разделу.

стр. 4 Обзор

- 4 Мы руководствуемся нашим Кодексом
- 6 Наша культура и модели поведения
- 7 Поступайте правильно (Do the right thing)
- 8 Не молчите и сообщайте о проблемах

стр. 10 Наши принципы

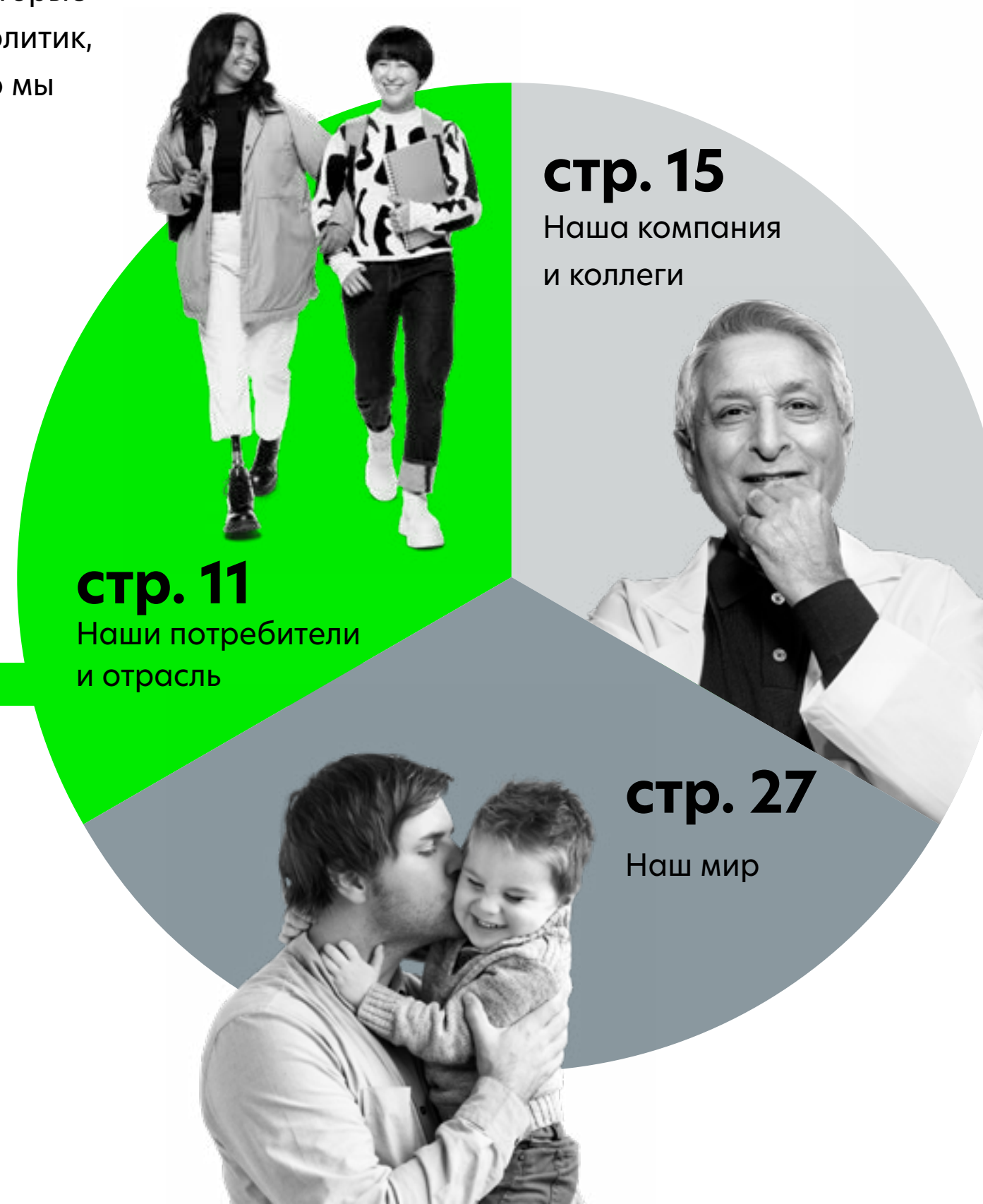
Узнайте о принципах, которые лежат в основе наших политик, почему они важны и чего мы ожидаем от вас.

стр. 33 Дальнейшие действия

34 Получите дополнительную поддержку и доступ к основным ресурсам

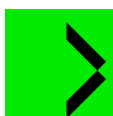


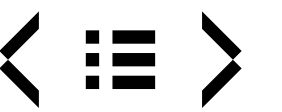
стр. 8 Не молчите и сообщайте о проблемах





Мы руководствуемся
нашим Кодексом.
**Каждый из нас,
каждый день**





Мы руководствуемся нашим Кодексом (продолжение).

Почему наш Кодекс важен

Компания Haleon работает в условиях жесткой конкуренции. И с каждым днем становится сложнее. Все наши поступки потенциально могут поставить под угрозу нашу репутацию. Каждый из нас обязан соблюдать стандарты, которые мы установили для защиты нашего бизнеса. Наш Кодекс четко определяет нашу культуру и этические принципы. Он помогает нам создать культуру, в которой все и всегда поступают правильно.

Он создан для каждого из нас

Наш Кодекс распространяется на всех сотрудников Haleon, независимо от места работы, должности и ее уровня. От коллег и руководителей команд до высшего руководства и членов правления Haleon — все мы обязаны руководствоваться нашим Кодексом и быть образцами для подражания. Многие принципы нашего Кодекса также распространяются на наших поставщиков, дистрибьюторов, агентов, консультантов и подрядчиков. Вместе мы должны создать безопасную среду, в которой соблюдаются наш Кодекс, применимые официальные стандарты, и в которой каждый не боится сообщать о проблемах.

Применение принципов на практике

В Кодексе разъясняются принципы, которые лежат в основе наших этических стандартов. Важно отметить, что наш Кодекс не заменяет ознакомление с соответствующими политиками, обязательное обучение или использование наших руководств.

Где получить дополнительные рекомендации

Наш Кодекс обширен, но в нем не рассматриваются все возможные ситуации. При необходимости принять трудное решение следует подумать о том, что, по нашему мнению, является правильным для наших потребителей, клиентов, коллег и компании. Если у вас есть вопросы о принципах и об их применении на практике, моя команда партнеров по корпоративной этике и нормативно-правовому соответствию (Ethics & Compliance Business Partner) всегда готова проконсультировать вас.

Если вы узнали о нарушениях, сообщите нам об этом или воспользуйтесь горячей линией Speak Up. Этим вы сможете защитить наших сотрудников, потребителей и нашу репутацию.

Что такое нарушение

Несоблюдение нашего Кодекса поведения считается нарушением, и в компании Haleon к этому относятся очень серьезно. Это может повлечь за собой дисциплинарные меры вплоть до увольнения, а также финансовые удержания за серьезные проступки.

Благодарим вас за ознакомление с нашим Кодексом и его соблюдение, а также за то, что помогаете Haleon быть компанией, которая всегда поступает правильно.

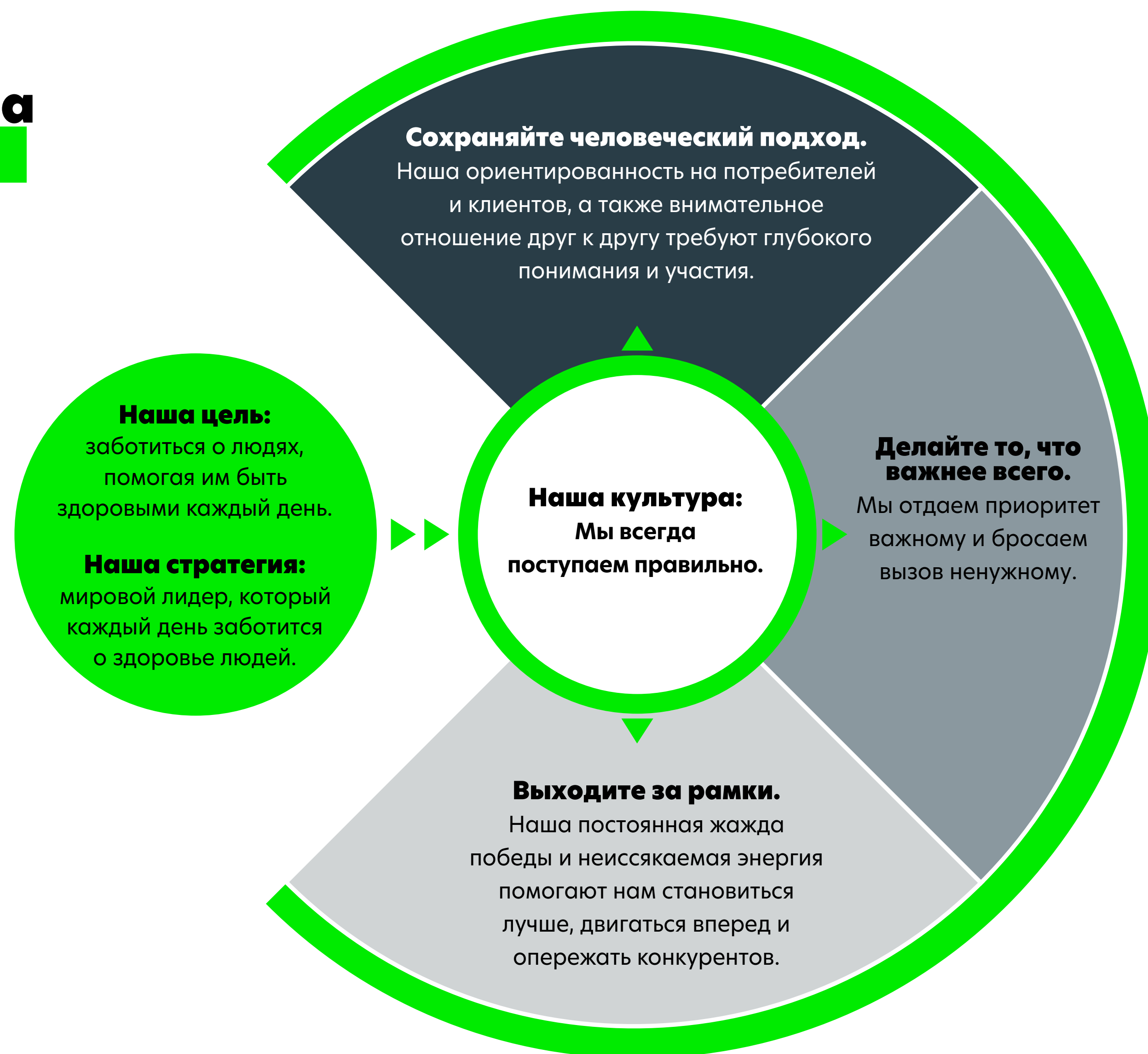


Нужно сообщить о проблеме?
Узнайте, как это сделать, на странице 8



Наша культура и модели поведения. Самые важные аспекты нашего бизнеса

Наша культура помогает нам реализовать нашу цель и стратегию. Она основывается на наших моделях поведения. Наш Кодекс помогает формировать принимаемые решения и необходимые действия. Все это позволяет сотрудникам Haleon всегда поступать правильно.

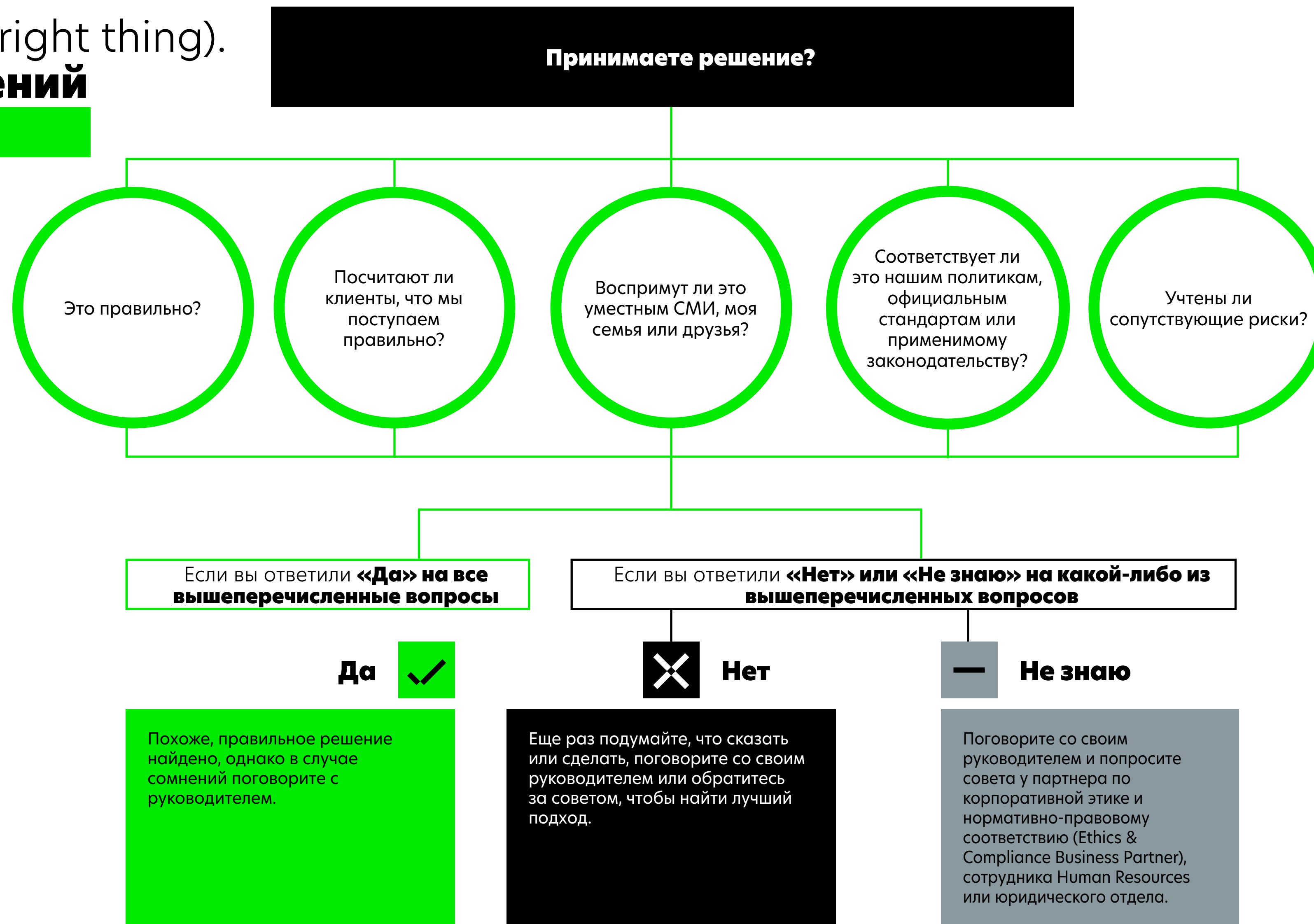


Посетите страницу «Наша культура и модели поведения» здесь



Поступайте правильно (Do the right thing). Наше дерево принятия решений

Наши официальные стандарты помогают нам устранять различные потенциальные риски. Но невозможно охватить все решения или действия, которые могут потребоваться. В таких случаях руководствуйтесь здравым смыслом, нашим этическим подходом и при необходимости обращайтесь за советом.



Нужна помощь?
Дополнительную информацию и поддержку по вопросам этического принятия решений можно найти здесь



Не молчите и сообщайте о проблемах

Каждый обязан сообщать о проблемах

В Haleon мы всегда поступаем правильно. Однако в редких случаях поступки сотрудника или контрагента могут преднамеренно или непреднамеренно противоречить принципам нашего Кодекса поведения, нашей культуре, нашим политикам или законам. Каждый из нас обязан сообщать о проблемах или возникших сомнениях.

Иногда сообщить о проблеме или сомнениях бывает непросто. Но помните: замалчивая нарушения и ненадлежащее поведение, вы допускаете их повторение. Это может нанести вред нашим коллегам, потребителям, компании и культуре.

В некоторых случаях это также может привести к значительным финансовым потерям и серьезному репутационному ущербу для Haleon.

Мы расследуем каждое сообщение, полученное по каналам Speak Up

Все переданные сообщения будут подробно рассмотрены сотрудниками отдела по корпоративной этике и нормативно-правовому соответствию, юридического отдела и/или HR, при необходимости может быть проведено официальное расследование. Мы позаботимся о том, чтобы ваша проблема была решена надлежащим образом. Мы можем попросить вас предоставить дополнительную информацию, чтобы рассмотреть проблему подробнее. Вы должны воспринимать информацию о расследовании как конфиденциальную. Лицу, сообщившему о проблеме, мы предоставим обратную связь в конце расследования, даже если не сможем предоставить подробные сведения о его результатах по соображениям конфиденциальности или другим причинам.

**Всегда сообщайте о проблемах.
Так мы становимся лучше.**

**Не молчите и сообщайте о проблемах** (продолжение).

Иногда опасения могут быть необоснованными. Но это не означает, что о них следует промолчать. Лучше добросовестно сообщать обо всех своих опасениях.

Мы не приемлем преследования

В Haleon неприемлемы преследования тех, кто сообщает о проблемах. Все переданные сообщения обрабатываются строго конфиденциально. Хотя о проблемах можно сообщать анонимно, мы рекомендуем указывать свои данные, чтобы мы могли эффективно решить вопрос. Чем подробнее вы сообщите о проблеме, тем быстрее мы сможем ее рассмотреть и убедиться, что заинтересованные лица имеют полномочия для ее решения.

Мы абсолютно не приемлем поведения, которое может быть воспринято как преследование или притеснение в отношении сотрудников, добросовестно сообщающих о проблемах.

Добросовестное сообщение означает, что вы искренне беспокоитесь и считаете, что предоставленная вами информация является точной и правдивой. Сообщение о проблеме может быть добросовестным, даже если окажется, что вы ошибались в фактах. Однако сотрудники, которые сообщают о проблеме, не освобождаются автоматически от дисциплинарных мер, если они причастны к нарушениям или намеренно выдвигают ложные обвинения.

Если вы узнали о нарушениях, обязательно сообщите об этом. Этим вы сможете защитить наших сотрудников, потребителей и нашу репутацию.



Хотите сообщить о проблеме? Вот как это сделать...

В первую очередь вы должны сообщать о проблемах своему непосредственному руководителю или члену местного руководства. Если обсуждение таких вопросов с вашим непосредственным руководителем или местным руководством невозможно или кажется неприемлемым, можно сообщить о проблемах отделу по корпоративной этике и нормативно-правовому соответствию, HR или юридическому отделу.

Также можно воспользоваться каналами горячей линии Speak Up по телефону, электронной или обычной почте или на веб-портале. Эти каналы управляются независимо от Haleon и доступны по всему миру на нескольких языках.

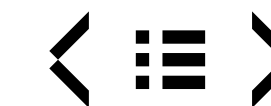
Помните: не молчать и сообщать о проблемах — правильный поступок.



Свяжитесь с нами, чтобы сообщить о проблеме



Дополнительная информация о горячей линии Speak Up



Наши принципы

Самые важные аспекты нашего Кодекса. Наши принципы помогают нам поступать правильно. Вы должны знать, что они из себя представляют. Узнайте, почему они важны и чего мы ожидаем от вас.

стр. 11
Наши потребители
и отрасль

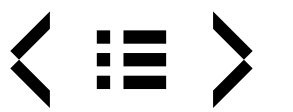


стр. 15
Наша компания
и коллеги



стр. 27
Наш мир





Наши потребители и отрасль

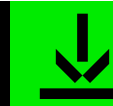
Узнайте принципы, которые лежат в основе безопасности, качества и продвижения нашей продукции, а также принципы взаимодействия с нашей отраслью и научным сообществом.



Наши принципы (продолжение).

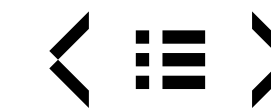
Наши потребители и отрасль.

Безопасность продукции и нормативно- правовое регулирование

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
Чтобы обеспечивать безопасность наших потребителей, мы соблюдаем соответствующие стандарты надлежащей практики. Это гарантирует качество, безопасность и эффективность наших продуктов на протяжении всего их жизненного цикла.	Безопасность наших потребителей и целостность наших исследований — важные аспекты нашей ориентированности на проверенные научные данные. Они лежат в основе всего, что мы делаем. Мы соблюдаем стандарты надлежащей практики и таким образом обеспечиваем качество наших продуктов, минимизируем потенциальные риски для потребителей и защищаем свою репутацию.	Мы передаем информацию о побочных эффектах, нежелательных реакциях или других аспектах безопасности продукции для человека в Службы обеспечения безопасности Haleon в течение 24 часов. Мы всегда соблюдаем наши политики и процедуры.	<ul style="list-style-type: none"> → Введите «отчетность о нежелательных явлениях Haleon» во внутренней сети или в поиске Google. → Сбор информации от потребителей (Collecting Information from Consumers). → Клинические исследования с участием людей (Human Subject Research). → Уход за животными, защита их прав и обращение с ними (Care, Welfare & Treatment of Animals). → Информация о продукте (Product Information).
			<p>Дополнительная информация </p>

«Когда люди покупают наши продукты, они доверяют научным знаниям и системе обеспечения безопасности, которые стоят за ними. Каждый день я стремлюсь оправдывать их ожидания».

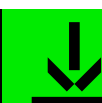
Крис Коцун (Chris Kocun), Chief Medical Officer, Haleon



Наши принципы (продолжение).

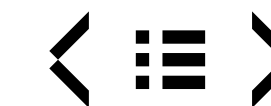
Наши потребители и отрасль.

Продвижение продуктов и научное взаимодействие

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
Мы продвигаем наши продукты в соответствии с применимыми законами и правилами стран, в которых мы ведем деятельность. Мы ответственно взаимодействуем с научным сообществом, чтобы понимать и передавать научную информацию о наших продуктах.	Важно, чтобы наши потребители доверяли нашим заявлениям. Рекомендации работников здравоохранения (НСП) в отношении наших продуктов должны основываться на достоверной научной информации, а не на ненадлежащем влиянии.	Соблюдайте «обязательные правила» нашего Кодекса практических правил продвижения товара (Code of Promotion) и местные законодательные нормы и требования в отношении продвижения наших продуктов. Научные мероприятия должны проводиться и контролироваться медицинским функциональным подразделением. При взаимодействии с клиентами или конкурентами мы придерживаемся наших принципов. Взаимодействие с работниками здравоохранения (НСП) осуществляется ответственно, а платежи за их услуги должны соответствовать «справедливой рыночной стоимости» в конкретной стране.	<ul style="list-style-type: none"> → Кодекс практических правил продвижения товара (Code of Promotion). → Глобальные процедуры утверждения материалов (Global Content Approval Procedures). → Процедура взаимодействия с внешними экспертами при предоставлении услуг (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services). → Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy). → Политика о конкурентном праве (Competition Law Policy). → Кодекс научного взаимодействия (Code of Scientific Engagement).
			Дополнительная информация 

«Для меня важно, чтобы мы «выигрывали правильно»».

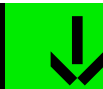
Филиппо Ланци (Filippo Lanzi), Head of EMEA & LatAm, Haleon



Наши принципы (продолжение).

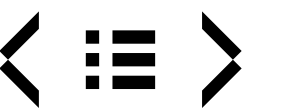
Наши потребители и отрасль.

Стандарты качества

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
<p>Нашим продуктам можно доверять, потому что мы делаем все качественно. Мы разрабатываем, производим, проверяем и распространяем наши продукты тщательно, последовательно и обеспечивая нормативно-правовое соответствие. Наша работа основана на проверенных научных данных и понимании человека.</p>	<p>Мы стремимся защитить пользователей наших продуктов. Наша эффективная система управления качеством (Quality Management System, QMS) крайне важна. Она охватывает обязанности наших руководителей, ожидания в отношении качества, а также официальные политики и процедуры.</p>	<p>Мы всегда соблюдаем наши стандарты и процедуры, чтобы обеспечивать качество и нормативно-правовое соответствие, и понимаем, почему так важно их соблюдать. Мы трепетно относимся к качеству и всегда готовы учиться как на своих ошибках, так и на успехах. Мы стремимся всегда поступать правильно с первого раза и быть лучшими во всем, насколько это возможно.</p>	<p>→ Политика в области качества (Quality Policy).</p>
			<p>Дополнительная информация </p>

«Я трепетно отношусь к «качеству» – это основа доверия, которое мы завоевываем снова и снова каждый день».

Полин Фэллон (Pauline Fallon), Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



Наша компания и коллеги

Изучите принципы, которые регулируют нашу деятельность: от многообразия и инклюзивности до честной конкуренции, финансовой безупречности, использования данных и многого другого.

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

Осмотрительная коммуникация**Наш принцип**

Мы заботимся о том, чтобы все сообщения о наших деловых интересах были своевременными, точными и уважительными. Они должны отражать наше поведение и соответствовать нашим политикам, процедурам утверждения и всем применимым законам.

Примеры

- Мы должны помнить, что наши личные взгляды в социальных сетях могут связать с Haleon. Сотрудников Haleon легко узнать, даже когда вы занимаетесь чем-то, не связанным с работой. Поэтому мы внимательно оцениваем, какие материалы приемлемо публиковать.
- Мы осмотрительно выражаем свое мнение на политические темы, темы, связанные с религией, а также социально значимые темы.

Почему это важно?

Методы нашего общения друг с другом и с миром критически важны для формирования доверия к нашим брендам и поддержания нашей репутации.

Чего мы ожидаем?

Мы проявляем осмотрительность, отправляя электронные и голосовые сообщения, обычные письма и меморандумы. Чтобы предотвратить риски для компании, мы также осмотрительно взаимодействуем в социальных сетях. Мы всегда помним: все, что мы пишем, может быть истолковано неверно. Мы не пишем того, что впоследствии было бы стыдно прочитать в газете или в социальных сетях.

Наши политики и руководства

- Внешняя и внутренняя коммуникация (External and internal communication activities).
- Ведите документацию правильно (Write Right).

Дополнительная информация

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

Конфликты интересов

Наш принцип

Мы действуем честно и прозрачно, когда сталкиваемся с конфликтом интересов. Мы прилагаем все усилия, чтобы наши личные отношения, фактические или вероятные преимущества не влияли на нашу способность выполнять свои обязанности и не противоречили им. Конфликт интересов возникает, если личная деятельность, интересы или отношения влияют на наши профессиональные суждения, решения и действия либо воспринимаются таковыми. Даже если мы не получаем личной выгоды, видимость конфликта интересов может негативно сказаться на доверии к нам или нашей компании.

Примеры [потенциальных конфликтов интересов]

- Ведение бизнеса между Haleon и членом семьи, другом или компанией, в которой вы, член вашей семьи или друг имеете какой-либо интерес или выгоду.
- Личные отношения на работе, которые могут ненадлежащим образом повлиять на принятие обоснованных решений.
- Романтические отношения на работе между руководителями и подчиненными, например с прямыми подчиненными.
- Работа по совместительству или политическая деятельность в свободное время, если эта работа или деятельность связана с нашим бизнесом или влияет на него.

Почему это важно?

Конфликты интересов могут негативно сказаться на нашей культуре, поэтому важно сообщать обо всех фактических, потенциальных или видимых конфликтах интересов. Это позволяет другим оценивать ситуацию и помогать нам поступать правильно. Замалчивание конфликта интересов может привести к сложной этической или юридической ситуации. Информирование о конфликтах интересов помогает поддерживать доверие и уверенность всех наших заинтересованных лиц и гарантирует, что каждое решение принимается в интересах Haleon.

Чего мы ожидаем?

При возникновении отношений или интересов, которые могут вступить в конфликт или создавать видимость конфликта с выполнением наших обязанностей в Haleon, мы должны своевременно уведомить непосредственного руководителя и отправить сообщение в Workday. Каждая ситуация должна оцениваться индивидуально. Важно помнить, что потенциальные конфликты обычно можно разрешить путем открытого и прозрачного обсуждения с непосредственными руководителями, HR и отделом по корпоративной этике и нормативно-правовому соответствию. Помните, что конфликт интересов не обязательно является нарушением Кодекса поведения, в отличие от сокрытия информации о нем.

Наши политики и руководства

- Конфликты интересов (Conflicts of Interest).

Дополнительная информация



**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

Использование данных**Наш принцип**

Мы ответственно относимся ко всем доверенным нам данным. Мы обязуемся соблюдать наши принципы конфиденциальности и безопасности данных, а также местные регуляторные требования по защите данных, и требуем того же от наших поставщиков услуг.

Примеры

- Обработать данные законно и прозрачно.
- Собрать данные для конкретных случаев и только для явных и законных целей.
- Обеспечивать безопасность персональных данных, соблюдать сроки хранения данных и политики удаления данных.

Почему это важно?

Ответственное использование, хранение и защита данных и персональных данных обеспечивает соблюдение применимых законов и сохранение доверия наших заинтересованных лиц. Кроме того, это ценный актив для бизнеса, который помогает внедрять инновации и работать во все более цифровизированном и управляемом данными мире.

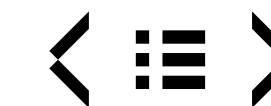
Чего мы ожидаем?

Мы защищаем важные данные от повреждения, компрометации или потери. Мы обеспечиваем конфиденциальность, доступность и целостность доступных нам данных. Мы удаляем ненужные данные в соответствии с нашими политиками хранения данных.

Наши политики и руководства

- Конфиденциальность (Privacy).
- Целостность данных (Data Integrity).
- Приемлемое использование технических ресурсов (Acceptable Use of Tech Resources).
- Защита информации (Protection of Information).

Дополнительная информация

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

**Многообразие,
равенство и
инклюзивность****Наш принцип**

Мы всегда демонстрируем уважение к коллегам и коллективам вокруг нас. Haleon крайне важно предлагать равные возможности каждому сотруднику и создавать благоприятную и открытую рабочую атмосферу, в которой каждый может процветать и вдохновлять себя и других на достижение высоких результатов.

Примеры

→ Мы не приемлем дискриминационное поведение, основанное на признаках расы, цвета кожи, языка, касты, национальности или социального происхождения, статуса коренного населения, религии, инвалидности, гендера, семейного положения, пола, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе, политических убеждений, беременности, статуса ветерана, возраста или других охраняемых законом характеристик.

Почему это важно?

Многообразие, равенство и инклюзивность – важные принципы, которые помогают нам соблюдать права человека и уважать друг друга. Многообразие помогает нам эффективнее разрабатывать новые идеи, внедрять инновации, понимать потребности рынков, заинтересованных лиц и потребителей, а также стимулировать наш успешный и конкурентоспособный персонал.

Чего мы ожидаем?

Мы создаем атмосферу взаимного уважения и поддержки, в которой прислушиваемся к мнению других и уважаем мнение каждого. Мы не терпим насилия, притеснений, угроз или иного неприемлемого поведения. Это также относится к любым формам сексуального домогательства. Каждый сотрудник Haleon, а также все компании цепочки поставок и деловые партнеры должны обеспечивать справедливую и инклюзивную культуру без дискриминации.

Наши политики и руководства

- Политика в отношении равноправного и беспристрастного отношения к сотрудникам (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy).
- Политика в области прав человека (Human Rights Policy).

Дополнительная информация



Наши принципы (продолжение).

Наша компания и коллеги.

Честная конкуренция

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
Мы ведем свою деятельность в полном соответствии с конкурентным правом стран, в которых мы работаем. Запрещается предоставлять или получать от конкурентов закрытую информацию о ценах, затратах, поставках продуктов, стратегиях, клиентах, маркетинговых планах и иную конфиденциальную информацию, в том числе через контрагентов. Также запрещено использовать свое положение на рынке для получения нечестного преимущества перед конкурентами.	Честная конкуренция – основа свободного рынка. Конкуренция способствует инновациям, устанавливает справедливые цены, поддерживает качество и выбор продуктов и услуг. Она приносит пользу потребителям, клиентам и нашему бизнесу.	Мы соблюдаем рекомендации, требования и принципы Политики о конкурентном праве. Рекомендуем консультироваться с юридическим отделом перед обсуждением проекта с конкурентом или перед посещением собрания торговой ассоциации или другого мероприятия, на котором может присутствовать конкурент.	→ Политика о конкурентном праве (Competition Law Policy).
			Дополнительная информация

«Соблюдение нашей Политики о конкурентном праве означает, что мы можем гордиться завоеванием доли рынка, потому что мы победили благодаря более качественному обслуживанию потребителей, а не манипуляции правилами».

Дэвид Линсенмайер (David Linsenmeier), Head of Business Unit, LatAm, Haleon

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

**Финансовая
безупречность****Наш принцип**

Финансовая информация, которую мы храним внутри компании или предоставляем акционерам, регулирующим органам и другим заинтересованным лицам, должна быть точной, полной и своевременной.

Примеры

- Не скрывайте, не фальсифицируйте и не изменяйте записи, чтобы ввести в заблуждение пользователей финансовых сведений или повлиять на них.
- Не задерживайте и не ускоряйте регистрацию доходов или расходов между отчетными периодами.
- Не выходите за рамки делегированных вам полномочий.
- Не обрабатывайте операции, например покупку, продажу, передачу товаров или активов, без соответствующего разрешения.
- Не утверждайте и не финансируйте операции, которые не раскрыты или не зарегистрированы в наших учетных документах и отчетах.
- Не одобряйте и не совершайте платежи, если, по вашему мнению, они могут быть использованы не в тех целях, которые указаны в подтверждающей документации.
- Не обрабатывайте платежи и не работайте с денежными средствами, если вы считаете или подозреваете, что они могут быть связаны с противоправной деятельностью.

Почему это важно?

Безупречность нашей финансовой информации крайне важна. Эта информация помогает принимать обоснованные деловые решения и соблюдать наши коммерческие, юридические и нормативные обязательства. Наши заинтересованные лица ожидают от Haleon как надежного и заслуживающего доверия партнера безупречного ведения финансовой документации.

Чего мы ожидаем?

Мы должны вести всю финансовую документацию в соответствии с применимыми процессами, процедурами и средствами контроля. Это гарантирует, что основные операции должным образом утверждаются, точно вносятся в книги учета и подтверждаются записями, которые можно проверить. При передаче компании расходов мы должны соблюдать стандарт предоставления полномочий и соответствующие процедуры закупок.

Наши политики и руководства

- Финансовое пособие (Finance Manual).
- Стандарт предоставления полномочий (Grant of Authority standard).
- Политика управления договорами и юридическими соглашениями (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy).
- Политика о покупке товаров и услуг (Buying Goods and Services Policy).

Дополнительная информация

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

Подарки, услуги гостеприимства и развлечения**Наш принцип**

Мы всегда тщательно анализируем, уместно ли дарить и принимать подарки, услуги гостеприимства или развлечения.

Примеры

- Дарить подарок государственному должностному лицу после деловой встречи запрещено, даже если это культурный обычай данной страны.
- Недопустимо получать билет на мероприятие от контрагента без деловой цели.
- Неуместно делать роскошный подарок работнику здравоохранения (НСР) после успешного проведения лекции на конференции или мероприятии.
- Если это разрешено местными законами, допустимо дарить недорогую коробку шоколадных конфет, чтобы отпраздновать успешное завершение проекта, который поддерживает контрагент в соответствии с официальным соглашением.

Почему это важно?

В некоторых случаях подарки или услуги гостеприимства могут быть неправильно поняты или восприняты как неподобающее влияние или взятка.

Чего мы ожидаем?

Мы не обещаем, не предлагаем и не дарим подарки, услуги гостеприимства и развлечения с намерением получить или сохранить бизнес, обеспечить незаконное деловое преимущество или заставить получателя сделать что-либо в пользу Haleon. Мы не дарим и не получаем подарков от государственных должностных лиц или членов их семей. Этот принцип распространяется на все обстоятельства, включая цели уважения к культурным обычаям. Мы не устраиваем развлечения на деловых встречах, конференциях или аналогичных мероприятиях, за исключением случаев, когда такое развлечение является уместным, соразмерным и напрямую связано с мероприятием.

Наши политики и руководства

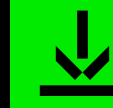
- Политика АВАС (AVAC Policy).
- Политики в области встреч и гостеприимства (Meetings and Catering Policies).

Дополнительная информация

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

Здоровье, личная безопасность и благополучие

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Политики и руководства
Цель Haleon — заботиться о людях, помогая им быть здоровыми каждый день. Чтобы воплотить ее, необходимо создать рабочую среду, которая помогает нам быть здоровыми, благополучными, чувствовать себя в безопасности и иметь возможность выполнять работу с максимальной результативностью и достичь процветания. Сотрудники Haleon заботятся друг о друге. Нет ничего более человеческого, чем заботиться друг о друге, о личной безопасности, здоровье и благополучии.	Когда у нас есть возможность следить за собственным здоровьем, безопасностью и благополучием, мы, скорее всего, будем более вовлеченными, заинтересованными, творческими и готовыми выложиться на максимум. Это помогает всем нам оставаться в безопасности, жить в благополучии и положительно влияет на нашу результативность, культуру, потребительский опыт и, в конечном итоге, на репутацию и успех нашей компании.	Мы всегда поступаем правильно. Мы берем на себя ответственность за управление рисками на рабочем месте и их снижение, продвижение безопасных методов работы и соблюдение наших политик, стандартов, процедур и правил охраны труда. Мы понимаем, что обеспечение безопасности наших сотрудников имеет решающее значение для нашей репутации, культуры и права на ведение бизнеса. Внедрение принципов заботы о здоровье, личной безопасности и благополучии в повседневную жизнь сотрудников — важная составляющая процветающей рабочей среды.	<ul style="list-style-type: none"> → Политика в области прав человека (Human Rights Policy). → Правила охраны труда (Life Saving Rules). → Стандарты по охране труда, безопасности и защите окружающей среды (Environment, Health, Safety standards). → Политика в области охраны труда, безопасности и защиты окружающей среды (EHS) (EHS Policy).
			Дополнительная информация 

«Нет ничего более человеческого, чем заботиться друг о друге, о личной безопасности, здоровье и благополучии. Мы заботимся о наших сотрудниках».

Барт Дерде (Bart Derde), Head of Quality and Supply Chain, Haleon



Наши принципы (продолжение).

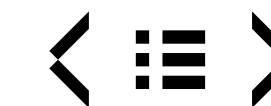
Наша компания и коллеги.

Инсайдерская торговля

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
Мы не занимаемся инсайдерской торговлей и не используем закрытые данные, которые могут повлиять на стоимость акций Haleon, для получения личной выгоды или выгоды для другого лица. Это требование распространяется на все компании, с которыми мы ведем бизнес.	Общественность и наши инвесторы должны иметь возможность полагаться на честность и добросовестность нашего бизнеса. Использование инсайдерских данных для незаконной торговли или оказания влияния на стоимость акций Haleon или другой компании, с которой мы ведем бизнес, является уголовным преступлением, которое карается штрафом и/или тюремным заключением.	Нам запрещено совершать операции с акциями Haleon, если мы располагаем закрытыми данными, — такие действия называются инсайдерской торговлей. Мы не имеем права раскрывать существенные, закрытые или «инсайдерские» данные другим лицам, включая членов семьи и друзей, которые связаны с торговлей акциями. Все сотрудники и подрядчики должны придерживаться соответствующих принципов, политик и применимых правил.	→ Кодекс операций с акциями (Share Dealing Code).
			Дополнительная информация

«Информация – ценный актив компании. Инсайдерская торговля – это одновременно злоупотребление данным активом и преступление».

Бьери Теллманн (Bjarne Tellmann), General Counsel, Haleon

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

**Защита
активов нашей
компании****Наш принцип**

Мы отвечаем за наши физические и нематериальные корпоративные активы.

Примеры

- К физическим активам относятся денежные средства, продукты, транспортные средства, мобильные устройства, ноутбуки и планшеты. К нематериальным активам относятся человеко-часы и интеллектуальная собственность.
- Нарушением Кодекса является использование корпоративного ноутбука для ведения семейного бизнеса или использование корпоративных топливных карт для заправки личного автомобиля.

Почему это важно?

Наличие соответствующих активов и доступ к необходимой информации — ключ к достижению нашей цели. Мы должны защищать нашу собственность и данные наших потребителей и клиентов.

Чего мы ожидаем?

Мы гарантируем, что собственность Haleon используется только для надлежащего ведения бизнеса или управления, и мы защищаем наши активы от повреждения или неправильного использования. Мы используем конфиденциальную информацию только по прямому назначению в рамках выполнения своих обязанностей и всегда защищаем ее.

Наши политики и руководства

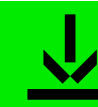
- Глобальная политика хранения данных (Global Records Retention).
- Защита информации (Protection of Information).
- Приемлемое использование технических ресурсов (Acceptable Use of Tech Resources).

Дополнительная информация

**Наши принципы** (продолжение).

Наша компания и коллеги.

**Управление
работой
контрагентов**

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
<p>Мы стремимся вести бизнес только с контрагентами, которые обязуются соблюдать высокие этические стандарты и действуют ответственно.</p>	<p>Мы ожидаем от наших поставщиков помощи в реализации наших планов и достижении нашей цели. Поддержание единых стандартов и моделей поведения помогает построить доверительные и полезные отношения с заинтересованными лицами и поставщиками. Мы соблюдаем установленные процессы для обеспечения надлежащего уровня комплексной проверки, заключения договоров и мониторинга, а также использования утвержденных каналов закупок. Это гарантирует сотрудничество только с теми поставщиками, которые соответствуют нашим стандартам и приносят наибольшую пользу нашей организации.</p>	<p>Все контрагенты, с которыми мы взаимодействуем, должны придерживаться моделей ответственного делового поведения и высоких этических стандартов ведения бизнеса, а также соблюдать все соответствующие законодательные нормы и требования. Мы соблюдаем стандарт по управлению рисками, связанными с контрагентами, чтобы проводить комплексные проверки и управлять рисками на соответствующем уровне. Мы не совершаем платежи без соблюдения надлежащего и задокументированного процесса, включая проверку документации по результативности руководством с соответствующими полномочиями.</p>	<p>→ Стандарт по управлению рисками, связанными с контрагентами (Third Party Risk Management standard). → Предоставление полномочий для проведения транзакций (Grant of Authority for Transactions). → Приобретение товаров и услуг (Buying Goods & Services). → Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией (ABAC) (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy).</p>
			<p>Дополнительная информация </p>

«Мы демонстрируем наши этические стандарты при выборе контрагентов и взаимодействии с ними».

Флавия Унис (Flavia Unis), Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



Наш мир.

Узнайте о принципах, которые формируют наше взаимодействие с миром во всех областях: от противодействия взяточничеству и коррупции до прав человека и устойчивого развития.

**Наши принципы** (продолжение).

Наш мир

**Права
Человека****Наш принцип**

Наши приоритетные задачи — уважать, поддерживать и соблюдать права человека в Haleon и везде, где мы ведем бизнес.

Примеры

→ Мы стремимся предотвратить использование детского труда, вредного или бесчеловечного обращения, принудительного труда и торговли людьми. Мы также стремимся обеспечить безопасную и достойную работу молодым работникам, справедливое рабочее время, вознаграждение и условия труда, а также честное и добросовестное ведение бизнеса.

Почему это важно?

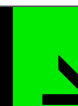
Права человека — основные стандарты, на которые имеют право все люди, чтобы жить достойно. Они включают право на здоровье, неприкосновенность частной жизни, образование и защиту детей. Мы уважаем права человека в нашей деятельности и осознаем возможные последствия их несоблюдения, включая ущерб репутации и потерю доверия наших заинтересованных лиц. В противном случае мы рискуем получить значительные штрафы, нанести ущерб репутации, потерять доверие потребителей и привлекательность для инвесторов.

Чего мы ожидаем?

Мы стремимся стать образцом для подражания в отношении соблюдении прав человека в нашей рабочей среде. Мы призываем людей сообщать о проблемах, если они знают или предполагают, что произошло нарушение. Мы стремимся предотвращать, смягчать и устранять неблагоприятное воздействие, которое наша деловая деятельность или деловые отношения могут оказывать на права всех людей, связанных с Haleon: коллег, клиентов, потребителей, людей, работающих в компаниях нашей цепочки поставок, и живущих в сообществах, где мы работаем.

Наши политики и руководства


- Политика в области прав человека (Human Rights Policy).
- Стандарт по управлению рисками, связанными с контрагентами (Third Party Risk Management standard).

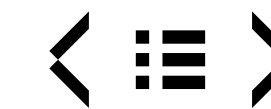
Дополнительная информация

**Наши принципы** (продолжение).

Наш мир.

**Устойчивое
развитие**

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
<p>Мы внедряем устойчивые методы ведения бизнеса в нашу компанию и бренды. Это позволяет нам помогать людям быть здоровыми каждый день, повышать инклюзивность и устойчивость, а также достигать целей.</p>	<p>Как лидер в отрасли безрецептурных препаратов, мы всегда поступаем правильно. Мы помогаем бороться с последствиями изменения климата и его влиянием на здоровье человека. Мы разрабатываем экологичную упаковку для медицинских товаров и используем проверенные ингредиенты из экологически чистых источников. Человечность лежит в основе всего, что мы делаем, и мы стремимся ежегодно расширять возможности миллионов людей, чтобы они могли укреплять свое здоровье каждый день. У нас есть надежные политики и практики, направленные на поддержку прав человека и трудовых прав в компаниях нашей цепочки поставок, а также на защиту здоровья, благополучия и безопасности людей, которые поставляют ингредиенты для наших продуктов и производят их. Совместные действия по защите окружающей среды и людей, а также принятие ответственных решений каждый день поможет нам изменить ситуацию к лучшему.</p>	<p>Мы соблюдаем все применимые экологические нормы законодательства, регуляторные требования и политики Haleon, регулирующие воздействие на окружающую среду и общество. Мы сообщаем обо всех инцидентах, которые могут привести к негативному воздействию на окружающую среду, а также повлиять на здоровье, безопасность, благополучие или права людей, работающих в Haleon и в компаниях нашей цепочки поставок, в соответствии с установленными процедурами передачи информации. Мы постоянно ищем возможности для улучшения нашей экологической и социальной деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Политика в области прав человека (Human Rights Policy). → Политика в области защиты окружающей среды, здоровья, безопасности и рационального использования ресурсов (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy). → Стандарт по управлению рисками, связанными с контрагентами Third Party Risk Management standard. → Центр устойчивого развития Sustainability Hub (во внутренней сети).
			<p>Дополнительная информация </p>

**Наши принципы** (продолжение).

Наш мир.

**Противодействие
взяточничеству
и коррупции
(АВАС)****Наш принцип**

Мы абсолютно не приемлем любые формы коррупции. Мы стремимся действовать честно, прозрачно и добросовестно во всех деловых отношениях и соблюдать все соответствующие законодательные нормы и требования (например, закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности US Foreign Corrupt Practices Act и закон Соединенного Королевства о борьбе со взяточничеством UK Bribery Act). К коррупции относятся, помимо прочего, взяточничество, отмывание денег, мошенничество и уклонение от уплаты налогов.

Примеры

→ Ко взяточничеству и коррупции относятся, помимо прочего, платежи наличными, банковские переводы, отпуска, замаскированные под командировки, платежи за упрощение формальностей, комиссионные, подарки, билеты на мероприятия, предложение вакантных должностей, пожертвования, представительские расходы, скидки, членство без четкой деловой цели, взносы на политические цели, злоупотребление лоббированием, nepotизм, незадекларированные конфликты интересов, предоставление неверных сведений о командировочных расходах, несоразмерные платежи контрагенту или преференциальные условия.

Почему это важно?

Наша политика АВАС разработана, чтобы обеспечить соблюдение самых высоких стандартов профессиональной честности, добросовестности и доверия. Нарушения АВАС могут привести к крупным штрафам и значительному репутационному ущербу, кроме того, в результате Haleon может потерять лицензию на ведение деятельности.

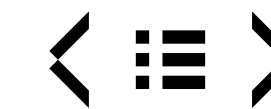
Чего мы ожидаем?

Мы не обещаем, не предлагаем, не утверждаем, не запрашиваем и не принимаем никаких преимуществ (как напрямую, так и косвенно) в целях получения или сохранения возможности для бизнеса либо извлечения незаконной выгоды в ходе ведения бизнеса. К преимуществам относятся любые формы благ: финансовые или прочие, а также любые ценности. Особую осторожность следует проявлять при взаимодействии с лицами или организациями, связанными с государственными органами, поскольку это область повышенного риска. Примеры включают, помимо прочего: наличные деньги, подарки, услуги, предложение вакантных должностей, ссуды, оплату транспортных расходов, приглашения на развлекательные мероприятия и оплату представительских расходов. Мы применяем наши принципы АВАС, ведем документацию для подтверждения законности намерений, соразмерности, прозрачности и отсутствия неподобающего влияния. Мы высказываемся и сообщаем любых подозрительных действиях, ведем прозрачные обсуждения для оценки ситуации и выявления возможных случаев мошенничества, взяточничества или коррупции.

Наши политики и руководства

→ Политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией (АВАС) (Anti-Bribery and Corruption (АВАС) Policy).

Дополнительная информация



Наши принципы (продолжение).

Наш мир.

Политика по соблюдению торговых и таможенных норм

Наш принцип	Почему это важно?	Чего мы ожидаем?	Наши политики и руководства
Мы соблюдаем все законодательные и нормативные акты, связанные с соблюдением торговых норм. К торговым нормам относятся таможенные правила, процедуры, санкции, а также требования экспортного контроля.	Нарушение правил торговли товарами или торговля с организациями или странами, на которые распространяется эмбарго, может привести к значительным штрафам и репутационному риску. Неточные таможенные декларации или отказ от импорта или экспорта товаров без соответствующей документации могут привести к аналогичным негативным последствиям, а также к нарушению нашей цепочки поставок. Это также может привести к доначислению таможенных пошлин, штрафов или пени, потере экспортных привилегий, задержке отгрузки или даже уголовной ответственности.	Мы стремимся поддерживать открытые и конструктивные отношения с органами по соблюдению правил торговли по всему миру. Мы гарантируем, что все таможенные декларации являются полными, точными и своевременными. Мы не ведем запрещенную деятельность с представителями списков санкционных стран и лиц, а также не предпринимает действий, которые могут привести к нарушению санкций или норм экспортного контроля. Мы тщательно выбираем рынки, на которых работаем, и соблюдаем законодательные нормы, регулирующие распространение и использование наших продуктов. Каждый сотрудник обязан понимать все ограничения, которые применяются к нему и к деятельности, которую он ведет от имени компании Haleon.	<ul style="list-style-type: none"> → Политика по соблюдению торговых норм (Trade Compliance Policy). → Политика по соблюдению санкций (Sanctions Policy).

Дополнительная информация



«Мы соблюдаем все применимые законодательные требования в отношении импорта, экспорта, налогов и эмбарго; это важная составляющая нашей лицензии на ведение деятельности и нашего стремления поступать правильно».

Тобиас Хестлер (Tobias Hestler), Chief Financial Officer, Haleon

**Наши принципы** (продолжение).

Наш мир.

Гранты и пожертвования**Наш принцип**

Мы предоставляем гранты и пожертвования, преследующие законную цель, чтобы поддерживать деловые интересы Haleon. Они должны соответствовать применимым законодательным нормам и кодексам надлежащей практики в сообществах, в которых мы работаем. Мы не делаем политических взносов в пользу физического лица или организации ни в одной стране мира, где работаем. Принцип неполитического взноса Группы не распространяется на участие сотрудников в деятельности комитета политических действий (РАС) в рамках законных действий данного комитета в США. Как представители Группы сотрудники могут участвовать в любых мероприятиях, организуемых, спонсируемых и (или) финансируемых комитетом политических действий (РАС).

Примеры

→ Допускается корпоративное членство в неторговых организациях или научных обществах, а также в объединениях для проведения благотворительных акций.

Почему это важно?

Наша политика помогает нам работать прозрачно и независимо от любых политических обязательств, позволяя сосредотачиваться в первую очередь на потребителях. Гранты и пожертвования предоставляются по добровольному запросу, а размер гранта или пожертвования соразмерен его цели. Также существует риск того, что пожертвования могут использоваться для взяточничества, поддержки терроризма или нарушения санкционных обязательств. Гранты и пожертвования предоставляются прозрачно, и мы сохраняем за собой право публично раскрывать имя получателя и сумму гранта или пожертвования. Мы также требуем, чтобы получатель сообщал о нашей поддержке.

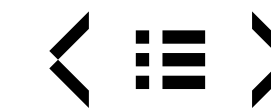
Чего мы ожидаем?

Каждый сотрудник, работающий в этой области, обязан проверять, соответствуют ли все гранты и пожертвования нашим стандартам, а именно выполнять оценку рисков, подтверждать соответствие критериям и соразмерность помощи, выявлять потенциальные конфликты интересов. За необходимыми разрешениями мы обращаемся в «Комитет по грантам и пожертвованиям» соответствующей страны. Мы также получаем разрешение соответствующего органа государственной власти.

Наши политики и руководства

→ Гранты и пожертвования (Grants and Donations).

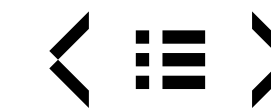
Дополнительная информация



Больше информации. Больше силы

Наш Кодекс – это только начало. Возможно, вам понадобится и другая информация. У нас есть все, что вам нужно, от официальных стандартов и видеороликов до обучающих материалов и примеров, которые помогут вам принять правильное решение, выбрать оптимальный курс действий и всегда поступать правильно.





Дополнительная информация. Необходимая поддержка

Если вы хотите узнать больше об изложенных в Кодексе темах, то можете получить доступ к полезным советам и рекомендациям в нашем Центре корпоративной этики и нормативно-правового соответствия.



Посмотрите наши видеоролики

Короткие видеоклипы по связанным темам предоставляют дополнительные материалы: сообщения от руководства, обучение нашим принципам и более глубокое объяснение наших целей, стратегии, культуры и поведения.



Используйте наши официальные стандарты

Наша библиотека официальных стандартов включает политики и стандартные операционные процедуры (SOP), в которых подробно объясняются ваши обязанности всегда поступать правильно и заботиться о людях.



Используйте My Learning

В нашем центре обучения вы найдете ряд специализированных тренингов по многим темам, затронутым в нашем Кодексе.



Изучите наши примеры

В них приведены реальные ситуации и даны важные советы по решению этических дилемм, с которыми вы можете столкнуться.



Ищите информацию во внутренней сети Haleon

Просто введите соответствующие ключевые слова в строку поиска во внутренней сети Haleon, чтобы найти необходимые ресурсы.

