

Erklæring om menneske- rettigheter 2023

**Om moderne slaveri,
anstendig arbeid, tvangsarbeid og**

→ Besøk www.haleon.com

Om denne erklæringen.

Dette er Haleons erklæring om menneskerettigheter («erklæringen»). Den gir en oversikt over hvordan vi håndterer konsekvenser og risiko forbundet med menneskerettigheter. Den omfatter det vi har gjort for å identifisere, stanse, forhindre, redusere og forbedre menneskerettighetsrisiko, inkludert de som er knyttet til moderne slaveri, anstendig arbeid, tvangsarbeid og barnearbeid, for året som slutter 31. desember 2023.

Haleon har virksomhet i 58 land, og verdikjeden vår når mange flere. Vi har en helhetlig tilnærming til å identifisere, håndtere og redusere risiko forbundet med moderne slaveri, tvangsarbeid, barnearbeid og menneskerettigheter for øvrig. Vi vil behandle disse problemene som en del av vår overordnede strategi for menneskerettigheter, i sammenheng med våre komplekse verdikjeder. Haleon har retningslinjer og prosesser knyttet til menneskerettigheter som dekker både vår egen virksomhet og våre leverandører.

Ut fra vår globale tilnærming til håndtering av menneskerettighetsrisiko har vi utarbeidet en erklæring om tilnærmingen vår for å respektere og fremme menneskerettigheter alle steder der vi har virksomhet, og det vi har gjort med menneskerettighetsrisiko i 2023.

Denne erklæringen er utarbeidet for å oppfylle rapporteringskravene i følgende lover:

- Den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015)
- Den australske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act 2018 (Cth))
- Den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022)
- Den norske åpenhetsloven (2022)
- Den kaliforniske loven om åpenhet i forsyningskjeder (California Transparency in Supply Chains Act 2010)
- Den sveitsiske forordningen om aktsomhetsvurderinger og åpenhet i forhold til mineraler og metaller fra konfliktrammede områder og barnearbeid (Ordinance on Due Diligence and Transparency in relation to Minerals and Metals from Conflict-Affected Areas and Child Labour 2022)¹

Denne erklæringen dekker strukturen, driften, forsyningskjeden og verdikjeden til følgende Haleon-virksomheter, samlet referert til som «Haleon» i denne erklæringen:

- De relevante Haleon-enhetene i Storbritannia i henhold til den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015) er Haleon plc, Haleon UK Services Limited, Haleon UK Trading Limited, Haleon UK Trading Services Limited og Haleon UK Export Limited.
- Haleon i Australia består av Haleon Australia Pty Ltd.
- Haleon i Canada består av Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI og PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI.
- Haleon i Norge består av Haleon Norway AS.
- De relevante Haleon-enhetene i USA i henhold til den kaliforniske loven om åpenhet i forsyningskjeder (California Transparency in Supply Chains Act) er Haleon US Inc, Haleon US Holdings LLC og Haleon US LP.
- Den relevante Haleon-enheten i Sveits i henhold til den sveitsiske forordningen er Haleon CH SARL.

Haleon plc er det overordnede morselskapet til alle selskapene i Haleon-konsernet, inkludert disse selskapene i Australia, Canada, Norge, USA og Sveits. Med mindre annet er oppgitt, gjelder alle retningslinjer, prosesser, systemer og aktiviteter beskrevet i denne erklæringen likt for hvert av selskapene ovenfor.

1. Denne erklæringen gjelder bare barnearbeid og inkluderer ikke informasjon om mineraler og metaller fra konfliktrammede områder.

Godkjenninger.

UK

I henhold til den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon plc for og på vegne av Haleon plc, Haleon UK Services Limited, Haleon UK Trading Limited, Haleon UK Trading Services Limited og Haleon UK Export Limited.

Undertegnet av



Brian McNamara
CEO of Haleon plc
23 April 2024

Australia

I henhold til den australske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon Australia Pty Ltd.

Undertegnet av

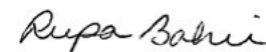


Anish Patel
Director of Haleon
Australia Pty Ltd
3 May 2024

Canada

I henhold til den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI og av styret i PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI, og undertegnet av Rupa Bahri

Undertegnet av



Rupa Bahri
På vegne av Haleon Canada
ULC/Haleon Canada SRI
25 April 2024

Rupa Bahri

På vegne av PF Consumer
Healthcare Canada ULC/PF Soins
De Sante SRI
25 April 2024

Norge

I henhold til åpenhetsloven er denne erklæringen godkjent og undertegnet av styret i Haleon Norway AS og av Signe Kullmann, General Manager of Haleon Norway AS.

Undertegnet av



Signe Kullmann
General Manager and Chairman
of the Board of Haleon Norway
AS
15 May 2024



Tobias Løvås Opsahl

Board Member of Haleon Norway
AS
15 May 2024

Sveits

I henhold til den sveitsiske forordningen om aktsomhetsvurderinger og åpenhet i forhold til mineraler og metaller fra konfliktrammede områder og barnearbeid (Ordinance on Due Diligence and Transparency in relation to Minerals and Metals from Conflict-Affected Areas and Child Labour 2022) er denne erklæringen godkjent av Haleon CH SARL og undertegnet av Mark Van Emst, Legal Director, og Aurélien Uldry, Senior Finance Director and Nyon Campus Lead.

Undertegnet av



Mark Van Emst
Legal Director
14 May 2024



Aurélien Uldry

Senior Finance Director and
Nyon Campus Lead
14 May 2024



Innhold.

1. Innledning
2. Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder
3. Styring
4. Våre retningslinjer og prosedyrer
5. Aktsomhetsvurderinger og risikovurdering
6. Utbedring
7. Opplæring, bevissthet og kapasitetsutvikling
8. Måle effektiviteten av tiltakene Vedlegg:
Nærmere opplysninger om bestemte Haleonvirksomheter

Innledning

Vårt formål hos Haleon er å levere bedre hverdagshelse med humanitet. Som en flernasjonalt organisasjon med global rekkevidde er vi forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i hele verdikjeden vår. Vår tilnærming til menneskerettigheter er å samarbeide i hele vår virksomhet og verdikjede, samt med industripartnere. Vi er forpliktet til å følge FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og forpliktelser som følger av nasjonal og internasjonal lovgivning, der det er aktuelt. Vi er forpliktet til å overholde FNs menneskerettighetserklæring og de grunnleggende arbeidsstandardene fastsatt av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).



Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder.

Haleon er en global leder innen forbrukerhelse, med merkevarer som har tillit hos millioner av forbrukere globalt.

Haleons produktportefølje spenner over fem hovedkategorier – munnhelse, smertelindring, respiratorisk helse, fordøyelse og annet, samt vitaminer, mineraler og kosttilskudd. Vi hadde en omsetning på **NOK 154 mrd. (£11,3 mrd.) i 2023**. Per desember 2023 hadde vi mer enn **25 000** ansatte. Vi har også mange som ikke er direkte ansatt i Haleon, men som jobber for oss på midlertidig basis eller som kontraktører.

Vi har kommersiell virksomhet og forsknings- og utviklingssentre over hele verden. Vårt produksjonsnettverk omfatter **24** av våre egne anlegg (se kart på side 5).

Vi får også produktene våre fra et nettverk av tredjeparts produksjonsleverandører over hele verden. Vi har totalt ca. **16 000** aktive leverandører (hvor leverandørgrupper telles som en enkeltleverandør) med 3000 leverandører til direkte forbruk (dvs. leverandører av varer og tjenester som f.eks. råvarer og emballasje) og **13 000** leverandører til indirekte forbruk (tilbyr tilleggsvarer og -tjenester som rådgivning, markedsføring og logistikk).

Du finner mer informasjon om virksomheten i vår [årsberetning 2023](#) og [skjema 20-F](#) →



~ 16 000

leverandører globalt



24

eide
produksjonsanlegg



~ 25 000

ansatte globalt

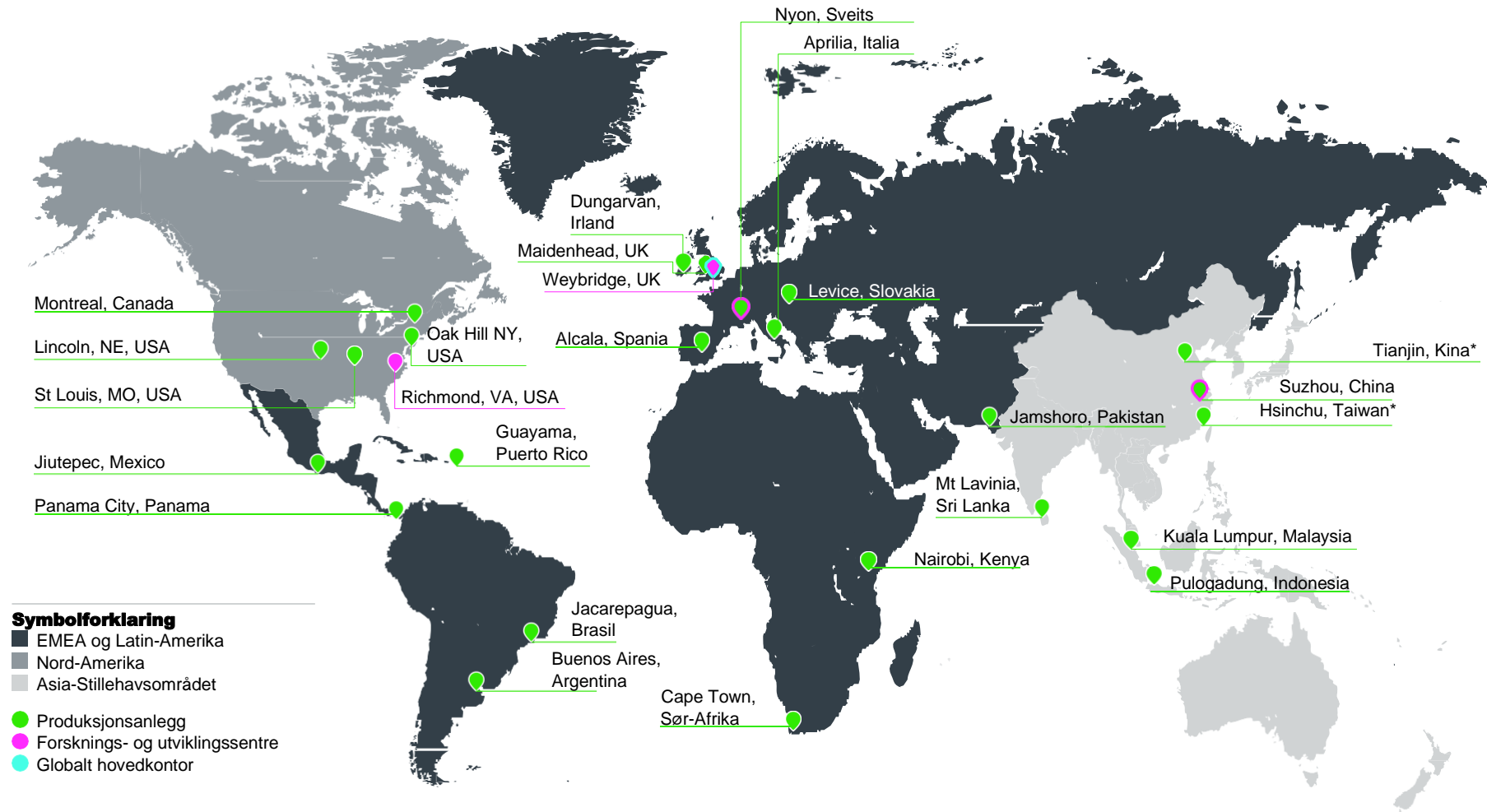


**NOK 154 mrd.
(£11,3 mrd.)**

i omsetning i 2023



Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder **fortsatt**



* Fellesforetak

Styring.

I 2022 opprettet Haleon en styringsstruktur for menneskerettigheter, for å integrere menneskerettigheter i virksomheten vår.

Diagrammet på side 7 gir en oversikt over styring, ansvarsforhold og rapporteringslinjer.

Styret mottar en årlig rapport om menneskerettigheter. Rapporten omfatter et sammendrag av tiltak som er iverksatt for å håndtere menneskerettighetsrisiko, inkludert risiko for moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid i vår forretningsdrift, forsyningskjede og generelle verdikjede.

Styringskomiteen for menneskerettigheter, som inkluderer medlemmer av ledergruppen vår, hadde tre møter i 2023 og fikk ytterligere oppdatering i løpet av året for å gi tilsyn og støtte i menneskerettighetsspørsmål. De er ansvarlige for å godkjenne handlingsplanen og strategien for menneskerettigheter.

I 2023 omfattet styringsgruppens medlemmer leder for transformasjon og bærekraft, direktør for forsyningskjeden, personaldirektør, direktør for juridiske spørsmål og innkjøpssjef.

I 2023 hadde vår tverrfunksjonelle arbeidsgruppe for menneskerettigheter to møter for å diskutere retningslinjer for menneskerettigheter, prosesser og spørsmål i virksomheten. Arbeidsgruppen er ansvarlig for å sikre gjennomføring av vår handlingsplan for menneskerettigheter og formidling av kunnskap om menneskerettigheter i ulike funksjoner, produksjonsanlegg og forretningsenheter. Arbeidsgruppen vil fortsette i 2024 og møtes kvartalsvis.

Fra 2024 og utover vil den nyopprettede komiteen for miljø og sosial bærekraft, et utvalg i Haleons styre, ha tilsyn med håndtering av menneskerettighetsrisiko i hele virksomheten.

I tillegg er forum for bærekraft og risiko (CRF) ansvarlig for å overvåke, vurdere og redusere potensiell bærekraftsrelatert og sosial risiko, inkludert menneskerettighetsrisiko, som kan påvirke Haleons ansvarlige forretningsstrategi. I 2023 hadde forumet møte minst annenhver måned. Resultatene fra forumets arbeid tilføres konsernets risiko- og samsvarskomiteé på ledernivå, og derfra til styrets revisjons- og risikokomiteé. Se side 10 og 11 i Haleons [rapport om ansvarlig forretningsdrift](#) for ytterligere informasjon om risiko og styring.



Styringsstruktur.

Haleons styre

Utformer Haleons ansvarlige forretningsstrategi og langsiktige mål, mottar en årlig rapport om Haleons fremgang innen menneskerettigheter og gir en generell godkjenning av menneskerettighetserklæringen

Revisjons- og risikokomiteé

Overvåker og vurderer Haleons risikostyringssystemer, inkludert identifisering og styring av risiko og Haleons hovedrisiko, der én er ESG, som omfatter menneskerettigheter

Komiteé for miljø og sosial bærekraft

Har tilsyn og effektiv styring med Haleons miljømessige og sosiale bærekraftsagenda, inkludert håndtering av menneskerettighetsrisiko. Sikrer overholdelse av menneskerettighetsrelatert ekstern styring og regulatoriske krav

Administrerende direktør og Haleons ledergruppe

Ansvarlig for å gjennomføre Haleons ansvarlige forretningsstrategi, inkludert menneskerettigheter, og drive ansvarlig forretningsytelse

Konsernets risiko- og samsvarskomiteé

Sørger for at risiko, inkludert menneskerettighetsrisiko, håndteres på en adekvat måte, og at rammeverket for risikostyring er effektivt implementert i hele Haleon

Styringskomiteé for menneskerettigheter

Har tilsyn med Haleons menneskerettighetsstrategi og handlingsplan, inkludert beslutningstaking og resultatovervåking

Forum for bærekraft og risiko

Ansvarlig for å overvåke, vurdere og redusere potensiell risiko, inkludert menneskerettighetsrisiko, som kan påvirke gjennomføringen av Haleons ansvarlige forretningsstrategi

Arbeidsgruppe for menneskerettigheter

Ansvarlig for å gjennomføre vår handlingsplan for menneskerettigheter og formidling av kunnskap om menneskerettighetsrisiko i virksomheten

Forretningsenheter

Produksjonsanlegg

Globale funksjoner



Våre retningslinjer og prosedyrer.

Vi har flere konsernomfattende retningslinjer og prosedyrer for håndtering av menneskerettigheter.

Vi gjennomgår og utvikler retningslinjene våre regelmessig etter hvert som vi får mer innsikt i risikoene våre og innspill fra interne eksperter, leverandører og eksterne interessenter.

Code of Conduct

Vår [Code of Conduct](#) gjelder for alle våre ansatte og hjelper oss med å forme beslutningene vi må ta, og tiltakene vi velger å treffe. Våre leverandører, distributører, agenter, konsulenter og kontraktører er også underlagt mange av prinsippene i vår Code of Conduct. Våre Code of Conduct angir tydelig vår kultur og etiske prinsipper. Den hjelper oss med å skape en kultur der vi prøver å alltid gjøre det rette. Den inkluderer menneskerettighetskrav og gir eksempler på menneskerettighetsspørsmål som tvangsarbeid.

Retningslinjer for menneskerettigheter

Våre [retningslinjer for menneskerettigheter](#) beskriver vår forpliktelse som Haleon til å respektere og støtte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold uansett hvor vi har virksomhet. De beskriver spesifikt vår forpliktelse til å følge FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer, ILOs kjernearbeidsstandarder og barnearbeidskonvensjoner. De inneholder også vår forventning om at ansettelse skal velges fritt, og at barnearbeid ikke skal brukes. I 2023 oppdaterte vi våre retningslinjer for menneskerettigheter for å styrke våre forpliktelser om aktsomhetsvurderinger og utbedring, og for å understreke våre forventninger til leverandører og tredjeparter som vi gjør forretninger med.

Code of Conduct for leverandører

I 2023 innførte vi en ny [Code of Conduct for leverandører](#). Den fastsetter minimumsstandarder for alle som leverer produkter eller tjenester til Haleon-konsernet. Den omfatter (blant annet) minimumsstandarder for barnearbeid; moderne slaveri; menneskesmugling og tvangsarbeid; lønn og godtgjørelse; organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger; rettferdig behandling uten diskriminering og arbeidstid. Vi har klausuler i våre leverandørkontrakter for å forplikte leverandører til å overholde Code of Conduct for leverandører.

Arbeid med ansvarlige tredjeparter

Dette dokumentet beskriver våre forventninger til leverandører, inkludert vår forventning om at tredjeparter som samarbeider med oss, følger våre retningslinjer for menneskerettigheter.

Speak Up

Vår Speak Up-klagemekanisme lar alle, enten de arbeider for Haleon eller ikke, rapportere mulige brudd på lover eller retningslinjer, inkludert våre retningslinjer for menneskerettigheter eller vår Code of Conduct for leverandører, eller ta opp andre bekymringer rundt menneskerettighetsbrudd. Rapporteringskanalene leveres av en uavhengig tredjepart og er flerspråklige og offentlig tilgjengelige. Se side 12 for flere detaljer om hvordan denne mekanismen virker.

Som en anerkjennelse av vår forpliktelse til å sikre anstendige arbeidsforhold ble vi en Living Wage Employer i Storbritannia i 2022, akkreditert av Living Wage Foundation.



Aktsohmetsvurderinger og risikovurderinger.

Vår tilnærming til aktsohmetsvurderinger for å håndtere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettighetene (inkludert moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid) er en del av vår innsats for å respektere og fremme menneskerettigheter.

Vår tilnærming følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og deres veiledning om aktsohmetsvurderinger for menneskerettigheter.

Basert på våre aktsohmetsvurderinger og risikovurderinger anser vi at våre direkte ansatte har en lavere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter, inkludert tilfeller av moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid. Vår eksponering for disse risikoene øker når vi samarbeider med tredjeparter, spesielt i kategorier som fasilitetsstyring, bygg og anlegg, logistikk (transport og lager) og bemanningstjenester, samt i råvareforsyningskjeder.

For å identifisere og vurdere risikoen for menneskerettighetsbrudd (inkludert moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid) har vi iverksatt følgende tiltak:

Viktige menneskerettighetsspørsmål

I 2023 påbegynte vår arbeidsgruppe for menneskerettigheter, støttet av eksterne konsulenter, den første risikovurderingen av vår verdikjede. I vurderingen blir menneskerettighetsrisiko prioritert basert på alvorlighetsgraden av konsekvenser og sannsynlighet for forekomst i vår egen drift, forretningsforbindelser og forsyningskjeder. Ved å identifisere de viktigste problemene kan vi fokusere og prioritere handlingsplanen vår for disse områdene. Vi vil dele funnene av denne vurderingen etter hvert.

Årlig risikovurdering av menneskerettigheter

I 2023 utførte vi vår årlige vurdering for å identifisere risiko forbundet med menneskerettigheter og prioritere tiltaksområder. Vi så på risikoene i hele verdikjeden. Dette omfattet engasjement fra interne interessenter og en risikovurdering for land og forretningsaktivitet. Vi identifiserte et nytt virksomhetsområde med en menneskerettighetsrisiko, spesielt en høy risiko for moderne slaveri eller tvangsarbeid: tredjepartsarbeidere som er engasjert for å arbeide på våre anlegg.

Aktiviteter som ble identifisert i vår tidligere risikovurdering som en høy risiko for moderne slaveri eller tvangsarbeid, var bl.a. vår tredjeparts logistikkforsyningskjede, bruk av bemanningsbyråer for midlertidig og lavere kvalifiserte arbeidere og byggeaktiviteter ved våre anlegg. Dessuten har vi tidligere identifisert råvareforsyningskjeder som palmeolje og mynte som en høy risiko for både moderne slaveri eller tvangsarbeid og barnearbeid.

Vårt arbeid med disse gjenværende risikoområdene fortsetter, og ytterligere detaljer om utbedring finnes på side 12 og 13.

Regelmessig risikostyring

Med vår prosess for Third-Party Risk Management (TPRM) vil vi proaktivt vurdere risiko i forsyningskjeden vår. Som en del av denne prosessen gjennomfører vi risikovurderinger og aktsohmetsvurderinger for å identifisere risiko forbundet med menneskerettigheter når vi engasjerer nye leverandører og andre partnere. TPRM-screeningsprosessen ble oppdatert i 2023 med indeksen for barns rettigheter på arbeidsplassen (en del av UNICEFs atlas om barns rettigheter og næringsliv). Der vår TPRM

Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger **fortsatt**

eller våre rutinemessige risikostyringsprosesser fremhever en potensiell høyrisikoleverandør, utfører vi målrettet og inngående aktsomhetsvurderinger. Vi bruker en kombinasjon av verktøy levert av EcoVadis og Sedex for innledende vurderinger, i tillegg til bruk av PSCI-revisjoner (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) og Sedex sine SMETA-revisjoner for detaljerte undersøkelser på stedet for å vurdere risiko for menneskerettigheter.

Haleon ble med i den etiske forsyningskjedeplattformen arrangert av Sedex i 2023. Alle våre egne produksjonsanlegg har fylt ut Sedex sitt spørreskjema for egenervurdering, noe som gjør konsekvensene mer synlige. Dessuten er tre av våre produksjonsanlegg valgt ut for en Sedex SMETA-revisjon med fire søyler, som innebærer en vurdering på stedet av en uavhengig revisor innen arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljø og forretningsetikk, og omfatter intervjuer med sentrale interessenter som f.eks. som tredjepartsarbeidere. Vårt nettverk av tredjepartsprodusenter flyttet over på Sedex-plattformen i løpet av 4. kvartal 2023 og 1. kvartal 2024. Vi vil fortsette å rulle ut Sedex-plattformen videre til våre nivå 1-leverandører (dvs. leverandører som leverer direkte til oss) i 2024, og prioritere disse leverandørene hvor det er størst risiko for menneskerettigheter, basert på aktivitetstype.

I forbindelse med PSCI-revisjoner gjennomførte vi revisjoner av 25 leverandører (inkludert tredjepartsprodusenter) mot PSCI-prinsippene i 2023. Videre brukte vi PSCI-plattformen til å vurdere tilgjengelige revisjonsrapporter for ytterligere fire leverandører. PSCI-prinsippene inneholder krav knyttet til menneskerettigheter. Revisjonene ble utført av tredjeparts revisjonsfirmaer og Haleons interne revisorer. Leverandørene som blir revidert, er valgt ut fra de som representerer de høyeste risikoene for miljø, menneskerettigheter eller styring basert på arten av varene eller tjenestene de leverer, eller deres plassering.

Inngående aktsomhetsvurderinger for høyrisikoaktivitet

Der vår årlige risikovurdering, regelmessige risikostyring eller klagemekanismer har identifisert aktiviteter som utgjør høyere risiko for konsekvenser for menneskerettigheter, har Haleon gitt eksperter i oppdrag å gjennomføre målrettet inngående aktsomhetsvurderinger.

Bemanningsbyråer

I 2023 gjennomførte vi en vurdering av bemanningsbyråer som var ansvarlige for å skaffe vikarer til tre av våre produksjonsanlegg. Bemanningstjenester og rekruttering har blitt dokumentert av eksperter som aktiviteter med risiko for dårlig praksis, som å kreve rekrutteringshonorarer,

tilbakeholdelse av identitetsdokumenter og annen praksis som setter arbeidstakere i fare for tvangsarbeid.¹ Vår vurdering inkluderte konfidensielle intervjuer med arbeidere på deres eget språk, og med ledergrupper. For detaljer om tiltak som er utført av bemanningsbyråer som et resultat av vår vurdering, se avsnittet Utbedring på side 12.

Inngående undersøkelse av barnearbeid

Vi gjennomførte en undersøkelse av våre egne produksjonsanlegg for å bekrefte at det ikke er barnearbeid. Vårt neste skritt for å minimere risikoen for barnearbeid har vært å implementere vår handlingsplan for barnearbeid, der vi utfører foreløpige aktsomhetsvurderinger samt grundige vurderinger av våre nivå 1-leverandører der det er høyere risiko for barnearbeid. Dette vil fortsette i 2024.

Råvareleverandører

I håndteringen av menneskerettighets- og miljørisiko i vår råvareforsyningskjede (som vi har identifisert som en høyere risiko for menneskerettighetsbrudd, inkludert moderne slaveri / tvangsarbeid og barnearbeid) har vi innført en bærekraftig innkjøpsstrategi. Vi har prioritert en rekke viktige forsyningskjeder for landbruks-, skogbruks- og marine materialer, som inkluderer palme, papir, mynte, karragenan,

1. International Labour Organization (no date), Temporary Agency Work, tilgjengelig på: [<https://www.ilo.org/sector/activities/topics/temporary-agency-work>] (åpnet: [8. april 2024]).



Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger **fortsatt**

tobakk, soya, fiskeolje og mais/hvetederivater, for grundig vurdering basert på alvorlighetsgrad og sannsynligheten for skadevirkninger på menneskerettigheter og miljø, og også på vår evne til å påvirke eventuelle skadevirkninger i disse leverandørkjedene.

I 2022 fokuserte vi på mynteforsyningskjeden vår som et område med potensiell menneskerettighetsrisiko gitt at en stor andel av mynten som behandles og til slutt brukes i smakstilsetningene som vi kjøper til produktene våre, kommer fra små gårder i Nord-India, og det er velkjent at brudd på menneskerettighetene – som barnearbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og kjønnsulikhet – er en vedvarende risiko i mange landbruksforsyningskjeder. Vi bestilte en konsekvensanalyse for menneskerettigheter for å bedre forstå disse risikoene og skadevirkningene i lys av den svært komplekse og lagdelte forsyningskjeden for mynte.

For detaljer om tiltak som er utført som et resultat av vår vurdering av forsyningskjeden for mynte, se avsnittet Utbedring på side 13. I tillegg har vi siden 2019 vært medlem av ASD

(Action for Sustainable Derivatives), et samarbeid mellom selskaper innen kosmetikk, personlig pleie og oleokjemikalier for å takle miljømessige og sosiale forsyningskjedeproblemer rundt palmeoljederivater. Medlemskapet innebærer av vi deltar i ASDs indeks for bærekraftig palmeproduksjon (SPI) som bruker en grundig tredjepartsevaluering for å vurdere våre leverandørers fremgang på forsyningskjedekunnskap og bærekraftig innkjøpspraksis, inkludert å opprettholde menneskerettigheter.

Sporbarhet

Vi har registreringer for våre nivå 1-leverandører som viser identiteten og plasseringen til disse leverandørene. Nivå 1 inkluderer leverandører der det er høyere risiko for brudd på menneskerettighetene, for eksempel våre tredjepartsprodusenter, råvare- og emballasjeverandører til våre produksjonsanlegg, logistikk, bemanningsbyråer og bedriftstjenesteleverandører.

Utover nivå 1 har vi fokusert på sporbarhet for de leverandørkjedene der det er høyest risiko for

brudd på menneskerettighetene (inkludert tvangsarbeid og barnearbeid). I hele 2023 har vårt team for bærekraftig innkjøp arbeidet for å øke sporbarheten til produktene våre som er landbruks-, skogbruks- eller marint avledet. I første omgang har vi fokusert på mynte og palmeolje. Vårt medlemskap i ASD (Action for Sustainable Derivatives) har hjulpet oss med å oppnå større sporbarhet i forsyningskjeden for palmeolje utover nivå 1 ved å kartlegge 98 % av volumet til raffinerier, 97 % til fabrikker og 76 % til plantasjer for vårt innkjøpte volum i 2022².

I tillegg har vårt Healthy Mint Supply Chain-program, som vi lanserte i samarbeid med ikke-statlige organisasjoner (NGO) og våre viktigste leverandører av myntesmak, som mål å forbedre sporbarheten av mynte ved å samarbeide med leverandørene våre for å identifisere bøndene og bondekooperativene (FPC) som er lenger nede i vår forsyningskjede for mynte.

Se side 13 for å lese mer om dette programmet og vår utbedring av menneskerettighetsrisiko i forsyningskjeden for mynte.

2. Prosentandeler gjelder volumer som bare kjøpes via vårt globalt administrerte forbruk, som dekker mesteparten av det interne forbruket vårt og ekspanderer over noe av vårt tredjeparts produksjonsnettverk.



Utbedring.

Utbedring er et viktig skritt etter aktsomhetsvurderinger. Hvis vi finner ut at vår virksomhet har hatt eller bidratt til en negativ påvirkning på menneskerettighetene, inkludert moderne slaveri, barnarbeid eller tvangsarbeid, vil vi prøve å stanse skaden, hindre at den skjer igjen, og dempe virkningen.

Plan for respons på menneskerettighetsbrudd

I henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter utviklet vi i 2023 en plan for respons og kommunikasjon på menneskerettighetsbrudd og hadde et gruppearbeid for ansatte fra sentrale forretningsfunksjoner, inkludert juss, sikkerhet og etterforskning, og relasjoner til ansatte. Gjennom scenarioer fra virkeligheten fikk deltakerne detaljert kunnskap om hvordan man finner ut hvilke konsekvenser en sak har for menneskerettighetene, hvordan man fastslår alvorlighetsgraden av en potensiell påvirkning, og hvordan man vurderer om Haleon kan ha forårsaket, bidratt til eller være knyttet til påvirkningen. Ved hjelp av disse ferdighetene kan deltakerne ha en rettighetscentrert tilnærming til å håndtere hendelser i virksomheten. Denne responsplanen støtter dem som er involvert i å undersøke, adressere og kommunisere menneskerettighetsrisiko og konsekvenser for å handle i det potensielle offerets beste og sikre at Haleon tar best mulig handling. Planen ble utviklet av interne

team, inkludert Haleons menneskerettighetsteam, i samarbeid med en ekstern menneskerettighetsekspert.

Klagemekanisme

OECDs veiledning for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig forretningsatferd anbefaler at virksomheter etablerer klagemekanismer på operasjonelt nivå. Vår klagemekanisme kalles «Speak Up» og er tilgjengelig for alle Haleon-ansatte, kontraktører, leverandører, arbeidere i våre forsyningskjeder, lokalsamfunn der vi opererer og alle utenfor virksomheten vår som har en bekymring eller ser noe som ikke er i tråd med retningslinjene våre, standardene våre eller loven. Vi forventer også at våre leverandører tilbyr en klagemekanisme for sine arbeidere for å ta opp yrkesmessige bekymringer. Bekymringer kan rapporteres som en del av Speak Up gjennom følgende kanaler: telefon, nettportal, e-post eller post. Disse kanalene administreres uavhengig av Haleon og er tilgjengelig globalt på flere språk. Koblinger til disse kanalene finner du [her](#).

Når vi mottar en bekymring gjennom Speak Up, bruker vi våre etterforskningsprinsipper om medmenneskelighet, konfidensialitet, proporsjonalitet og beskyttelse på saken som tas opp. Bekymringen vil bli sett på i detalj av personer i Haleons team for etterforskning, juridiske anliggender og personalsaker,

og, hvis det er hensiktsmessig, kan en formell undersøkelse finne sted. Når vi har fastslått fakta, sikrer vi at bekymringen blir behandlet på en hensiktsmessig måte. På slutten av prosessen gir vi tilbakemelding til personen som rapporterte bekymringen, selv om vi av konfidensialitetsgrunner ikke kan gi detaljerte opplysninger om resultatet.

Utbedringsaktiviteter

Bemanningsbyråer

Som nevnt ovenfor gjennomførte vi i 2023 en vurdering av bemanningsbyråer ved tre av våre egne produksjonsanlegg. Denne vurderingen identifiserte enkelte forbedringsområder knyttet til tilsyn med tredjeparts arbeidere på stedet, inkludert overvåking av arbeidstiden. Som svar på dette har vi iverksatt en detaljert handlingsplan med strengere screening av arbeidsleverandører, økte aktsomhetsvurderinger i høyrisikoregioner, sterkere kontraktsmessige forpliktelser for leverandører og løpende overvåking av våre egne anlegg og tredjeparts arbeidere.

Råvareleverandører

Som beskrevet ovenfor har vi fokusert på viktige landbruks-, skogbruks- og marine materialer som en del av vårt bærekraftige innkjøpsprogram for å

Utbedring **fortsatt**

redusere potensiell menneskerettighets- og miljørisiko i disse forsyningskjedene. Der vi vurderer vår mulighet til å oppnå utbedring som relativt liten, bruker vi en samarbeidstilnærming og jobber med bransjeorganer for å forsterke vår innflytelse. Vi har særlig samarbeidet med partnerorganisasjoner for å redusere menneskerettighetsrisikoen i våre forsyningskjeder for mynte og palmeolje.

- Vårt Healthy Mint Supply Chain-program, som ble lansert i 2023, gjør oss i stand til å utvikle en rekke prosjekter med våre leverandører og ikke-statlige organisasjoner (NGO), som arbeider innenfor myntedyrkingssamfunn i Uttar Pradesh, India. Vi har som mål å opprettholde helse- og sikkerhetsstandarder i myntedyrkingen, forbedre bøndenes levekår, støtte bedre helse i myntedyrkende samfunn og redusere miljøpåvirkningen av mynteproduksjonen som helhet.

Gjennom to pilotprogrammer med nøkkelleverandører i 2023 ble de første 683 myntebøndene tatt med og støttet med en rekke tiltak som f.eks.: opplæring i bærekraftige landbruksmetoder; integrert håndtering av skadedyr og sykdom og tidlig mynteteknologi; distribusjon av plantemateriale av høy kvalitet og etablering av planteskoler og kompostgroper. Fra dette tidlige pilotarbeidet har vi

allerede sett positive virkninger for bøndene i tråd med programmenes mål. Disse fordelene omfatter større mynteavlinger og høy tilfredshet med støtten de mottar fra programmene. I 2024 utvider vi dette arbeidet ved å øke skalaen på de to første programmene og lansere et tredje. Ved slutten av 2024 skal mer enn 6000 bønder være med i programmene og få støtte. Det er også planer om målrettet opplæring i helse og sikkerhet.

- Dessuten investerer vi i to ASD-prosjekter. Gjennom ASD Impact Fund støtter vi Kalekas Mosaik Initiative for å styrke lokale palmedyrkende samfunn, ved å gi 614 bønder opplæring for å oppnå RSPO-sertifisering (Roundtable on Sustainable Palm Oil) i 2023 og ved å lære opp bønder til å dyrke salgsvlinger. Gjennom ASD støtter vi også Respect in Palm-prosjektet i Indonesia som har som mål å forebygge og reagere på kjønnsbasert vold og seksuell trakassering i palmeoljekonsesjoner i Indonesia. Prosjektet, som ledes av Business for Social Responsibility, jobber med arbeidere, formenn og ledelse ved palmekonsesjoner for å fremme mer likeverdige holdninger og relasjoner.

Arbeidet med ASD har også omfattet operasjonell og strategisk risikoovervåking av våre verdikjeder for palmeolje. Støttet av nøkkelinteressenter og eksperter gjør dette oss i stand til å samarbeide med leverandører om høyt prioriterte klager, inkludert om menneskerettigheter, fra tredjeparter (f.eks. kampanjegrupper) for å få en forståelse av situasjonen på stedet, utbedring og ytterligere tiltak som kan være nødvendig.

- Vi vil sikre at materialer fra landbruk og skogbruk er levert fra kilder der menneskerettighetsrisiko minimeres ved å forvente at våre leverandører leverer landbruksvarer med ledende bærekraftige innkjøpsertifiseringer der det er tilgjengelig. Slike standarder inkluderer kravet om å respektere og opprettholde menneskerettighetene som en del av sertifiseringsprosessen og -standarder. Standardene omfatter RSPO-massebalansesertifisering for palmeoljederivater og FSC (Forest Stewardship Council) og PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) for bærekraftig produsert papir og kartong. Vi prøver også å sette klare standarder for hvordan vi henter inn og sertifiserer andre viktige landbruks-, skogbruks- og marine materialer der det ennå ikke finnes en bransjeomfattende standard.



Opplæring, bevissthet og kapasitetsutvikling.

Å forstå menneskerettigheter er nøkkelen til vår menneskerettighetsstrategi. I 2023 utviklet vi en e-læringsmodul om menneskerettigheter i Haleon, oversatt til 15 språk, som er tilgjengelig for alle ansatte og tredjeparts arbeidere med tilgang til en bærbar PC.

Opplæringen vil bli rullet ut til nøkkelfunksjoner i hele virksomheten i 2024. En medfølgende tilretteleggerpakke har blitt delt med våre produksjonsanlegg for ansatte og tredjeparts arbeidere uten tilgang til PC.

Alle ansatte og tredjeparts arbeidere får obligatorisk opplæring i vår Code of Conduct som inkluderer informasjon om menneskerettigheter og hvordan man rapporterer bekymringer. Som nevnt ovenfor har også relevante team fått opplæring i den nye planen for respons og kommunikasjon på menneskerettighetsbrudd.

I 2023 har menneskerettighetsteamet samarbeidet med virksomheten om en rekke menneskerettighetsspørsmål, inkludert moderne slaveri, tvangsarbeid, anstendig arbeid og barnarbeid, på en rekke måter. Både vurderingsprosessen og den årlige risikovurderingen ga muligheter til å samarbeide med team i hele virksomheten der menneskerettighetsspørsmål normalt ikke ville bli tatt opp.

Disse interaksjonene har gjort oss i stand til å forklare vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, til å diskutere utfordringer som globale virksomheter som Haleon står overfor, og til å utforske spørsmål om hva det betyr å være et ansvarlig selskap.

Utrullingen av Sedex-plattformen har også gitt en utmerket mulighet til å samarbeide med våre produksjonsanlegg og styrke bevisstheten om våre menneskerettighetsforpliktelser og kapasiteten til å følge dem. Det er gitt opplæring for å støtte anleggene våre gjennom denne prosessen.

Vi er medlemmer av flere bransjegrupper som støtter kollegalæring og utveksling av god praksis. Disse omfatter FNs Global Compact; PSCIs (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) arbeidsgruppe for menneskerettigheter og AIM Progress, et forum for ledende selskaper innen FMCG (Fast Moving Consumer Goods) og felles leverandører, som fremmer ansvarlig innkjøpspraksis og bærekraftige forsyningskjeder. AIM Progress er støttet og sponset av AIM, den europeiske merkevareforeningen, og Slave-Free Alliance.



Måle effektiviteten av tiltakene.

I løpet av 2023 fylte våre egne produksjonsanlegg ut Sedex' spørreskjema for egenvurdering, som måler ytelse på en rekke områder innen menneskerettigheter, miljø og forretningsetikk. Disse resultatene har gitt et utgangspunkt som vi kan måle fremgang mot.

Etter utfylling av Sedex' spørreskjema for egenvurdering identifiserte vi også muligheter for forbedring på anleggsnivå og på konsernnivå. Fremgangen på disse områdene skal måles i 2024, når spørreskjemaet for egenvurdering blir gjentatt.

Etter utrulling av Sedex til våre leverandører vil vi utvikle flere beregninger for å spore implementeringen av programmene våre og resultatene av dem.

Kommunisere våre påvirkninger

Haleon kommuniserer sitt arbeid med menneskerettigheter på flere måter:

- Lovpålagte rapporter som denne erklæringen.
- Sammenendragsinformasjon i vår årsrapport for 2023 og skjema 20-F på side 20.
- Informasjon i vår rapport om ansvarlig virksomhet for 2023 på side 53 og 54.
- Informasjon på nettstedet vårt på våre bredere ESG-kommunikasjonssider og ESG-rapporteringsider [her](#).

Rett til å be om informasjon

Den norske åpenhetsloven gir tredjeparter rett til å be om informasjon fra Haleon Norway AS (Haleon Norway) om hvordan selskapet behandler faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Haleon Norway enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til Haleon Norways virksomhet eller produkter via forsyningskjeden eller forretningspartnere. For å støtte disse skriftlige forespørslene har vi en egen e-postadresse: human.rights@haleon.com



Vedlegg: Nærmere opplysninger om bestemte Haleon-virksomheter.

Haleon i Norge

(I henhold til den norske åpenhetsloven)

Haleons aktivitet i Norge drives av Haleon Norway AS (Haleon Norway) og er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre. Den har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Norge for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, supermarkeder og nettbutikker over hele landet.

Haleon Norway tilbyr en rekke produkter til forbrukere i Norge, inkludert smertelindring (Panodil, Voltarol), hoste og forkjølelse (Otrivin), fordøyelseshelse (Idoform), velvære (Nicotinell) og munnhelse (Sensodyne, parodontax, Corega).

Produktene som selges av Haleon Norway, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte tredjeparts produksjonsorganisasjoner (CMO-er). 115 forskjellige produkttyper ble solgt av Haleon Norway i løpet av 2023, og disse ble produsert av 5 Haleon-fabrikker basert i Sveits, Italia, Slovakia, Storbritannia og Irland, og 8 CMO-er basert i Belgia, Danmark (2), Tyskland (2), Italia, Spania og Sveits. Haleon Norway bruker også én logistikkleverandør, med hovedkontor i Danmark.

Haleon i Canada

(I henhold til den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnarbeid i forsyningskjeder (Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022))

Haleons aktivitet i Canada drives av Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI (Haleon Canada) og PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI (PF Consumer Healthcare)

Haleon Canadas aktivitet er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre og har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Canada for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, supermarkeder og nettbutikker over hele landet.

I tillegg til det ovennevnte eier PF Consumer Healthcare et produksjonsanlegg i Saint-Laurent, Québec som produserer Haleon-produkter for lokalt salg/forbruk i Canada samt for eksport til USA og internasjonalt.

Haleon Canada tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov, inkludert smertelindring (Advil, Voltaren), hoste og forkjølelse (Advil forkjølelsesprodukter, Otrivin), fordøyelseshelse (Tums), velvære (Centrum) og munnhelse (Sensodyne, Polident, Aquafresh).

Produktene som selges av Haleon Canada, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte tredjeparts produksjonsorganisasjoner (CMO-er). 427 forskjellige

produkttyper ble solgt av Haleon Canada i løpet av 2023, og disse ble produsert av 8 Haleon-fabrikker basert i Canada, USA, Slovakia, Sør-Afrika og Irland, og 27 CMO-er basert i Canada, USA, Sveits, Frankrike, Storbritannia og India. Haleon Canada brukte også én logistikkleverandør, med hovedkontor i Vaughan, Ontario.

Haleon i Australia

(I henhold til den australske loven om moderne slaveri (Australian Modern Slavery Act 2018))

Haleons aktivitet i Australia drives av Haleon Australia Pty Ltd (Haleon Australia) og er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre. Den har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Australia for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, supermarkeder og nettbutikker over hele landet.

Haleon Australia tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov til forbrukere i Australia, inkludert smertelindring (Panadol, Advil og Voltaren), munnhelse (Sensodyne) og velvære (Centrum).

Produktene som selges av Haleon Australia, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg (11) samt av enkelte tredjeparts produksjonsorganisasjoner (CMO-er), som er lokalt (4) og internasjonalt basert (28). Haleon Australia bruker én logistikkleverandør basert i Sydney.



HALEON



Besøk www.haleon.com