

HALÉON

Index de l'égalité professionnelle 2024



Nous sommes extrêmement fier(e)s de partager les résultats de notre Index de l'égalité professionnelle qui atteint un score de **92 / 100**.

Ce score témoigne de l'engagement fort et constant de notre entreprise à promouvoir l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

L'Index de l'égalité Femmes – Hommes est un outil de mesure instauré par le gouvernement français pour évaluer :

- les écarts de rémunération selon l'âge et la catégorie d'emploi (40 points),
- l'égalité d'accès à une augmentation individuelle (35 points),
- le pourcentage de salariées augmentées au retour de leur congé maternité (15 points),
- la répartition entre hommes et femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points).

Le score de 92/100 d'Haleon France pour l'année calendaire 2024, est détaillé en :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	40	2,8	40	37
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	0,5	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	100	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	10	3	10	5
INDEX (sur 100 points)				100	92

Ce résultat, qui reflète notre volonté d'être à la hauteur de nos engagements, s'inscrit parfaitement dans nos valeurs fondamentales de **diversité et d'inclusion**. Ces valeurs sont au cœur de notre ADN et sont essentielles à la culture de notre entreprise.

Nous croyons fermement que la diversité des talents, des parcours et des perspectives enrichit notre environnement de travail, et qu'une organisation inclusive permet à chaque collaborateur et collaboratrice de se sentir pleinement écouté(e), respecté(e) et soutenu(e) dans son développement.

Juliette LAMBERT
Directrice des Ressources Humaines