

HALEON

供应商行为准则



介绍

Haleon 的宗旨是以人性化的方式提供更好的日常健康服务。Haleon 致力于按照环境、社会和道德方面的高标准运营，以最大限度地提高我们的业务、业务合作伙伴和关系以及作为我们采购源头和运营所在地的社区的长期可持续性。

我们的供应商行为准则（“**准则**”）反映了该承诺，规定了向 Haleon 集团供应产品或服务的任何实体必须遵守的最低标准。

本准则以《国际人权法案》、国际劳工组织 (ILO)《关于工作中的基本原则和权利宣言》（1998 年）、联合国 (UN)《工商业与人权指导原则》(UNGP)、经合组织 (OECD)《跨国企业负责任商业行为准则》和《药品供应链倡议》(PSCI) 中所载的原则为依据。

在本准则中：

- **Haleon** 指 Haleon 集团或其任何成员公司（视情况而定）。
- **供应商**指向 Haleon 提供商品或服务的企业、合伙企业或个人。
- **工作人员**指供应商雇用、聘用或聘请的或以其他方式开展其业务的任何个人。
- **分包商**指供应商为履行其对 Haleon 的义务聘请的次级代理和分包商。
- **供应商之供货方**指与供应商向 Haleon 提供的商品或服务直接相关的次级供应商和供货方，因此属于 Haleon 扩展供应链的一部分。

每一供应商均必须遵守本准则，且必须确保其工作人员和分包商了解本准则（包括下文所述的“**Speak-Up**”服务），并遵守与其各自相关的规定。本准则将被纳入我们的采购/供应协议，本准则的每一条款均将被视为与供应商达成的任何协议的重要条款。

每一供应商均必须促使其供应商之供货方知悉本准则，并尽合理努力将同等条款纳入与该等供应商之供货方达成的合同中。

如果适用法律或法规的任何要求、Haleon 与供应商之间协议的规定与本准则的规定之间存在冲突，供应商必须满足该等标准中最严格的标准。

Haleon 有权不时修改本准则，供应商必须遵守本准则的最新版本。

我们的最低标准

童工

- 不得使用童工。不得雇用以下年龄的个人（以年龄较高者为准）：(i) 相关法定工作年龄，(ii) 义务教育的年龄上限；以及 (iii) 15 岁。
- 不得雇用未满 18 岁的个人担任包含危险工作或妨碍个人教育的职务。
- 在适用的情况下，必须制定儿童保护措施，以确保儿童不会因供应商的活动而遭受伤害、剥削或虐待。

现代奴役、人口贩卖和强迫劳动

- 供应商必须遵守所有有效且适用的禁止奴役和人口贩卖的法律、法令、法规和准则。
- 所有工作均必须在自愿的基础上进行，不得在任何形式的威胁下进行。
- 禁止一切形式的强迫劳动、抵债劳动、契约劳动、贩卖劳工或非自愿监狱劳动。
- 不得向工作人员收取或要求他们支付费用或保证金以获得或保住工作。
- 不得扣留工作人员的个人身份证和旅行证件原件，不得限制他们的行动自由。工作人员必须能够在合理通知后离开雇主（通知期必须在雇用时商定），并且必须收到所有拖欠的工资。
- 必须以书面形式向所有工作人员提供其雇佣条款，其中应载明关于工作性质、报酬、工作时间和福利的准确且可理解的信息。

工资和薪酬

- 所有供应商均必须向所有工作人员支付所有法定工资，包括加班费和福利。
- 供应商必须按时向工作人员付款，至少每月支付一次。
- 供应商不得从付款中扣除任何款项作为处罚，不得使工作人员的工资低于法定最低工资。
- 供应商必须保留明细记录，并且必须随工资单及时向工作人员披露透明的工资信息。
- 供应商必须依法提供妊娠、生育和哺乳福利，包括相关保护、休假和住宿。

结社自由和集体谈判

- 供应商必须尊重且不得干涉工作人员决定合法地与他们选择的团体联系的权利，包括组织或加入工会和进行集体谈判的权利。

- 如果工作人员由法律承认的工会代表，供应商必须承诺与工会自由选择的代表进行建设性对话和诚信谈判。

公平对待和消除歧视

- 除工作人员的工作能力之外，供应商不得基于种族、种姓、肤色、国籍、性别、性别认同、性取向、宗教、年龄、婚姻或怀孕状况、残疾、工会会员身份或政治派别或任何其他特征，在雇用、薪酬、培训、晋升或晋级、解雇、退休或任何就业惯例方面予以歧视，并应当遵循法律要求或允许的任何通融措施。
- 供应商必须禁止在工作场所出现任何形式的虐待或骚扰。

健康和卫生

- 供应商必须提供安全、清洁、健康和卫生的工作环境，并遵守所有相关的健康和卫生法律。
- 供应商必须实施通用和相关的行业特定程序和保障措施，以防范工作场所危险及与工作相关的事故和伤害。
- 供应商必须向相关工作人员提供适当的健康和卫生培训，确保危险材料和化学品妥善存放，并向工作人员提供适当的个人防护装备 (PPE)。
- 供应商必须确保在其工作场所酌情向工作人员提供健康和卫生设施，包括厕所、饮用水和食品安全。
- 供应商不得合理地限制工作人员的厕所、休息、哺乳和祈祷时间。
- 如果供应商为工作人员提供住宿、交通和/或食物，该等住宿、交通和/或食物必须是卫生且安全的。

工作时间

- 供应商必须确保工作时间符合国家法律和集体协议。标准的每周工作时间（不包括加班）必须通过合同确定，并且必须确保安全且健康的工作环境以及两个班次之间有充足的休息时间。
- 标准工作日/周以外的所有加班都必须为自愿加班。工作人员必须得到是否需要加班的明确通知以及加班工资。供应商必须对工作人员的任何加班给予补偿。

冲突矿物

“冲突矿物”指锡、钽、钨和黄金。Haleon 承诺只使用“无冲突”的矿物，即开采的、不直接或间接惠及相关国家或地区武装团体的矿物。“相关国家或地区”指刚果民主共和国、赞比亚、安哥拉、刚果共和国（布拉柴维尔）、中非共和国、南苏丹、乌干达、卢旺达、布隆迪和坦桑尼亚。

- 所有供应商都必须确保向 Haleon 供应的或向 Haleon 供应的材料或产品中包含的所有上述矿物均无冲突。

道德商业惯例

- 供应商必须遵守所有适用法律、法令、准则和法规，包括与防止贿赂、腐败和洗钱有关的法律、法令、准则和法规，并建立适当制度，以防止此类行为。
- 供应商不得接受、提供、承诺、支付、许可或授权：
 - 贿赂、疏通费、回扣或非法政治捐献；
 - 资金、商品、服务、娱乐、就业或其他有价物，以期取得或保留不当利益；或
 - 任何其他非法或不正当的付款或利益。
- 供应商必须采用公平的商业惯例并遵守所有适用的竞争法律，包括但不限于与竞争对手进行合作和信息共享、操纵定价和投标的相关法律。
- 供应商必须通过与 Haleon 合作适当缓解任何实际或觉察到的利益冲突，并在发现任何利益冲突时通知 Haleon。

数据隐私和信息安全

- 处理任何个人数据（定义见适用的数据保护法律）时，供应商必须遵守所有数据保护法律和要求。

- 供应商必须制定适当的技术和组织措施，以
 - 保护属于 Haleon 和 Haleon 提供的信息的完整性和机密性；及
 - 确保第三方（包括其分包商）不会在未经授权的情况下，访问、披露、销毁、丢失或更改信息。

环境责任

- 供应商必须确保：
 - 供应商的运营符合所有适用的环境法律，包括（但不限于）有关气候变化、废物处置、排放、排污和危险及有毒材料处理的法律和国际条约；
 - 供应商生产的商品（包括商品中包含的材料和组件）符合所有适用的环境法律和条约；以及
 - 供应商仅使用符合所有适用环境法律和条约的包装材料。
- 供应商必须确保，其拥有使用和处置废物和水所需的所有许可证，并且在排放到环境中之前，必须对可能对人类或环境健康产生不利影响的任何废物、废水或排放物进行适当管理、控制和处理。
- 供应商必须向 Haleon 提供合法的材料，并遵守与进口无毁林商品有关的国家/地区和国际法律。

分包商

- 供应商必须对将履行对 Haleon 义务的潜在分包商进行适当的尽职调查，包括关于本准则所涵盖领域的尽职调查。
- 供应商必须确保分包商知悉并遵守本准则中与分包商供应的商品或服务相关的规定。
- 供应商必须监控分包商是否遵守本准则的相关规定。

合规

管控

Haleon 认真对待不遵守本准则的情况。我们期望供应商制定用于遵守本准则的流程和管控措施。在适当的情况下，Haleon 将对供应商进行基于风险的尽职调查，作为主动监控供应商关系和业务合作的手段之一。Haleon 保留通过定期审查，确保本准则获得执行和遵守的权利。

举报

供应商必须立即向 Haleon 报告任何已知或疑似未遵守本准则的行为。供应商、工作人员、供应商之供货方和分包商可直接或通过 Haleon 的专用在线举报工具 (*Speak-Up*)，向任何 Haleon 经理或主管举报。

通过 *Speak-Up* 工具，任何人均可表达自己的顾虑，并举报未遵守本准则或任何适用法律或法规的情况。您可在 <https://haleon.caseiq.app/portal> 或通过拨打国际免费电话（网址：<https://haleon.caseiq.app/portal/dialing-instructions>），使用 *Speak-Up* 服务。

我们将对通过 *Speak-Up* 进行的所有举报严格保密。如果举报人希望匿名，Haleon 会尊重其要求，但我们鼓励举报人在举报时表明其身份，以帮助我们有效解决其顾虑。经要求，Haleon 将采取一切适当措施，对举报人的身份保密，并保护他们免遭报复。

Haleon 将调查向其提出的任何顾虑，并期望供应商配合调查，包括提供所需信息以及需要面谈的人员。调查结束后，Haleon 将与供应商讨论调查结果，并就后续行动和整改措施达成一致。

批准	
负责人	首席采购官
作者	人权与环境、社会和治理 (ESG) 报告总监
法务	人权与环境、社会和治理 (ESG) 助理法务总监
日期	2023 年 9 月 21 日（链接更新于 2025 年 1 月）